



2025

الربع الرابع لنشرة

أكاديمية الطاقة والمياه...

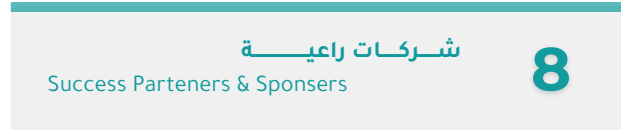
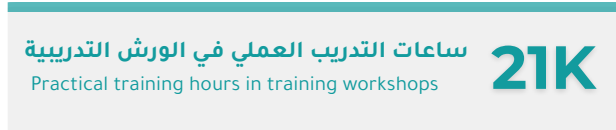
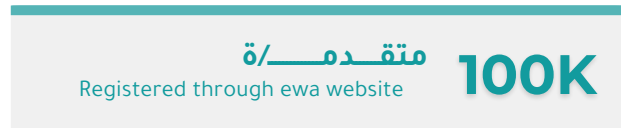
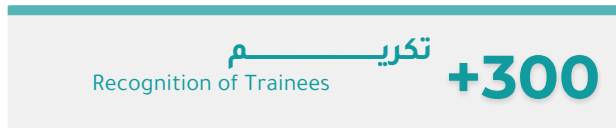
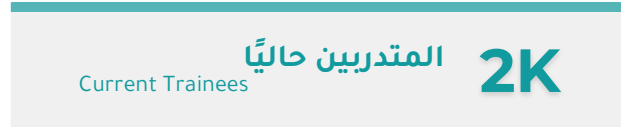
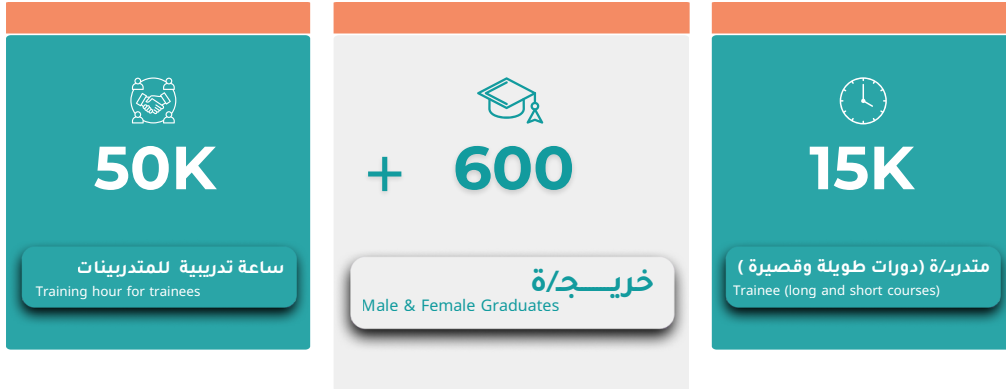


أهلاً وسهلاً  
WELCOME

# نواصل مسيرة عطاء مستدام

## أرقام أكاديمية الطاقة والمياه لعام 2025

Energy and Water Academy Numbers for 2025





## 6 ميداليات دولية تُتوّج الابتكار السعودي في معرض سيول 2025

يسر أكاديمية الطاقة والمياه أن تعلن عن فوزها بست ميداليات في معرض سيول الدولي للاختراعات #SIIF2025، حيث حصلت على ميداليات ذهبية وفضية وبرونزية. تعكس هذه الجوائز التزام الأكاديمية بـ #رؤية\_السعودية\_2030 في دعم الموهوبين وتمكين الطاقات الوطنية على المستويين المحلي والدولي. يأتي هذا الانجاز تجسيداً لروح الابتكار والإبداع التي تسعى الأكاديمية لتعزيزها في إطار بيئتها التدريبية، مما يساهم في تطوير المهارات وتعزيز القدرة التنافسية للموهوبين في مختلف المجالات.

### 6 International Medals Showcasing Saudi Innovation at SIIF 2025

Energy & Water Academy is pleased to announce its success in winning six medals at the Seoul International Invention Fair #SIIF2025, including gold, silver, and bronze medals. These awards reflect the Academy's commitment to #Saudi\_Vision\_2030 in supporting talented individuals and empowering national resources at both local and international levels.

This achievement embodies the spirit of innovation and creativity that the Academy strives to promote within its training environment, contributing to the development of skills and enhancing the competitive capabilities of talented individuals in various fields.





## تطوير القيادات: قائد الفريق يُنهي برنامج أساسيات القيادة

أكمل قائد الفريق، لو شنببك إرغاشيف، بنجاح برنامج تدريب "أساسيات القيادة للأفراد"، الذي يركز على تطوير مهارات القيادة الفعالة، واتخاذ القرارات الاستراتيجية، وإدارة الفريق. عزز هذا التدريب قدرته على قيادة الفرق بوضوح، وتحفيز الزملاء، وإدارة المسؤوليات في بيئة مهنية ديناميكية.

كما ساهم البرنامج في تقوية التفكير الاستراتيجي، ومهارات التواصل، والثقة المهنية، ما مكّنه من التعامل مع التحديات بعقلية حل المشكلات. ويعكس التزامه بالتطوير المستمر ثقافة الكلية في التعلم مدى الحياة والتميز المهني، وبشكل مثلاً ملهمًا للزملاء والطلاب على السعي نحو التحسين الشخصي والمسؤولية والمعايير العالية في مساراتهم المهنية.

### Leadership Development: Team Leader Completes Leadership Fundamentals Program

Our team leader, Lochinbek Ergashev, successfully completed the "People Leadership Essential Training," focusing on effective leadership, strategic decision-making, and team management skills.

This training enhanced his ability to lead teams clearly, motivate colleagues, and manage responsibilities in a dynamic professional environment.

The program also strengthened his strategic thinking, communication skills, and professional confidence, enabling him to tackle challenges with a solution-oriented mindset. His commitment to continuous self-development reflects the college's culture of lifelong learning and professional excellence, serving as an inspiring example for colleagues and students to pursue personal growth, responsibility, and high professional standards.



## بطولة المهارات العالمية - آسيان 2025

مثل ستة طلاب من أوزبكستان في بطولة المهارات العالمية في تايبيه من 26 إلى 30 نوفمبر. إقبلميرزو عبدالصمدوف عليجون إجاموف، بونيودبك صولاييف، جاسوربك خديريديف، لوتشنيك إرغاشيف، وعبدالمجيد عزوز. ركزت المسابقة على الكفاءة التقنية والدقة وإدارة الوقت والالتزام بالمعايير الدولية.

حقق جميع المشاركين المهام المطلوبة واكتسبوا خبرة العمل في بيئة تنافسية عالية المستوى.

تميز إقبلميرزو عبدالصمدوف بتحقيق أعلى النقاط وحصل على ميدالية "أفضل من بلده"، ما يعكس أداءه المتميز والمتواصل.

ساهمت المشاركة في تطوير المهارات المهنية والعمل الجماعي وفهم أفضل لممارسات العمل الدولية.

### WorldSkills Asia Championship 2025

Six students from Uzbekistan participated in the WorldSkills Championship in Taipei from 26 to 30 November: Iqbolmirzo Abdusamadov, Alijon Egamov, Bunyodbek Soliyev, Jasurbek Khudayberdiyev, Lochinbek Ergashev, and Abdulmajid Azouz. The competition focused on technical competence, accuracy, time management, and adherence to international standards.

All participants successfully completed the assigned tasks and gained experience in a highly competitive environment.

Iqbolmirzo Abdusamadov stood out by achieving the highest overall score and was awarded the "Best of Nation" medal, reflecting his consistent excellence. The championship contributed to enhancing professional skills, teamwork, and understanding of international work practices.



## شراكة تصنع الأثر: زيارة مؤسس ورئيس مجلس إدارة أكوأ باور للأكاديمية

تشرّفت أكاديمية الطاقة والمياه بزيارة الأستاذ محمد أبو نيان، مؤسس ورئيس مجلس إدارة أكوأ باور. شهدت الزيارة توقيع عدد من الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تعكس التزام الأكاديمية بتمكين الشباب وتعزيز قدراتهم من خلال برامج تدريب نوعية.

نفخر بالصناعة السعودية للألواح الشمسية، التي تجسد الجهود المبدولة في دعم الابتكار والتميز من قبل كفاءات وطنية تمثل مخرجات الأكاديمية. حيث تم تدشين مشروع ماسح الألواح الشمسية كجزء من هذه الرؤية الطموحة للأكاديمية.

### A Partnership That Makes an Impact: ACWA Power Founder's Visit To The Academy

EWA was honored by a visit from Mr. Mohammed Abunayyan, Founder and Chairman of ACWA Power. During the visit, several agreements and memorandums of understanding were signed, reflecting the Academy's commitment to empowering youth and enhancing their capabilities through specialized training programs.

We take pride in the Saudi production of solar panels, which embodies the efforts made to support innovation and excellence by national competencies representing the academy's graduates. The solar panel scanner project was launched as part of this ambitious vision for the academy.



## تعزيز القيادة المؤسسية: لقاء رئيس مجلس إدارة الأكاديمية بمنسوبيها

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه سعادة رئيس مجلس إدارتها، المهندس ثامر بن سعود الشهران وتم تنظيم لقاء خاص جمعه بمنسوبي الأكاديمية.

ويأتي هذا اللقاء تعزيزاً لروح الفريق والتواصل الفعال وتبادل الرؤى والأفكار لتحقيق الأهداف المشتركة.

### Strengthening Institutional Leadership: Chairman's Meeting With Academy Staff

EWA welcomed its Chairman of the Board, Eng. Thamer bin Saud Al-Sharhan, and organized a special meeting with the Academy's staff.

The meeting aimed to strengthen team spirit and effective communication, as well as to exchange insights and ideas toward achieving shared objectives.



## الحفل السنوي 2025: احتفاءً بالإنجازات وتشكيل المستقبل

EWA held its annual ceremony to honor its staff, highlighting their achievements and key aspects of its future vision. The event featured presentations of training activities and innovative initiatives, along with inspiring speeches from management.

The ceremony concluded with an emphasis on the importance of teamwork to achieve further successes in the coming years.

أقامت أكاديمية الطاقة والمياه حفلها السنوي لتكريم منسوبيها، حيث سلطت الضوء على إنجازاتهم ومحاوَر رؤيتها المستقبلية. تضمن الحفل عرضاً لأنشطة تدريبية ومبادرات مبتكرة، مع كلمات ملهمة من الإدارة. اختتم الحفل بتأكيد أهمية العمل الجماعي لتحقيق المزيد من النجاحات في السنوات القادمة.



## محاكاة توربينات الغاز: برامج تدريب متقدمة بالشراكة مع شركة نوماك



اختتمت أكاديمية الطاقة والمياه، بالشراكة مع شركة نوماك، بنجاح البرنامجين النهائيين للتدريب على محاكاة تشغيل واستكشاف أعطال توربينات الغاز ذات الدورة المركبة (CCGT) للدفعتين الأولى والثانية.

وساهمت البرامج في تعزيز كفاءة مشغلي المحطات ورفع جاهزيتهم التشغيلية محققاً نتائج أداء ورضاً عالية تعكس قوة الشراكة وجودة المحتوى التدريبي.

### Advanced Gas Turbine Simulation Training In Partnership With NOMAC

The Energy and Water Academy, in partnership with NOMAC, successfully concluded the final training programs on combined cycle gas turbine (CCGT) operation and fault simulation for the first and second cohorts.

The programs enhanced operators' technical capabilities and operational readiness, achieving outstanding performance and satisfaction results that reflect the strength of the partnership and the quality of training delivery.



## مشاركة أكاديمية الطاقة والمياه في المؤتمر الأول للابتكار وريادة الأعمال

شاركت أكاديمية الطاقة والمياه في المؤتمر الأول للابتكار وريادة الأعمال بالجامعات السعودية والذي أقيم تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير خالد الفيصل، حيث استعرضت الأكاديمية مبادراتها في دعم الابتكار وريادة الأعمال بين الشباب السعودي.

وجاءت المشاركة تأكيداً على دور الأكاديمية في تمكين المواهب الوطنية وتحفيز تحويل الأفكار الإبداعية إلى مشاريع نوعية، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

### EWA Participation In The First Innovation & Entrepreneurship Conference

The Energy & Water Academy participated in the First Innovation and Entrepreneurship Conference held at Saudi universities under the patronage of His Royal Highness Prince Khalid Al-Faisal, showcasing its initiatives in promoting innovation and entrepreneurship among Saudi youth.

The participation highlighted the Academy's role in empowering national talent and supporting the transformation of creative ideas into impactful projects, in alignment with Saudi Vision 2030.

نفذت أكاديمية الطاقة والمياه جلسة تدريبية لموظفيها حول نظام التتبع الشمسي الجديد، بهدف تعزيز فهم عمليات التشغيل والصيانة (O&M) ورفع كفاءة الاستخدام. وتأتي هذه المبادرة دعماً لالتزام الأكاديمية بتبني التقنيات المستدامة وبناء قدرات كوادرها في مجال أنظمة الطاقة المتجددة.

### Advancing Renewable Readiness: Staff Training On The New Solar Tracking System

The Energy & Water Academy conducted a training session for its staff on the newly installed solar tracking system, focusing on operations and maintenance (O&M) to enhance effective utilization. This initiative reflects the Academy's commitment to adopting sustainable technologies and strengthening staff capabilities in modern renewable energy systems.

## جاهزية أعلى للطاقة المتجددة: تدريب كوادر الأكاديمية على نظام التتبع الشمسي

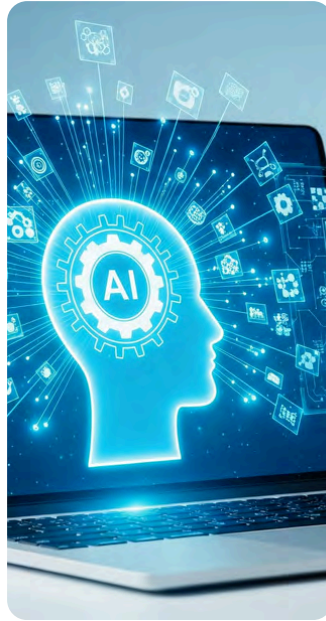


## امتحانات أذكى ونتائج أقوى: تطوير أساليب تصميم الاختبارات

### Smarter Exams, Stronger Results: Advancing Assessment Design

نظمت أكاديمية الطاقة والمياه ورشة إثراء معرفي بعنوان «امتحانات أذكى... نتائج أقوى». قدمتها المدرسة فاطمة السيفي، بمشاركة مدرسي اللغة الإنجليزية والتخصصات الفنية. وركزت الورشة على تطوير أساليب تصميم الاختبارات، ومواءمتها مع الأهداف التعليمية، بما يسهم في تحسين جودة التعليم ورفع مستوى قياس مخرجات التعلم.

EWA organized a knowledge enrichment workshop titled "Smarter Exams... Stronger Results," delivered by trainer Fatimah Al-Sayafi, with the participation of English language and technical instructors. The workshop focused on enhancing assessment design practices and aligning exams with learning objectives to improve educational quality and learning outcome measurement.



## الذكاء الاصطناعي في التعليم: تطوير تقييم مهارات اللغة

عقدت أكاديمية الطاقة والمياه دورة تطوير مهني حول دمج الذكاء الاصطناعي في تقييم مهارات اللغة، قدمها الأستاذ جمال عبد الهادي، وركزت على توظيف أدوات الذكاء الاصطناعي في التقييم والتغذية الراجعة.

ساهمت الجلسات في تعزيز كفاءة التدريس، ودعم التعلم المخصص، وإثراء النقاشات التطبيقية حول استخدام الذكاء الاصطناعي في الممارسات التعليمية اليومية.

### Artificial Intelligence In Education: Enhancing Language Skills Assessment

EWA delivered a professional development course on integrating artificial intelligence into language assessment, presented by Mr. Jamal Abdulhadi, focusing on AI-driven evaluation and feedback tools. The sessions enhanced teaching efficiency, supported personalized learning, and fostered practical discussions on applying AI technologies in daily classroom practices.



## حلول ذكية للصناعة: مشاركة الأكاديمية في هاكاثون صناعة المستقبل

شاركت أكاديمية الطاقة والمياه في هاكاثون صناعة المستقبل الذي نظمته صندوق التنمية الصناعية السعودي (SIDF) في الرياض، حيث استعرضت حلولها المتقدمة في مجال الذكاء الاصطناعي لدعم التحول الصناعي. وقدمت الأكاديمية نظام AWE للذكاء التنبؤي، الذي يساهم في التنبؤ بالأعطال وتحسين كفاءة الصيانة والسلامة التشغيلية. تأكيداً على دورها في تمكين الابتكار والمواهب الوطنية بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.

### Smart Industrial Solutions: EWA At The Future Of Industry Hackathon

The Energy & Water Academy participated in the Future of Industry Hackathon organized by the Saudi Industrial Development Fund (SIDF) in Riyadh, showcasing its advanced artificial intelligence solutions for industrial transformation. The Academy presented the AWE predictive AI system, designed to anticipate equipment failures and enhance maintenance efficiency and operational safety, reaffirming its commitment to innovation and national talent empowerment in line with Saudi Vision 2030.



## محطات التميّز: أبرز إنجازات أكاديمية الطاقة والمياه

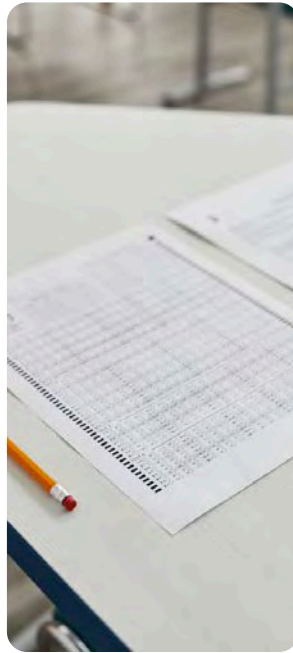
حققت الأكاديمية عدة إنجازات مهمة، منها: إكمال وحدة DELTA الثانية، حصول بعض الموظفين على درجة الماجستير.

والمشاركة في مؤتمر الطاقة الشمسية والتخزين 2025 في المملكة العربية السعودية، ما يعكس حرص الأكاديمية على تطوير الكوادر ورفع مستوى الأداء المؤسسي.

### Milestones Of Excellence: Key Achievements Of EWA

The Academy accomplished several key achievements, including completion of DELTA Module Two.

Staff members earning Master's degrees, and participation in the Solar & Storage Conference 2025 in Saudi Arabia. These milestones reflect the Academy's commitment to developing talent and enhancing organizational performance.



## شركة رابغ للطاقة تختتم برنامجها التدريبي في الأكاديمية

اختتمت أكاديمية الطاقة والمياه بنجاح برنامج تدريب اللغة الإنجليزية المستوى الثاني (RPC 2) للعام 2025، الذي أقيم خلال الفترة من 5 إلى 30 أكتوبر، بمشاركة 11 متدرّباً من شركة رابغ للطاقة.

ركز البرنامج على تطوير مهارات القراءة والكتابة والاستماع والمحادثّة من خلال أنشطة تفاعلية ووحدة أسبوعية متخصصة، مما أسهم في تحسين مستوى المتدربين وتعزيز كفاءتهم في بيئة العمل.

### Successful Completion Of Program With RPC

EWA successfully concluded the English Language Training Program Level 2 (RPC 2) for 2025, held from 5 to 30 October, with 11 participants from Rabigh Power Company. The program focused on enhancing reading, writing, listening, and speaking skills through interactive activities and weekly thematic modules, significantly improving the trainees' language proficiency and workplace communication capabilities.

## الاستثمار في الكفاءات: برامج التدريب والتطوير لموظفي الأكاديمية

قدمت إدارة الموارد البشرية في الأكاديمية مجموعة واسعة من البرامج التدريبية لتعزيز المهارات القيادية والفنية لمنسوبيها، لتحسين جودة التدريب وتطوير قدرات المنظمة. تشمل البرامج: التحول القيادي التنفيذي، النساء في القيادة، مصمم الطاقة الشمسية المعتمد، اعتماد الجمعية السعودية للقلب للمدربين، إدارة المشاريع، التخطيط الاستراتيجي وإدارة التغيير، تحليل البيانات باستخدام Power BI، والقيادة الإبداعية.

### Investing In Talent: Staff Training & Development Programs

The HR department at EWA delivered a wide range of training programs to enhance leadership and technical skills, improve training quality, and develop organizational capabilities. Programs included Executive Leadership Transformation, Women in Leadership, Certified Solar PV Designer, Saudi Heart Association Accreditation for instructors, Project Management, Strategic Planning & Change Management, Data Analysis using Power BI, and Creative Leadership.





## خريجون جاهزون لسوق العمل: دفعة جديدة من Purelifeg Citiscape

احتفلت أكاديمية الطاقة والمياه بتخريج دفعة جديدة من متدربي برنامجي Citiscape و Purelifeg، وذلك خلال حفل أقيم في 22 سبتمبر 2025 بمسرح الأكاديمية بحضور إدارة الأكاديمية والهيئة التدريسية.

وتضمن الحفل عرضاً لأبرز إنجازات الخريجين وتسليم شهادات التخرج، تأكيداً على جاهزيتهم المهنية وما اكتسبوه من مهارات ومعرفة تلي متطلبات سوق العمل.

### Job-Ready Graduates: A New Cohort From Citiscape and Purelifeg Programs

The Energy & Water Academy celebrated the graduation of a new cohort from the Citiscape and Purelifeg programs during a ceremony held on September 22, 2025, at the Academy's theater, attended by the Academy's leadership and faculty.

The ceremony featured highlights of the graduates' achievements and the awarding of certificates, underscoring their professional readiness and the skills gained to meet labor market demands.



## تبادل معرفي في المنطقة الشرقية: شراكات ترتقي بالأداء المؤسسي..

قامت أكاديمية الطاقة والمياه خلال شهر نوفمبر 2025 بزيارة تبادل معرفي في المنطقة الشرقية بالتعاون مع SADA-NITI- LANA، وذلك في إطار تعزيز التواصل المؤسسي وتبادل المعارف وأفضل الممارسات بين الفرق المتخصصة.

وركزت الزيارات على مشاركة الخبرات العملية، ومراجعة الإجراءات والتقنيات المطبقة ومناقشة سبل تحسين الأداء في مجالات الجودة والسلامة والبيئة.

وتجسد هذه المبادرة حرص الأكاديمية على بناء شراكات معرفية فعالة تسهم في تطوير الكفاءات ورفع مستوى الأداء المؤسسي وفق أفضل الممارسات.

### Knowledge Exchange In The Eastern Region: Partnerships Enhancing Institutional Performance

In November 2025, the Energy & Water Academy conducted a knowledge exchange visit in the Eastern Region in collaboration with SADA-NITI-LANA, aiming to strengthen institutional engagement and share knowledge and best practices among professional teams.

The visit focused on exchanging practical expertise, reviewing implemented procedures and technologies, and discussing opportunities to enhance performance in the areas of quality, safety, and environment.

This initiative reflects the Academy's commitment to fostering effective knowledge partnerships that support capability development and elevate institutional performance in line with best practices.

## تشارك معرفي فاعل: زيارة كلية الاتصالات التقنية بجدة



في نوفمبر 2025، قام وفد من أكاديمية الطاقة والمياه بزيارة كلية الاتصالات التقنية بجدة لتعزيز التشارك المعرفي وبناء شراكات تعليمية استراتيجية. ركزت الزيارة على تبادل الخبرات والتجارب التعليمية واستكشاف فرص التعاون في البرامج التدريبية والمشاريع الأكاديمية، بما يساهم في تطوير المهارات التقنية للمتدربين ومواكبة أحدث الممارسات في قطاع الطاقة والاتصالات.

### Advancing Knowledge Exchange: Visit To Jeddah Technical College Of Communications

In November 2025, a delegation from EWA visited College of Communications Technology to enhance knowledge sharing and build strategic educational partnerships. The visit focused on exchanging educational experiences, exploring collaboration opportunities in training programs and academic projects, contributing to the development of trainees' technical skills and keeping pace with best practices in the energy and communications sectors.

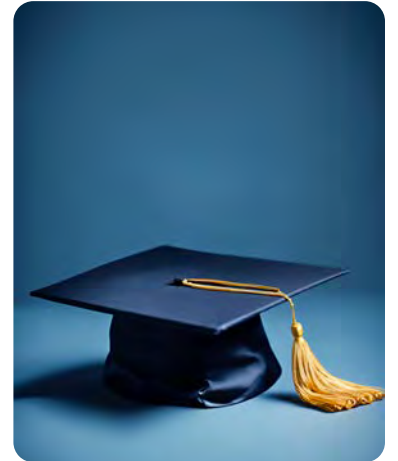
## التهيئة المهنية للخريجين: إعداد الشباب لسوق العمل

نظمت أكاديمية الطاقة والمياه خلال نوفمبر 2025 دورة التهيئة المهنية للخريجين، بهدف مساعدة الخريجين على فهم مهاراتهم وتحديد احتياجاتهم التطويرية والتعامل بفعالية في بيئة العمل. تركز الدورة على إدارة التوقعات المهنية وأهمية التعلم المستمر، لتزويد المشاركين بالمعرفة والثقة اللازمة للانخراط في سوق العمل بكفاءة ووعي كامل بمسارهم المهني.

### Career Readiness Program: Preparing Graduates For The Job Market

In November 2025, the Energy & Water Academy organized a Graduate Career Readiness Program aimed at helping graduates understand their skills, identify development needs, and engage effectively in the workplace.

The program focused on managing career expectations and the importance of continuous learning, equipping participants with the knowledge and confidence needed to enter the workforce efficiently and with a clear awareness of their professional path.



### AECOM Supporting National Graduates: AECOM Alumni Visit - Riyadh

In November 2025, the Energy and Water Academy organized a visit for Ecom graduates in Riyadh, where the delegation met with the Human Resources department and the graduates. The visit included presenting department services, introducing available opportunities, and encouraging graduates to invest in developing their skills, reflecting the Academy's role in supporting national talent and enhancing professional development opportunities.



### دعم الخريجين الوطنيين: زيارة خريجي شركة ايكوم - الرياض

في نوفمبر 2025، نظمت أكاديمية الطاقة والمياه زيارة لخريجي شركة إيكوم في مدينة الرياض، حيث التقى الوفد مع إدارة الموارد البشرية والخريجين.

تضمنت الزيارة عرض خدمات القسم وتعريف الخريجين بالفرص المتاحة وتشجيعهم على الاستثمار في تطوير مهاراتهم، بما يعكس دور الأكاديمية في دعم الكوادر الوطنيين وتعزيز فرص التطوير المهني.



## دعم ميداني لمسيرة المتدربين: زيارة شركة CEEC

قامت أكاديمية الطاقة والمياه بزيارة رسمية لشركة CEEC في أكتوبر 2025، لمتابعة مستوى المتدربين واحتياجاتهم في مواقع العمل. وشملت الزيارة مسابقة "تجارب المتدربين" وتكريم الفائزين، بما يعكس حرص الأكاديمية على دعم المتدربين وضمان نجاح برامج التدريب بما يتوافق مع احتياجات قطاع الطاقة والمياه.



### On-Site Support For Trainees: CEEC Company Visit

The Energy & Water Academy conducted an official visit to CEEC in October 2025 to monitor trainees' performance and needs on-site. The visit included the "Trainees' Experiences" competition and recognition of winners, reflecting the Academy's commitment to supporting trainees and ensuring successful training programs aligned with the energy and water sector's needs.



## #متدربنا\_الكفو: ثقافة تميّز تحفز الأداء والانضباط

أطلقت أكاديمية الطاقة والمياه مبادرة #متدربنا\_الكفو بهدف تعزيز روح التميز بين المتدربين والاحتراف بالمتدربين منهم بشكل أسبوعي. تركز المبادرة على تكريم المتدربين الملتزمين بالحضور المنتظمين في مواعيدهم والمداومين على السلوكيات الإيجابية داخل الأكاديمية، مع تسليط الضوء على جهودهم المستمرة في تطوير مهاراتهم وتحقيق الأداء المتميز.

تهدف #متدربنا\_الكفو إلى تحفيز جميع المتدربين على الالتزام والانضباط، وخلق بيئة تعليمية داعمة ومحفزة تشجع على التفوق والتميز الشخصي، بما يتماشى مع رؤية الأكاديمية في بناء كوادر وطنية مؤهلة وقادرة على تحقيق النجاح في قطاعي الطاقة والمياه والصناعات المرتبطة بهما.



### #OurOutstandingTrainee: A Culture Of Excellence & Commitment

EWA launched the #OurOutstandingTrainee initiative to promote excellence among trainees and celebrate top performers on a weekly basis. The initiative focuses on recognizing trainees who demonstrate commitment, punctuality, and positive behavior within the Academy, highlighting their continuous efforts to develop skills and achieve outstanding performance.

#OurOutstandingTrainee aims to motivate all trainees to maintain discipline and dedication, creating a supportive and stimulating learning environment that encourages personal excellence, in line with the Academy's vision to build qualified national talent capable of succeeding in the energy, water, and related industries.



## أكاديمية الطاقة والمياه تطلق فعالية ملهمة لفنون الإلقاء EWA Talks

أقامت أكاديمية الطاقة والمياه فعالية EWA Talks لفنون الإلقاء، التي هدفت إلى إبراز مواهب المتدربين وتعزيز ثقتهم في مهارات التواصل. وذلك في قاعة د. غازي القصبي بقيادة الأستاذ رياض الحربي.

وقدمت الفعالية منصة تفاعلية للخطابات المؤثرة، مع تكريم المشاركين المتميزين ومدرباتهم اللغوية الإنجليزية تقديراً لدورهن في تطوير مهارات الإلقاء والعرض لدى المتدربين.

### EWA Talks:

#### A Platform for Confident Voices & Emerging Talent

The Energy & Water Academy hosted the EWA Talks public speaking event, designed to showcase trainees' talents and strengthen their communication confidence, held at Dr. Ghazi Al-Qusaibi Hall under the leadership of Mr. Riyadh Al-Harbi.

The event provided an interactive platform for impactful speeches, recognizing outstanding participants and honoring English language instructors for their role in developing trainees' presentation and public speaking skills.



## فريق التدقيق في TWI يثني بمرفق أكاديمية الطاقة والمياه

قام فريق التدقيق التابع لـ TWI بزيارة أكاديمية الطاقة والمياه في 16 نوفمبر 2025 لإجراء تقييم شامل لمرفق الأكاديمية ومعداتها ومناطق ورش العمل، بهدف التحقق من الالتزام بمعايير الجودة والسلامة وجاهزية موارد التدريب.

وخلال الزيارة، أشاد الفريق بالمرفق التي تتم صيانتها بشكل ممتاز وبالمعدات الحديثة المتوفرة لدعم أنشطة التدريب مؤكدين التزام الأكاديمية المستمر بتوفير بيئة تعليمية عالية الجودة وضمن التميز التشغيلي.

وتعرب الأكاديمية عن امتنانها لفريق TWI وتطلع إلى استمرار التعاون لدعم المعايير العالية في التدريب المهني والتقني.

### Recognized for Excellence: TWI Commends The Academy's Facilities & Standards

The TWI audit team visited the Energy and Water Academy on 16 November 2025 to conduct a comprehensive assessment of the Academy's facilities, equipment, and workshop areas, focusing on compliance with quality and safety standards and the readiness of training resources.

During the visit, the team praised the well-maintained facilities and the advanced equipment available to support training activities, highlighting the Academy's ongoing commitment to providing a high-quality learning environment and ensuring operational excellence. The Academy expressed its attitude to the TWI team and looks forward to continued collaboration in upholding high standards in professional and technical training.



## متابعة أداء المتدربين: زيارة شركة SAP PUMPS

في أكتوبر 2025، قامت أكاديمية الطاقة والمياه بزيارة رسمية إلى شركة SAP PUMPS لمتابعة أداء المتدربين ودعمهم خلال مرحلة ما بعد التدريب. تضمنت الزيارة الإجابة على الاستفسارات والاطمئنان على أداء المتدربين، واختتمت بتكريم المشاركين المتفوقين في مسابقة "تجارب المتدربين". تعكس الزيارة حرص الأكاديمية على دعم المتدربين وتعزيز بيئة تعليمية محفزة لتحقيق التميز.

### Monitoring Trainee Progress: SAP PUMPS Company Visit

In October 2025, the Energy & Water Academy conducted an official visit to SAP PUMPS to monitor trainee performance and provide post-training support.

The visit addressed inquiries, ensured trainee progress, and concluded with recognition of top performers in the "Trainee Experiences" competition. The visit highlights the Academy's commitment to supporting trainees and fostering a motivating learning environment for excellence.

## مبادرة #BEST\_WELDERS تكريم أفضل اللحاميين وتشجيع التميز

أطلقت أكاديمية الطاقة والمياه في نوفمبر 2025 مبادرة best\_welders لتكريم أفضل اللحاميين من متدربي الأكاديمية، وتعزيز التميز المهني والأداء الفني ضمن بيئة تنافسية محفزة.

### #Best\_Welders Initiative

In November 2025, the Energy & Water Academy launched the #best\_welders initiative to honor the top welders among its trainees, promoting professional excellence and technical performance within a motivating and competitive environment.



## بطولة تنس الطاولة: تعزيز المهارات والروح الرياضية

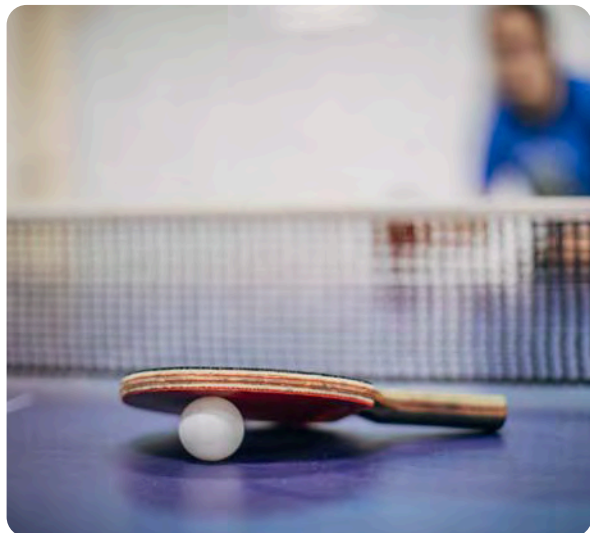
نظمت أكاديمية الطاقة والمياه بطولة في تنس الطاولة لمتدريها، بهدف تعزيز المهارات الفردية والروح الرياضية.

وقدم الحدث فرصة للمشاركين للمنافسة في أجواء ممتعة ومحفزة، مع التركيز على التركيز وردة الفعل والانضباط الذهني، إلى جانب تعزيز الصحة العامة واللياقة البدنية.

### Table Tennis Tournament: Building Skills & Sportsmanship

The Energy & Water Academy organized a table tennis championship for its trainees to promote individual skills and sportsmanship.

The event provided participants with an engaging and motivating environment, focusing on concentration, reflexes, mental discipline, and overall physical fitness.



## دورة التفكير الإبداعي: تمكين الابتكار وتنمية المهارات

نظمت أكاديمية الطاقة والمياه في نوفمبر 2025 دورة تدريبية لتعزيز التفكير الإبداعي وتنمية مهارات الابتكار لدى المتدربين، ضمن برامجها المبتكرة لدعم القدرات المهنية وحل المشكلات بطرق إبداعية.

### Creative Thinking Course: Empowering Innovation & Skill Development

In November 2025, the Energy & Water Academy organized a training course to enhance creative thinking and develop innovation skills among trainees, as part of its innovative programs aimed at supporting professional capabilities and solving problems creatively.



## تكريم المتميزين: تعزيز ثقافة التقدير داخل الأكاديمية

شهدت أكاديمية الطاقة والمياه خلال شهر سبتمبر 2025 مبادرة لتكريم نخبة من المدربين المتميزين تقديراً لإسهاماتهم وجهودهم في تطوير جودة التدريب والارتقاء بمخرجاته. وتأتي هذه المبادرة تعزيزاً لثقافة التقدير وتحفيز الكفاءات، بما يسهم في بناء بيئة عمل محفزة وداعمة للتميز في قطاعي الطاقة والمياه.

### Recognizing Excellence: Fostering A Culture Of Appreciation

In September 2025, the Energy & Water Academy recognized a group of outstanding trainers in appreciation of their contributions to enhancing training quality and outcomes. This initiative reflects the Academy's commitment to fostering a culture of recognition and motivation, supporting excellence and professional growth in the energy and water sectors.



الهيئة السعودية للمياه  
Saudi Water Authority

### Saudi Water Authority Visit: Strengthening Institutional Integration

The Energy & Water Academy welcomed a delegation from the Saudi Water Authority, where opportunities for joint cooperation in human capital development were discussed.

The visit aimed to enhance integration and support the strategic objectives of the water sector in line with national priorities.



## زيارة الهيئة السعودية للمياه: تعزيز التكامل المؤسسي

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه وفدًا من الهيئة السعودية للمياه حيث جرى استعراض فرص التعاون المشترك في تطوير القدرات البشرية.

وتهدف هذه الزيارة إلى تعزيز التكامل ودعم مستهدفات قطاع المياه بما يواكب التوجهات الوطنية.



Larsen & Toubro Project:  
Interviewing the  
renewable energy  
candidates

مشروع شركة L&T في رابغ:  
استقطاب المتدربين  
لتخصص الطاقة المتجددة



## تأهيل تخصصات الطاقة: البرنامج التدريبي للشركة السعودية للكهرباء - الشرقية

في أكتوبر 2025، نظمت أكاديمية الطاقة والمياه اختبارات ومقابلات للمرشحين في مدينة الخبر، بالتعاون مع 6 شركات من مقاولي الشركة السعودية للكهرباء.

استهدف التقييم مرشحي المنطقة الشرقية لتخصص الصحة والسلامة المهنية للبيكالوريوس، وتخصص الكهروميكانيكا - كهرباء لمرشحي الدبلوم ضمن برنامج التدريب المبتدئ بالتوظيف، ضمن جهود الأكاديمية في تمكين الكوادر الوطنية وتأهيلها بالمهارات العملية المطلوبة في قطاع الطاقة والمياه.

### Preparing Energy Specializations: SEC Eastern Region Training Program

In October 2025, the Energy & Water Academy conducted tests and interviews for candidates in Al Khobar, in collaboration with 6 contractor companies, Saudi Electricity Company (SEC) contractors.

The assessment targeted Eastern Region candidates for the Bachelor's specialization in Occupational Health and Safety and the Diploma specialization in Electromechanics - Electricity as part of the entry-level training program, reflecting the Academy's efforts to empower national talent and equip them with practical skills required in the energy and water sector.





## جاهزية المرافق قبل البرامج الصناعية: زيارة الشركة السعودية للكهرباء



استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه وفدًا من الشركة السعودية للكهرباء لضمان جاهزية المرافق قبل انطلاق البرنامج التدريبي الصناعي.

وتهدف الزيارة إلى التأكد من توفير بيئة تدريبية مثالية للمتدربين.

### Facility Readiness Ahead of Industrial Programs: Saudi Electricity Company Visit

The Energy & Water Academy welcomed a delegation from the Saudi Electricity Company to ensure facility readiness ahead of the industrial training program.

The visit aimed to confirm an optimal training environment for the trainees.



### Chess Tournament: Enhancing Strategic Thinking

In October 2025, the Energy and Water Academy hosted a chess tournament with 40 trainees participating, aiming to enhance strategic thinking and focus.

The tournament promoted fair competition and sportsmanship, encouraged productive use of free time through mental activities, and concluded with recognition of the participants.

## بطولة الشطرنج: تنمية التفكير الاستراتيجي

أقيمت في أكاديمية الطاقة والمياه خلال أكتوبر 2025 بطولة الشطرنج بمشاركة 40 متدربًا ومتدربة، بهدف تعزيز التفكير الاستراتيجي والتركيز لدى المشاركين.

ساهمت البطولة في تعزيز المنافسة العادلة والروح الرياضية، واستثمار أوقات الفراغ بشكل إيجابي من خلال الأنشطة الذهنية، واختتمت بتكريم المشاركين.



التصنيع TASNEE

### Assessing & Selecting Qualified Trainees For Manufacturing Company - Jazan

## تقييم واختيار الكفاءات المؤهلة لشركة تصنيع - جازان

EWA, in collaboration with a manufacturing company and supported by HRDF - Saed, conducted a series of field tests and interviews in the Jazan region to evaluate applicants and select the most suitable candidates for the entry-level training program. Thirty qualified candidates were chosen to ensure high-quality training that meets labor market needs, reflecting the Academy's commitment to national employment and professional skills development in the energy, water, and related industries.

نفذت أكاديمية الطاقة والمياه بالتعاون مع شركة تصنيع وبدعم من هدف سواعد سلسلة من الاختبارات والمقابلات الميدانية في منطقة جازان بهدف تقييم المتقدمين واختيار الأنسب للانضمام إلى برنامج التدريب المبتدئ بالتوظيف.

تم اختيار 30 مرشحًا مؤهلًا لضمان تقديم تدريب نوعي يلبي احتياجات سوق العمل، ما يعكس التزام الأكاديمية بدعم التوظيف الوطني وتطوير الكفاءات المهنية في قطاع الطاقة والمياه.



## تكريم المتميزين: تعزيز ثقافة التقدير والإنجاز

شهدت أكاديمية الطاقة والمياه خلال شهر سبتمبر 2025 مبادرة لتكريم نخبة من المتدربين المتميزين تقديراً لإسهاماتهم وجهودهم في تطوير جودة التدريب والارتقاء بمخرجاته.

وتأتي هذه المبادرة تعزيزاً لثقافة التقدير وتحفيز الكفاءات، بما يساهم في بناء بيئة عمل محفزة وداعمة للتميز في قطاعي الطاقة والمياه.

### Recognizing Excellence: Fostering A Culture Of Appreciation

In September 2025, the Energy & Water Academy recognized a group of outstanding trainees in appreciation of their contributions to enhancing training quality and outcomes.

This initiative reflects the Academy's commitment to fostering a culture of recognition and motivation, supporting excellence and professional growth in the energy and water sectors.

## الإبداع بلغة الفن: فعالية الرسم على الزجاج للمتدربات

نظمت أكاديمية الطاقة والمياه خلال نوفمبر 2025 ورشة رسم على الزجاج للمتدربات، بهدف تنمية المهارات الفنية وتعزيز الإبداع والتعبير الفني.

ساهمت الورشة في تطوير مهارات الدقة والصبر ومنحت المشاركات فرصة تجربة تقنيات جديدة في الرسم، مما يعزز الثقة في قدراتهن الفنية ويحفز الابتكار.

### Creativity Through Art: Glass Painting Activity For Female Trainees

In November 2025, the Energy & Water Academy organized a glass painting workshop for female trainees to develop artistic skills and foster creativity and artistic expression.

The workshop helped improve precision and patience, giving participants the chance to try new painting techniques, boosting confidence in their artistic abilities and encouraging innovation.



## البناء الذاتي للمهارات: انطلاقاً لتطوير قدرات المتدربين

في نوفمبر 2025، أطلق برنامج "البناء الذاتي للمهارات" بمشاركة متدربي شركة الخريف، حيث بدأ النشاط بتوزيع الأدوار وتقديم عرض تعريفى شامل عن مراحل البرنامج وأهدافه، مع مناقشة آليات تعزيز مشاركة المتدربين ودعم أفكارهم. يهدف البرنامج إلى تبادل المعرفة وتنمية المهارات المهنية والشخصية للمتدربين، مع توفير شهادات حضور للأنشطة وورش العمل المصاحبة.

### Self-Skill Building Program: A Launchpad For Trainee Development

In November 2025, the "Self-Skills Development" program was launched with Al-Khorayef trainees, starting with role assignments and a comprehensive introduction to the program stages and objectives, along with discussions on enhancing trainee participation and supporting their ideas.

The program aims to promote knowledge exchange and develop the professional and personal skills of trainees, with attendance certificates provided for activities and accompanying workshops.





## حفل تخرج متدربي CEEC: مهارات جاهزة لسوق العمل

احتفلت أكاديمية الطاقة والمياه خلال شهر نوفمبر 2025 بتخريج دفعة متخصصة من متدربي شركة هندسة الطاقة الصينية (CEEC). بعد إتمامهم البرامج التدريبية النظرية والعملية بنجاح. تضمن الحفل تكريم المتدربين وتسليم الشهادات. بالإضافة إلى استعراض مشاريعهم ومهاراتهم المكتسبة، التي تؤهلهم للاندماج بكفاءة في سوق العمل.

ويعكس هذا التخرج جهود الأكاديمية في دعم الشركات الوطنية وتقديم برامج تدريبية متقدمة تساهم في تطوير الكفاءات وربط مخرجات التدريب باحتياجات السوق لضمان أثر عملي ومستدام في قطاع الطاقة والمياه.

### CEEC Trainees Graduation Ceremony: Skills Ready For The Job Market

EWA celebrated the graduation of a specialized cohort of trainees from the China Energy Engineering Corporation (CEEC), following the successful completion of their theoretical and practical training programs. The ceremony included honoring the trainees, awarding certificates, and showcasing their projects and acquired skills, preparing them for effective integration into the workforce.

This graduation reflects the Academy's efforts in supporting national companies and providing advanced training programs that develop competencies and align training outcomes with market needs, ensuring practical and sustainable impact in the energy and water sector.



الخريف لتقنية المياه والطاقة  
Alkhorayef Water & Power Technologies

## تخريج متدربي شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة

نظمت أكاديمية الطاقة والمياه حفل تخريج لمتدربي شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة بعد إتمامهم برنامجاً تدريبياً متخصصاً. تم تسليم الشهادات وتكريم المتدربين تقديراً لالتزامهم وتطورهم، ضمن جهود الأكاديمية لدعم الكفاءات الوطنية وتهيئتهم لسوق العمل.

### Graduation Of Al-Khorayef Water & Power Technologies Trainees

The Energy & Water Academy held a graduation ceremony for Al-Khorayef Water & Energy trainees after completing a specialized training program. Certificates were awarded, and trainees were recognized for their commitment and development, reflecting the Academy's efforts to support national talent and prepare them for the workforce.



## الرياضة أسلوب حياة: بطولات تعزز الانضباط والروح التنافسية

شهد نهائي بطولة كرة القدم في أكاديمية الطاقة والمياه خلال شهر نوفمبر 2025 تميز المتدربين بإظهار مستوى عالٍ من الالتزام والروح التنافسية. حصد متدربو شركة الزامل المركز الأول، وجاء متدربو شركة الخريف في المركز الثاني، بينما نال متدربو شركة غاز جازان المركز الثالث. عكس الأداء القوي والمشاركة الفعالة نجاح البطولة، مؤكِّدًا التزام الأكاديمية بتقديم أنشطة رياضية تعزز التعاون والعمل الجماعي وتنمي المهارات البدنية والروح الرياضية للمتدربين.

### Sports As A Lifestyle: Activities That Build Discipline & Team Spirit

The football championship final at EWA in November 2025 showcased trainees demonstrating high levels of commitment and competitive spirit. Zamil trainees secured first place, Khareef trainees came second, and Jazan Gas trainees achieved third place. The strong performance and active participation reflected the success of the championship, highlighting the Academy's commitment to providing sports activities that foster teamwork, physical skills, and sportsmanship among trainees.



شركة الزامل للصناعات المعدنية الثقيلة  
AL ZAMIL HEAVY INDUSTRIES LTD.

## متابعة التطوير المهني: زيارة خريجي شركة الزامل

في نوفمبر 2025، قامت أكاديمية الطاقة والمياه بزيارة خريجي شركة الزامل لمناقشة ووضع خطط لدعم تطوير مهارات المتدربين والخريجين.

تأتي الزيارة ضمن جهود الأكاديمية لتعزيز التواصل مع الشركات الشريكة وضمان نجاح برامج التدريب المهني.

### Tracking Professional Growth: Alzamil Heavy Industries Alumni Visit

In November 2025, the Energy and Water Academy visited Al-Zamil Company graduates to discuss feedback and establish plans to enhance skills and address potential challenges.

The visit reflects the Academy's commitment to maintaining strong partnerships and ensuring the success of professional training programs.



## بوابة الخريج - تمكين ودعم المسار المهني للخريجين

أطلقت أكاديمية الطاقة والمياه في نوفمبر 2025 بوابة الخريج، منصة رقمية تهدف إلى تمكين الخريجين وتعزيز مساهمهم المهني. تتيح البوابة تحديث البيانات، استعراض الفرص الوظيفية، متابعة المبادرات والدورات، والمشاركة بالأفكار بما يدعم التواصل المستمر وتمكين الخريجين في سوق العمل.

### Alumni Portal - Empower Graduates & Enhance Their Career Paths

In November 2025, the Energy & Water Academy launched the Alumni Portal, a digital platform designed to empower graduates and enhance their career paths. The portal allows graduates to update their information, explore job opportunities, track initiatives and courses, and share ideas, supporting continuous engagement and career development.

إبوا

الخريج

المتدرب

شريك النجاح

كادر الأكاديمية

الإدارة

التعليم الإلكتروني



## زيارة ممثلين المسؤولية الاجتماعية من شركة أكوابور

في إطار تعزيز الشراكة الاستراتيجية، استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه ممثلي المسؤولية الاجتماعية من شركة أكوابور من مختلف الدول، بقيادة الدكتور هشام الغامدي.

وجرى خلال الزيارة مناقشة سبل التعاون لتحقيق الأهداف التنموية المشتركة.

### Strengthening Social Responsibility: ACWA Power Representatives Visit

As part of strengthening strategic partnership, the Energy and Water Academy welcomed ACWA Power's Corporate Social Responsibility representatives from various countries, led by Dr. Hisham Al-Ghamdi.

The visit focused on discussing ways to cooperate in achieving shared developmental objectives.



## تعاون دولي:



## استقبال وفد جزائري في الأكاديمية

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه وفداً من الشركة الجزائرية للطاقة والشركة الجزائرية لإنجاز المشاريع الصناعية، حيث جرى بحث سبل تعزيز التعاون المشترك.

وتهدف الزيارة إلى دعم الشراكات وتبادل الخبرات بما يسهم في تحقيق الأهداف المشتركة.

### International Collaboration:

#### Hosting The Algerian Delegation At EWA

Energy & Water Academy welcomed a delegation from the Algerian Energy Company and the Algerian Company for Industrial Projects, where ways to strengthen mutual cooperation were discussed.

The visit aimed to support partnerships and knowledge exchange in pursuit of shared objectives.





## التزام بالتميز: نجاحات تعليمية وشراكات دولية فاعلة

تعكس هذه الإنجازات التزام المؤسسة بالتميز الأكاديمي، والنمو المهني، والتعاون الدولي. نفخر بنجاحات معلمينا على المستوى الدولي، وبالتفاني الذي أظهره طلابنا، وبالشراكات القوية التي بنيناها مع المؤسسات التعليمية حول العالم.

تلهمنا هذه الإنجازات لمواصلة خلق بيئة تعليمية تعزز المهارات، والابتكار، والقيادة، وروح التعلم مدى الحياة. نهني جميع الطلاب والمعلمين ونتطلع لتحقيق المزيد من الإنجازات والاعترافات الدولية في المستقبل.

### A Commitment To Excellence: Academic Success & Global Partnerships

Accomplishments reflect our institution's commitment to fostering academic excellence, professional growth, and global collaboration. We are proud of our teachers' international successes, our students' dedication, and the strong partnerships we have built with educational institutions worldwide.

These achievements inspire us to continue creating a learning environment that nurtures skills, innovation, leadership, and a spirit of lifelong learning. We congratulate all our students and teachers and look forward to witnessing many more milestones and international recognitions in the years ahead.



## عرض المشروع الدولي: مؤتمر داتا فولت

تم اختيار طالبان، ديوربيك إسماطوف وزبيرة عبدبييفا، من مجموعة داتا فولت للمشاركة في مؤتمر دولي في أبوظبي نظمتها شركة داتا فولت.

قدم الطالبان مشروعهما أمام جمهور دولي، باحترافية وكفاءة تقنية عالية ومهارات تواصل فعالة، مما عزز ثقتهم وأظهر جودة مهاراتهم وقدراتهم المهنية.

### International Project Showcase At The DataVolt Conference

Two students, Diyorbek Ismatov and Zubayra Abdiyeva, from the Datavolt group were selected to participate in an international conference in Abu Dhabi, organized by Datavolt Company.

They presented their project to an international audience with professionalism, strong technical competence, and effective communication skills, which boosted their confidence and highlighted the high quality of their skills and professional abilities.

## دورة قصيرة لطلاب الطاقة المتجددة

شارك الطلاب في دورة قصيرة في جامعة طشقند تورين بوليتكنيك، حيث انخرطوا في الجلسات الأكاديمية والاجتماعات الدولية. أتاح البرنامج لهم فرصة للتفاعل مع مشاركين من خلفيات متنوعة وتبادل الأفكار وملاحظة أساليب أكاديمية ومهنية مختلفة. عززت المشاركة ثقة الطلاب ومهارات التواصل لديهم. وعكست تحفيزهم العالي وقدرتهم على التكيف والاستعداد الأكاديمي. ساهمت الدورة في توسيع رؤيتهم المهنية وتقوية جاهزيتهم للمشاركة في برامج أكاديمية ومهنية دولية مستقبلية.

### Short Course For Renewable Energy Trainees

Students participated in a short course at Tashkent Turin Polytechnic University, engaging in academic sessions and international meetings. The program provided opportunities to interact with participants from diverse backgrounds, exchange ideas, and observe different academic and professional approaches. Their participation enhanced confidence, communication skills, and adaptability, reflecting high motivation and academic readiness. The course broadened their professional perspective and strengthened preparation for future international academic and professional engagements.



## تكريم الأكاديمية من قبل صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود



تشرّفت أكاديمية الطاقة والمياه بتكريمها من قبل صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود، أمير المنطقة الشرقية، ورئيس مجلس إدارة جمعية البر بالمنطقة الشرقية.

خلال حفل جائزة البر للتفوق العلمي 2025، تقديرًا لجهود الأكاديمية في تمكين ودعم المسيرة التعليمية لمستفيدي بر الشرقية، وقد تسلم درع التكريم المهندس طارق بن محمد الشمراني الرئيس التنفيذي للأكاديمية.

### EWA Honored By HRH Prince Saud bin Nayef bin Abdulaziz

Energy & Water Academy was honored by His Royal Highness Prince Saud bin Naif bin Abdulaziz Al Saud, the Governor of the Eastern Province and Chairman of the Board of Directors of the Charity Association in the Eastern Province.

During the 2025 Excellence in Education Award ceremony, the academy was recognized for its efforts in empowering and supporting the educational journey of beneficiaries in the Eastern Province. The award was received by Eng. Tariq bin Mohammed Al-Shamrani, the CEO of the academy.

## تعزيز تجربة المتدربين: تفعيل البوابة الغربية للدخول والخروج

فعلت أكاديمية الطاقة والمياه خلال شهر نوفمبر 2025 البوابة الغربية المخصصة لدخول وخروج المتدربين في مقر الأكاديمية بمدينة رابغ، وذلك في إطار جهودها المستمرة لتعزيز التنظيم والحفاظ على المظهر الحضاري للحمز الأكاديمي.

ويسهم هذا الإجراء في تحسين انسيابية الحركة داخل محيط الأكاديمية، وتعزيز مستوى الانضباط، إلى جانب توفير بيئة تدريبية آمنة ومنظمة لجميع المتدربين والمنسوبين، بما ينعكس إيجابًا على تجربة التدريب اليومية.

### Enhancing Trainee Experience: Activation Of The Western Access Gate

In November 2025, the Energy & Water Academy activated the western gate designated for trainee entry and exit at its Rabigh campus, as part of its ongoing efforts to enhance organization and maintain a professional campus environment.

This initiative improves traffic flow, strengthens discipline, and ensures a safe and well-organized training environment, contributing positively to the overall trainee experience.



### Strengthening Institutional Readiness: Risk Management & Response Planning Workshop

In November 2025, the Energy & Water Academy organized a specialized risk management workshop in Rabigh, focusing on developing effective risk response and mitigation plans.

The workshop aimed to enhance participants' abilities to identify, assess, and manage risks, ensuring business continuity and organizational preparedness. This initiative reflects the Academy's commitment to strategic planning and upholding the highest standards of safety and quality.

## جاهزية مؤسسية أعلى: ورشة إدارة المخاطر وخطط الاستجابة

نظمت أكاديمية الطاقة والمياه خلال شهر نوفمبر 2025 ورشة عمل متخصصة في إدارة المخاطر بمدينة رابغ، ركزت على وضع خطط فعالة للاستجابة والمعالجة.

وهدفت الورشة إلى تمكين المشاركين من تحديد المخاطر وتقييمها ووضع استراتيجيات مناسبة للحد من آثارها، بما يضمن استمرارية الأعمال ورفع مستوى الجاهزية المؤسسية، وتأتي هذه المبادرة ضمن جهود الأكاديمية لتعزيز التخطيط الاستراتيجي وترسيخ أعلى معايير السلامة والجودة.



## معًا لبيئة أنظف: مشاركة الأكاديمية في مبادرة تنظيف الشاطئ

في إطار التزام أكاديمية الطاقة والمياه بتعزيز الوعي البيئي، شارك فريق الأكاديمية في مبادرة تنظيف الشاطئ الجنوبي بالتعاون مع مكتب وزارة البيئة والمياه والزراعة بمحافظة رابغ.

وتأتي هذه المشاركة لدعم الاستدامة البيئية والمساهمة في تحسين جودة البيئة المحلية.

### Together For a Cleaner Environment: Academy Participates In Beach Cleanup Initiative

As part of its commitment to promoting environmental awareness, the Energy & Water Academy team participated in a South Beach cleanup initiative in collaboration with the Ministry of Environment, Water, and Agriculture office in Rabigh.

This participation aims to support environmental sustainability and contribute to improving the local environment.

## الصحة أولاً: التوعية بالكشف المبكر في أكتوبر الوردي

نظمت أكاديمية الطاقة والمياه ركنًا توعويًا للوقاية والفحص المبكر من سرطان الثدي، بمناسبة شهر التوعية بسرطان الثدي "أكتوبر الوردي".

ويهدف الركن إلى تعزيز الوعي الصحي وتشجيع الكشف المبكر للحفاظ على صحة المجتمع.

### Health Awareness Matters: Breast Cancer Awareness Activities Pink October

The Energy & Water Academy organized an awareness booth for breast cancer prevention and early detection on the occasion of Breast Cancer Awareness Month, "Pink October."

The booth aimed to raise health awareness and encourage early screening to safeguard community health.



## بالتعاون مع المدرب والمستشار الدكتور عماد الجريفاني تم تقديم 3 دورات داخلية

### In Collaboration With Trainer and Consultant Dr. Imad Al-Jureifani, Three Internal Courses Were Offered

قدّمت أكاديمية الطاقة والمياه، بالتعاون مع المدرب والمستشار الدكتور عماد الجريفاني، ثلاث دورات داخلية متكاملة تهدف إلى تطوير منظومة الأداء، تمكين المتدربين، وتعزيز مهارات الموظفين ودعم الكادر التدريبي. شملت الدورات: "الإبداع والتفكير الابتكاري" لمتدربي ومتربات الأكاديمية، "التخطيط الاستراتيجي وإدارة التغيير" لكافة موظفي الأكاديمية، و"الإبداع والتفكير الإبداعي - النسخة المخصصة للمدربين" للكادر التدريبي.

The Energy & Water Academy, in collaboration with trainer and consultant Dr. Emad Al-Jureifani, delivered three comprehensive internal courses aimed at developing performance systems, empowering trainees, enhancing employee skills, and supporting the training staff. The courses included: "Creativity and Innovative Thinking" for the Academy's trainees, "Strategic Planning and Change Management" for all employees, and "Creativity and Innovative Thinking - Trainers' Edition" for the training staff.





## مشروع الجبر: قصة نجاح وحفل تخرج

نجح 46 طالبًا في إتمام مشروع الجبر، وحصلوا على شهادات من أكاديمية الطاقة والمياه بالمملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى دبلومات رسمية معترف بها في أوزبكستان. واحتفل الطلاب بهذا الإنجاز خلال حفل تخرج مميز، تزامن مع مسابقة مهنية أظهرت قدراتهم التقنية وروح الفريق ومهارات الإسعاف الأولي.

حظي كل من مادينا عزيزوفا وأوديلبيك أوسمونجونوف بتكريم خاص كموظفين الشهر، كما أشيد بفريق القادة لالتزامهم ومسؤوليتهم ومبادراتهم ومهارات القيادة القوية طوال المشروع.

حضر الحفل ضيوف مميزون منهم أحمد فهد، نائب رئيس العمليات لآسيا الوسطى غيوس قربونوف منسق المشروع، ثامر الشهران رئيس مجلس إدارة أكاديمية الطاقة والمياه، بهادير حسينوف المدير التنفيذي للتطوير، وأنجيت كومار الرئيس التنفيذي لشركة داتا فولت أوزبكستان، مؤكدين أهمية التعاون بين التعليم وقطاع الصناعة.

### AI-Jabr Project: A Success Story & Graduation Ceremony

A total of 46 students successfully completed the AI-Jabr Project, earning certificates from the Energy & Water Academy in Saudi Arabia, along with official diplomas recognized in Uzbekistan. Their achievement was celebrated during a memorable Graduation Ceremony, held alongside a Skill Contest showcasing their technical abilities, teamwork, and first aid skills.

Special recognition was given to Madina Azizova and Odilbek Usmonjonov as Employees of the Month. The Leaders Team was also praised for their responsibility, initiative, and strong leadership throughout the project.

The ceremony was honored by distinguished guests including Ahmad Fahad, Deputy Head of Operations for Central Asia; Giyos Qurbonov, Project Coordinator; Thamer bin Saud Al-Sharhan, Chairman of the Board of the Energy & Water Academy; Bahodir Husanov, Executive Director of Development; and Rajit Kumar, CEO of DataVolt Uzbekistan, highlighting the importance of collaboration between education and industry.



## حضور ثقافي دولي: المشاركة في بينالي بخارى

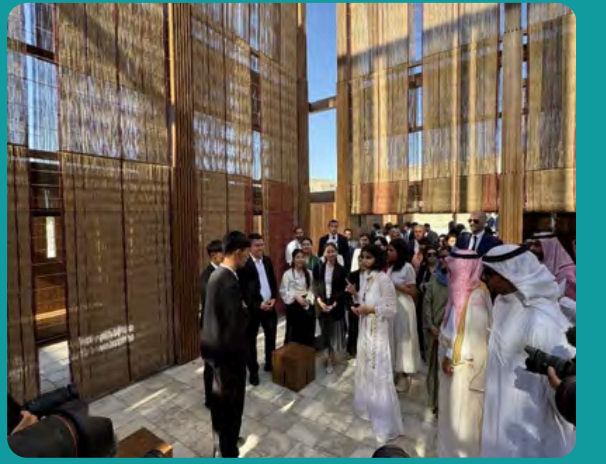
حظي عدد من الطلاب –أوتاروف نورسلطان، أشيروفا جانسايا، أوسينوفا دانا، ساغينبايف ميريربك، ويورماتوفا سارفينوز– بفرصة مميزة للمشاركة في بينالي بخارى.

أتاح لهم حضور هذا الحدث الدولي الاطلاع على آفاق عالمية، وتعزيز التفكير الإبداعي، وتطوير مهاراتهم الأكاديمية والمهنية، مع إبراز قدراتهم ومهاراتهم على المستوى الدولي.

### Global Cultural Engagement: Participation In Bukhara Biennale

Several students—Utarov Nursultan, Ashirova Jansaya, Usenova Dana, Sag'inbayev Miyribek, and Yormatova Sarvinov—had the remarkable opportunity to participate in the Bukhara Biennial.

Attending this international event provided them with global perspectives, inspired creative thinking, and enhanced their academic and professional skills, highlighting their abilities on an international level.





مدينة الملك عبدالله للطاقة  
الذرية والمتجددة K.A.CARE

## حفل تخرج برنامج رواد الطاقة برعاية من مدينة الملك عبدالله للطاقة الذرية والمتجددة

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه ممثلي مدينة الملك عبدالله للطاقة الذرية والمتجددة، وذلك لحضور وتشريف حفل تخرج برنامج رواد الطاقة المتجددة.

ويأتي ذلك تأكيدًا على أهمية الشراكات ودعم برامج تأهيل الكوادر الوطنية في قطاع الطاقة.

### Sponsored by K.A.CARE: Energy Pioneers Graduation

EWA welcomed representatives of King Abdullah City for Atomic and Renewable Energy to attend and honor the graduation ceremony of the Renewable Energy Pioneers program.

This reflects the importance of partnerships and the support of national workforce development programs in the energy sector.

## زيارة شركة IGST لأكاديمية الطاقة والمياه

وقّعت أكاديمية الطاقة والمياه اتفاقية تعاون مع شركة IGST لتعزيز أوجه التعاون المشترك بينهما. تهدف الاتفاقية إلى دعم الشراكات الاستراتيجية وتبادل الخبرات، مما يسهم في تحقيق أهداف مشتركة في قطاع الطاقة والمياه.



### Visit Of IGST Company To Energy & Water Academy

The Energy and Water Academy signed a cooperation agreement with IGST to enhance mutual collaboration.

This agreement reflects the Academy's commitment to strengthening strategic partnerships and knowledge exchange.



هيئة المساحة الجيولوجية السعودية  
Saudi Geological Survey

## زيارة أكاديمية هيئة المساحة الجيولوجية لأكاديمية الطاقة والمياه

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه وفدًا من أكاديمية هيئة المساحة الجيولوجية بقيادة المدير التنفيذي الأستاذ جمال العبيريد، حيث جرى بحث سبل تعزيز التعاون المشترك.

وتهدف الزيارة إلى تحقيق الأهداف المشتركة ودعم التوجه نحو مستقبل مستدام.

### Geological Survey Authority Visit To EWA

Energy & Water Academy welcomed a delegation from the Saudi Geological Survey Academy, led by Executive Director Mr. Jamal Al-Obeirid, where ways to enhance mutual cooperation were discussed.

The visit aimed to achieve shared goals and support the journey toward a sustainable future.



## زيارة جامعة الامير مقرن UMP لأكاديمية الطاقة والمياه

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه وفدًا من جامعة الأمير مقرن بهدف تعزيز التعاون المشترك.

وتهدف الزيارة إلى توفير الفرص التدريبية التي تسهم في تمكين المهارات وتطوير الكفاءات الوطنية.

### Visit Of Prince Mugrin University (UMP) To EWA

The Energy & Water Academy welcomed a delegation from Prince Mugrin University to strengthen mutual cooperation.

The visit aimed to provide training opportunities that support skill empowerment and the development of national competencies.



## تجمع بترو رابغ الصناعي في أكاديمية الطاقة والمياه

في أكاديمية الطاقة والمياه، تم دعوة واستقبال مجمع رابغ لتقنيات البلاستيك التابع لشركة بترو رابغ وهيئة المدن الصناعية لحضور فعالية "منشآت آمنة". وتم استعراض أبرز الحلول والمبادرات التي تقدمها الأكاديمية في تمكين الكفاءات الوطنية وتعزيز الاستدامة الصناعية.

### Petro Rabigh Industrial Gathering At The Energy and Water Academy

At EWA, The Rabigh Plastics Technology Complex, affiliated with PetroRabigh and the Saudi Authority for Industrial Cities, was invited and welcomed to attend the "Safe Facilities" event.

The Academy showcased its key initiatives and solutions aimed at empowering national talent and promoting industrial sustainability.



## كفاءات وطنية جديدة في أكاديمية الطاقة والمياه



انضمت مجموعة من الموظفين الجدد إلى أكاديمية الطاقة والمياه خلال سبتمبر 2025 حتى تاريخه، شملت المناصب التقنية والإدارية والتعليمية.

يساهم هؤلاء الموظفون في تعزيز الأداء المؤسسي ودعم البرامج التدريبية المختلفة للأكاديمية.

### Saudi National Day Celebration at Energy & Water Academy

A group of new employees joined the Energy & Water Academy from September 2025 to date, covering technical, administrative, and educational positions.

These staff members contribute to strengthening institutional performance and supporting the Academy's diverse training programs.



### Promotions at Energy & Water Academy Career Path Growth

Congratulations to Engineer Abdulelah Al-Mutairi on his promotion to Business Development Manager at the Academy! This step reflects the Academy's commitment to developing leadership skills and enhancing the career growth of its employees. We trust that his leadership will contribute to fostering innovation and achieving strategic goals, encouraging others to strive toward realizing their full potential. We wish him continued success in his new role.

## الترقيات في أكاديمية الطاقة والمياه نمو المسار الوظيفي

تهانينا للمهندس عبدالإله المطيري على ترقيته إلى مدير تطوير الأعمال في الأكاديمية! تعكس هذه الخطوة التزام الأكاديمية بتطوير المهارات القيادية وتعزيز النمو الوظيفي للموظفين. نثق أن قيادته ستساهم في تعزيز الابتكار وتحقيق الأهداف الاستراتيجية، مما يشجع الآخرين على السعي نحو تحقيق إمكاناتهم الكاملة. نتمنى له المزيد من النجاح في منصبه الجديد.



## ملتقى التشارك المعرفي

### EWA SHARING KNOWLEDGE

نظمت أكاديمية الطاقة والمياه ملتقى التشارك المعرفي بحضور عدد من القيادات من الشركات والجامعات والقطاعات الحكومي والخاص. وتضمن الملتقى ندوة تفاعلية بعنوان "القيادة التحويلية" قدمها المدرب والمستشار الدكتور عماد الجريفاني، وتشرف عليه رئيس مجلس الأكاديمية المهندس ثامر الشرهان.

The Energy & Water Academy organized the Knowledge Sharing Forum, attended by leaders from various companies, universities, and both public and private sectors.

The forum featured an interactive seminar on "Transformational Leadership" delivered by trainer and consultant Dr. Emad Al-Jrifani, under the honor of the Academy's Chairman, Eng. Thamer bin Saud Al-Sharhan.



## احتفال اليوم الوطني السعودي لأكاديمية الطاقة والمياه

احتفلت أكاديمية الطاقة والمياه باليوم الوطني السعودي الـ 95 بكل فخر واعتزاز، وسط أجواء مليئة بالفرح والانتماء.

وجدد الجميع العهد والولاء للوطن الغالي وقيادتنا الرشيدة.

### Saudi National Day Celebration At the Energy & Water Academy

The Energy & Water Academy proudly celebrated the 95th Saudi National Day with joy and a strong sense of belonging.

Participants renewed their pledge of loyalty to our beloved country and its wise leadership.



## تعزيز التعاون المشترك: مجموعة علي رضا القابضة



استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه ممثل مجموعة علي رضا حيث تم تبادل الآراء والأفكار حول سبل تعزيز التعاون المشترك بين الطرفين.

تم في الاجتماع مناقشة مجالات التعاون المستقبلية والفرص المتاحة لتطوير مشاريع مشتركة تهدف إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

### Enhancing joint cooperation: Alireza Holding Co

The Energy & Water Academy welcomed a representative of the Alireza Holding Co, where opinions and ideas were exchanged on ways to enhance joint cooperation between the two parties. During the meeting, future areas of cooperation and available opportunities for developing joint projects aimed at achieving strategic goals were discussed.

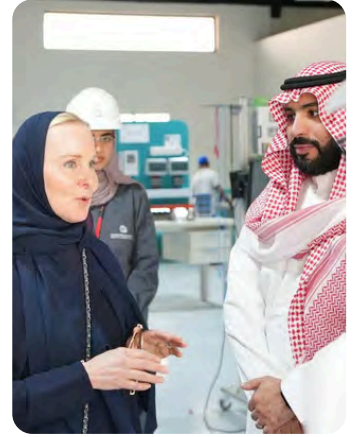


## تعزيز الشراكات الاستثمارية: زيارة شركة أبو نيان القابضة

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه ممثل مجموعة أبو نيان القابضة، وذلك لحضور وتشريف حفل تخرج البرنامج التدريبي لشركتي سيتي سكيب وبيور لايف. ويأتي ذلك في إطار تعزيز الشراكات الاستراتيجية ودعم برامج تطوير الكفاءات الوطنية.

### Strengthening Investment Partnerships: Abu Nayan Holding Visit

The Energy & Water Academy welcomed a representative of Abunayyan Holding Group to attend and honor the graduation ceremony of the training program for Cityscape and Pure Life. This reflects the Academy's commitment to strengthening strategic partnerships and supporting national talent development programs.



### Strengthening Investment Partnerships: Datavolt Holding Visit

## تعزيز الشراكات الاستثمارية: زيارة شركة داتافولت

The Energy & Water Academy welcomed a representative from DataVolt and held a dedicated dialogue session with the company's trainees to address their questions and inquiries.

The session highlighted the importance of direct engagement in supporting trainees' professional development.

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه ممثل شركة داتا فولت، وتم عقد جلسة حوارية خاصة مع متدربي الشركة للإجابة على أسئلتهم واستفساراتهم. وتعكس هذه الجلسة أهمية التواصل المباشر في دعم تطوير المسيرة المهنية للمتدربين.

Training support agreement between Human Resources Development Fund and the Energy and Water Academy



**MOMENTUM**  
DEVELOPMENT FINANCE CONFERENCE



## اتفاقية دعم و تدريب اكثر من 1200 مقعد تدريبي

دعمًا وتمكينًا للكفاءات الوطنية الشابة.. وقعت أكاديمية الطاقة والمياه مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) اتفاقية دعم تدريب أكثر من 1200 مقعد تدريبي دعمًا للباحثين عن عمل.

### Training & Development Programs: A Sustainable Investment in National Talent

Supporting and empowering young national talents, Energy & Water Academy, in collaboration with the Human Resources Development Fund (HRDF), has signed an agreement to support the training of more than 1,200 training seats to assist job seekers.

Training support agreement between Human Resources Development Fund and the Energy and Water Academy



## برنامج التجسير بالتعاون مع جامعة الملك خالد

يسرنا في أكاديمية الطاقة والمياه وبالتعاون مع جامعة الملك خالد الإعلان عن فتح باب القبول والتسجيل لخريجي الدبلوم على برامج التجسير في الهندسة الميكانيكية والهندسة الكهربائية.

وتم عمل لقاء تعريفى خاص ببرنامج التجسير بالتعاون مع جامعة الملك خالد للإجابة على جميع الاستفسارات المتعلقة بالبرنامج

### Bridging Program in Collaboration with King Khalid University

We are pleased at Energy & Water Academy in collaboration with King Khalid University, to announce the opening of admission and registration for diploma graduates in bridging programs for Mechanical Engineering and Electrical Engineering.

A special introductory meeting for the bridging program was held in cooperation with King Khalid University to answer all inquiries related to the program.



## سيتي سكيب العالمي 2025: حضور يعكس التميّز

نفخر بمشاركة أكاديمية الطاقة والمياه في معرض سيتي سكيب العالمي 2025 بخطوة تتمثل في توقيع مذكرة تفاهم تعكس جهودنا المستمرة لتحقيق التميز في دعم وتطوير قطاع التدريب بالتعاون مع الهيئة السعودية للمهندسين.

### Cityscape Global 2025: A Presence That Reflects Excellence

We are proud to announce our participation in the Cityscape Global 2025 exhibition, marked by the signing of a memorandum of understanding that reflects our ongoing efforts to achieve excellence in supporting and developing the training sector in collaboration with the Saudi Council of Engineers.

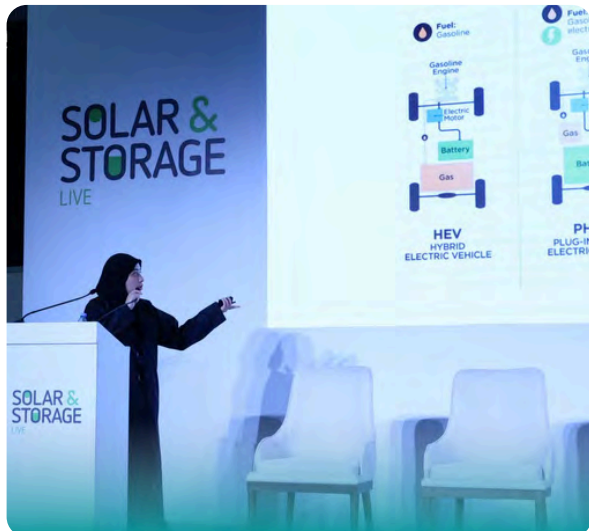


## منتدى شركات المياه 2025: تكاملي يصنع الأثر

نتشرف بمشاركة أكاديمية الطاقة والمياه في منتدى شركات المياه 2025 بهدف تعزيز الشراكات المحلية والدولية نحو مستقبل مائي مستدام.

### Water Partnerships Forum 2025: Integration That Creates Impact

We are honored to have the Energy & Water Academy participate in the #WaterPartnershipsForum2025 with the aim of enhancing local and international partnerships towards a sustainable water future.



## معرض الطاقة الشمسية والتخزين 2025: نحو مستقبل مستدام

تمثيلاً لأكاديمية الطاقة والمياه نفخر بمشاركة م. نهال اليمني كمتحدثة في معرض الطاقة الشمسية والتخزين 2025 #SolarStorageKSA ضمن اليوم الأول من المعرض مناقشة حول تكامل وتوصيل نظم الألواح الكهروضوئية ونقاط شحن السيارات الكهربائية مع الشبكات الذكية. كما تم تسليط الضوء على أبرز التحديات وسبل التغلب عليها من خلال استخدام هذه التقنيات بأسلوب هندسي أمثل.

### Solar & Storage Live 2025: Advancing a Sustainable Future

On behalf of Energy & Water Academy, we are proud to have Eng. Nahal Al-Yamani as a speaker at the Solar and Storage Exhibition 2025 #SolarStorageKSA. The first day of the exhibition included a discussion on the integration and connectivity of photovoltaic systems and electric vehicle charging points with smart grids. It also highlighted key challenges and ways to overcome them by utilizing these technologies in an optimal engineering manner.

## عام من التميّز: إنجازات ونمو واعتراف دولي



تفخر كلية شيرين باستعراض عام حافل بالإنجازات البارزة والنمو المهني، والحضور الدولي المتميز. وقد عكست نجاحات الطلبة وأعضاء هيئة التدريس مستوى التفاني والالتزام، إلى جانب حرص الكلية المستمر على التميز الأكاديمي، وتعزيز الابتكار، وبناء شراكات تعليمية دولية فاعلة.

### A Year of Excellence: Achievements Growth & Global Recognition

SHIRIN College proudly reflects on a year marked by notable achievements, professional growth, and international recognition. The accomplishments of students and faculty highlight their dedication and underscore the college's ongoing commitment to academic excellence, innovation, and global collaboration.

## تميّز دولي للهيئة التدريسية في كلية شيرين

حققت كلية شيرين إنجازاً مهنيًا مميّزًا خلال هذا العام، حيث اجتاز عدد من أعضاء الهيئة التدريسية اختبار TKT المعتمد دوليًا، في تأكيد على كفاءتهم التربوية والتزامهم بالتطوير المهني المستمر وتقديم تعليم فعال يركز على المتعلم. كما حقق عدد من معلمي الكلية نتائج متميزة في اختبار TKT CLIL الذي أقيم في المملكة العربية السعودية، بما يعكس قدرتهم على دمج تعليم اللغة مع المحتوى الأكاديمي وفقًا لأفضل المعايير الدولية ويؤكد جاهزيتهم لتطبيق أساليب تعليمية حديثة وعالمية.

### International Recognition for Faculty Excellence at Shirin College

SHIRIN College achieved a notable professional milestone this year, with several faculty members successfully passing the internationally recognized TKT examination, reflecting their strong pedagogical competence and commitment to continuous professional development. In addition, a group of SHIRIN College teachers achieved outstanding results in the TKT CLIL examination held in Saudi Arabia, demonstrating their ability to integrate language instruction with subject content in line with international teaching standards and modern educational practices.



## Welcoming a New Cohort to the English Language Program

In November, 144 motivated students joined SHIRIN College's English Program after successfully passing the entrance examinations. Supported by internationally certified teachers, students began their learning journey in an interactive environment focused on practical communication skills. The program aims to build students' confidence, enhance critical thinking, and develop long-term language competence.

## انضمام دفعة جديدة من طلاب برنامج اللغة الإنجليزية

في شهر نوفمبر، انضم 144 طالبًا وطالبة من الطموحين إلى برنامج اللغة الإنجليزية بكلية شيرين، بعد اجتيازهم اختبارات القبول بنجاح. وبدأ الطلاب رحلتهم التعليمية بدعم من معلمين حاصلين على اعتمادات دولية، ضمن بيئة تعليمية تركز على التعلم التفاعلي وتنمية مهارات التواصل العملي. ويهدف البرنامج إلى بناء الثقة، وتعزيز التفكير النقدي، وتطوير كفاءة لغوية مستدامة لدى الطلاب.



## مشروع الابتكار التطبيقي: نظام الألواح الشمسية

ضمن فترة التدريب العملي، نجح الطلاب في بناء نظام ألواح شمسية بمساحة 30 مترًا مربعًا داخل حرم الكلية. أظهر هذا المشروع العملي مهارات تقنية وروح الفريق، بالإضافة إلى المسؤولية تجاه التنمية المستدامة وحل المشكلات الواقعية، وهي مهارات أساسية للمحترفين المستقبليين.

### Applied Innovation Project: Solar Panel System

As part of their internship, students successfully built a 30-square-meter solar panel system on the college campus. This hands-on project showcased technical skills, teamwork, and responsibility toward sustainable development and real-world problem solving—essential skills for future professionals.



## التعاون الدولي وتبادل الخبرات

شهد هذا العام تعزيزاً للتعاون الدولي بكلية شيرين، حيث استضافت الكلية ضيوفاً من المملكة العربية السعودية من أكاديمية الطاقة والمياه (EWA)، ما أتاح فرصاً قيّمة للحوار المهني وتبادل الخبرات وتعزيز الشراكات المؤسسية.

كما شارك عدد من مدرّسي الكلية في برامج تعليمية بالمملكة العربية السعودية أسهمت في توسيع آفاقهم المهنية، وتبادل أفضل الممارسات التعليمية، واكتساب خبرات دولية تدعم تطوير العملية التعليمية.

### International Collaboration & Knowledge Exchange

This year witnessed strengthened international collaboration at SHIRIN College, including hosting guests from Saudi Arabia, Energy & Water Academy (EWA), creating valuable opportunities for professional dialogue, experience sharing, and partnership development.

Additionally, several faculty members participated in educational programs in Saudi Arabia, expanding their professional perspectives, exchanging best teaching practices, and gaining international insights that support continuous educational development.



## الشركاء الاستراتيجيين



## الشركات الراعية





# THANK YOU شَكَرًا لَكَ

في ختام هذا النشرة، نعبر عن شكرنا لكل من ساهم في إنجازاتنا خلال عام 2025. بالعمل الجماعي تجاوزنا التحديات وحققنا الأهداف نتطلع إلى تعزيز النجاحات واستكشاف فرص جديدة في العام المقبل. شكرًا للجميع على جهودهم.

In conclusion of this report, we express our gratitude to everyone who contributed to our achievements during 2025. Through teamwork, we overcame challenges and achieved our goals. We look forward to building on our successes and exploring new opportunities in the coming year. Thank you all for your efforts.



[www.ewa.edu.sa](http://www.ewa.edu.sa)



+966 12 422 2322



@ewa\_ksa