



# نشرة الربع الثالث لأكاديمية الطاقة والمياه

-لعام 2025-

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

- 01 . مقدمة رئيسية
- 02 . الذكاء الاصطناعي في إيو
- 03 . رواد طاقة المستقبل
- 04 . مبادرة تقديرية
- 05 . ورشة عمل مراجعة الخطة الاستراتيجية
- 06 . استضافة شركاء النجاح
- 07 . اعتماد برنامج دبلوم تشغيل المحطات
- 08 . المهندسون الناشئون في شركة أكوا باور
- 09 . الوعي ينقذك
- 10 . جودة واستدامة
- 11 . استضافة شركاء النجاح
- 11 . منشأة تدريبية جديدة
- 12 . جلسة تبادل معرفي
- 13 . عزنا بطبعنا
- 14 . خطط تطويرية لقسم التدريب
- 15 . دورة صيفية: لأنظمة الهيدروليكية
- 16 . برنامج صيفي: تصميم أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئي
- 17 . الأنشطة الخاصة بالمتدربين
- 18 . استقبال متدربي برنامج أكوا باور الصيفي
- 19 . مقابلات شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة
- 20 . زيارة ميدانية من شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة
- 21 . تكريم المتدربين المتميزين
- 22 . حفل تخرج متدربي البرنامج الصيفي لشركة أكوا باور
- 23 . حفل تخرج متدربي شركتي سيتي سكيب وبيور لايف
- 24 . فعالية بنساء روح الفريق
- 25 . فعالية صيفية خاصة بمنسوبي الأكاديمية
- 26 . الصحة النفسية لمنسوبي الأكاديمية
- 27 . شكر الرئيس التنفيذي لمنسوبي الأكاديمية
- 28 . توقيع مذكرة تفاهم مع وزارة البيئة والمياه والزراعة
- 28 . H استقبال وفدًا من الشركة الجزائرية للطاقة وشركة صاري
- 29 . برنامج صيفي عبر الإنترنت بالتعاون مع جامعة ام القرى
- 30 . استضافة شركاء النجاح
- 31 . استضافة شركاء النجاح
- 32 . حفل تخرج البرنامج الصيفي لشركة جيزان المتكاملة لتحويل الغاز للطاقة
- 33 . الخاتمة

# إيوا

كن جزء من مستقبل يحمل حلول ذكية

# مقدمة

يسرنا أن نقدم نشرة الربع الثالث من السنة، حيث نستعرض فيه النجاحات والإنجازات التي واجهت أكاديمية الطاقة والمياه خلال هذه الفترة المليئة بالفرص التي تم استثمارها لتحقيق نتائج مميزة، مما يعكس قيمة الالتزام العميق برؤية أكاديمية الطاقة والمياه وأهدافها الاستراتيجية.

نفخر بما حققناه حتى الآن، إن التزامنا بالتحسين المستمر والتكيف مع التغيرات المستقبلية هو ما سيقودنا نحو مزيد من النجاح، حيث سنواصل استكشاف الفرص الجديدة وتوسيع آفاق طموحنا.

نتقدم بجزيل الشكر والتقدير لمنسوبي أكاديمية الطاقة والمياه وشركاء النجاح ونتطلع إلى المزيد من النجاحات المشتركة..



نحن نعيش في زمن الابتكارات العلمية والتقنيات غير المسبوقة  
وآفاق نمو غير محدودة، ويمكن لهذه التقنيات الجديدة مثل:  
**الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء** في حال تم استخدامها  
على النحو الأمثل أن تجنب العالم الكثير من المضار وتجلب  
للعالم الكثير من الفوائد الضخمة.

صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود،  
ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء ورئيس مجلس إدارة سدايا.



# الذكاء الاصطناعي في إيوا

يهدف برنامجنا التدريبي إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة في مجال الذكاء الاصطناعي بدءًا من البرمجة وتحليل البيانات وصولاً إلى تقنيات التعلم الآلي المتقدمة.

سيتناول البرنامج مجموعة متنوعة من الموضوعات المهمة، بما في ذلك خوارزميات التعلم العميق، معالجة اللغة الطبيعية، ورؤية الكمبيوتر.

سيتضمن البرنامج تجارب عملية ومشاريع تطبيقية، مما يُعدّ المشاركين لمواجهة تحديات سوق العمل بفعالية. ستتيح هذه التجارب العملية للمشاركين الفرصة لتطبيق ما تعلموه في سيناريوهات حقيقية، مما يعزز من فهمهم العميق للمفاهيم النظرية.

كما سيشمل البرنامج ورش عمل تفاعلية، حيث يمكن للمشاركين تبادل الأفكار والخبرات مع الآخرين مما يسهم في بناء شبكة من العلاقات المهنية. بالإضافة إلى ذلك، سيتم تقديم دعم مستمر من المدربين ذوي الخبرة، الذين سيعملون على توجيه المشاركين خلال رحلتهم التعليمية.

نرحب بكم في هذه الفرصة الفريدة لاكتساب المهارات الأساسية في عالم الذكاء الاصطناعي ونتطلع إلى تطوير القدرات والمهارات اللازمة لتحقيق النجاح في هذا المجال الديناميكي والمتطور. انضموا إلينا واستعدوا لمستقبل مشرق ومليء بالإمكانيات!



## نساهم في تمكين الطاقات الوطنية في مجال علم البيانات والذكاء الاصطناعي

أكاديمية الطاقة والمياه تعلن عن فرصة إتاحة برنامج الدبلوم المشارك في مجال علم البيانات والذكاء الاصطناعي حيث لا يشترط وجود خبرة سابقة، سنتولى مهمة تمكين الطاقات الشابة للانضمام إلى مستقبل الذكاء الاصطناعي في المملكة العربية السعودية...

### توظيف المواهب الجاهزة للمساهمة

استثمر في الشباب  
السعودي بما يتماشى  
مع رؤية المملكة 2030



### رعاية مواهب المستقبل

دعم الخريجين الوطنيين  
المدرّبين في علوم البيانات  
و الذكاء الاصطناعي



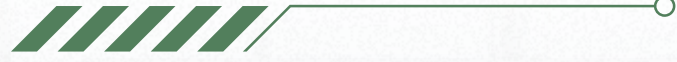
### صقل مهارات فريقك

إعداد القوى العاملة  
لديك للتحويل المدعوم  
بالذكاء الاصطناعي



كن جزء من الحلول الذكية  
سجل الان ←

كن احدى الشركات الرائدة  
في مستقبل علم البيانات  
والذكاء الاصطناعي



## أكاديمية الطاقة والمياه ترحب برواد طاقة المستقبل مع انطلاق العام التدريبي الجديد

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه في 24 أغسطس 2025، متدريها، بعد عودتهم في خطوة تهدف إلى تهيئتهم لبداية تدريبية مثمرة ضمن أجواء محفزة وإيجابية وبأبي هذا الاستقبال ضمن سلسلة المبادرات التي تنفذها الأكاديمية لتعزيز تجربة المتدربين وتسهيل اندماجهم مع البرامج التدريبية، بما يضمن استمرارية التعلم وصقل المهارات في بيئة منظمة وغنية بالفرص التطويرية والتحفيزية.



لمشاهدة الاستقبال



# مبادرة تقديرية لمنسوبي أكاديمية الطاقة والمياه مع انطلاق العام الدراسي الجديد



استهلت أكاديمية الطاقة والمياه العام الدراسي الجديد بتقديم هدايا مكتبية مميزة لمنسوبيها، تقديرًا لجهودهم المستمرة ودعمًا لهم في أداء مهامهم اليومية.

وتهدف هذه المبادرة إلى تعزيز بيئة عمل إيجابية، وتنمية روح الانتماء والعطاء بين أعضاء الأكاديمية، بما يسهم في رفع مستوى التحفيز والالتزام المهني.



## ورشة عمل مراجعة الخطة الاستراتيجية

كما تناولت الورشة تحديد الأولويات المستقبلية وتحديث الخطط بما يتوافق مع أهداف الأكاديمية ورؤيتها طويلة المدى.

تسهم هذه الورشة في تعزيز كفاءة النظم الإدارية للأكاديمية، وضمان الالتزام المستمر بالخطوة الاستراتيجية، بما يعزز من جودة الأداء المؤسسي واستدامة النتائج المرجوة.

في إطار حرص أكاديمية الطاقة والمياه على تعزيز الأداء المؤسسي وضمان استمرارية التوجه على خطتها الاستراتيجية، عُقدت ورشة عمل متخصصة لمراجعة الخطة الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية، بحضور الرئيس التنفيذي وقيادات الأكاديمية.

ركزت الورشة على تقييم التقدم المحرز في تنفيذ الخطط الاستراتيجية، واستعراض مؤشرات الأداء الرئيسية المعتمدة، إلى جانب مناقشة التحديات والفرص المؤثرة على استدامة تطبيق الاستراتيجية.





## أكاديمية الطاقة والمياه تستقبل وفدًا من الهيئة السعودية للمياه لتعزيز التعاون في تطوير القدرات البشرية

سعدت أكاديمية الطاقة والمياه باستقبال وفد من الهيئة السعودية للمياه برئاسة سعادة وكيل الرئيس لرأس المال البشري الأستاذ/ عبدالعزيز بن سعود بن غايب وذلك في مقر الأكاديمية بمحافظة رابغ.

وقد مثل اللقاء محطة مهمة لتعزيز أطر التعاون المشترك بين الجانبين، بما يواكب مستهدفات القطاع ويعزز التكامل في مجالات المياه والطاقة.

وخلال الزيارة، تم استعراض سبل تطوير القدرات البشرية الوطنية عبر برامج تدريبية وتأهيلية متخصصة، إلى جانب بحث آليات دعم الممكنات التي من شأنها الإسهام في رفع كفاءة الأداء وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وأكد الرئيس التنفيذي للأكاديمية المهندس/ طارق بن محمد الشمrani استعداد الأكاديمية لتسخير خبراتها وإمكاناتها المتقدمة في التدريب والتأهيل وتقديم الحلول النوعية التي تساهم في تذليل التحديات وتلبية احتياجات القطاع.

وتأتي هذه الزيارة في إطار حرص الهيئة والأكاديمية على بناء شراكات استراتيجية فاعلة تواكب تطلعات المملكة، وتساهم في تمكين الكوادر الوطنية وتطوير بيئة عمل مستدامة في قطاع المياه والطاقة.



## لقاء تعريفياً لرواد الأعمال بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية وبنك التنمية الاجتماعية

في إطار دعم المبادرات المجتمعية ذات الأثر المستدام، نسّقت أكاديمية الطاقة والمياه بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لقاءً تعريفياً لرواد الأعمال وأصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة بمحافظة رابغ، وذلك بحضور بنك التنمية الاجتماعية.

هدف اللقاء إلى تعريف المشاركين بخدمات وبرامج البنك، واستعراض الحلول التمويلية والداعمة التي يقدمها لتمكين المشاريع الناشئة وتطوير قدرات رواد الأعمال، بما يساهم في تعزيز منظومة ريادة الأعمال ودعم الاقتصاد المحلي.

ويأتي هذا اللقاء ضمن حرص الأكاديمية على تفعيل الشراكات المجتمعية، وتوفير منصات معرفية تفتح آفاقاً جديدة أمام الشباب الطموح لتطوير مشاريعهم بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 في تمكين رواد الأعمال ودعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة.

# اعتماد برنامج دبلوم تشغيل المحطات

ويتيح هذا الاعتماد للأكاديمية تقديم برامج تعليمية ذات مستوى عالٍ من الاحترافية، مع التركيز على تطوير كفاءات عملية متقدمة لدى القوى العاملة في المملكة العربية السعودية.

ويمثل الحصول على الاعتماد جزءًا من جهود الأكاديمية المستمرة لمواءمة برامجها التدريبية مع الأولويات الوطنية، وتعزيز المهارات الفنية للمتدربين، بما يساهم في رفع مستوى الأداء المؤسسي وتلبية احتياجات الصناعة بكفاءة عالية.

حصلت أكاديمية الطاقة والمياه على الاعتماد الرسمي لبرنامج دبلوم تشغيل المحطات من المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية بتاريخ 06 يوليو 2025، في خطوة تعزز مكانتها كمزود برامج تدريبية متخصصة وفق المعايير الوطنية.

تم تصميم البرنامج لتزويد المتدربين بالمعرفة الفنية والمهارات العملية اللازمة لتشغيل وإدارة المحطات الصناعية بكفاءة وأمان، بما يتوافق مع احتياجات القطاع الصناعي ومتطلبات الجودة الوطنية.



كما التقى الأستاذ قاري مدير تطوير المواهب لشركة داتا فولت بجميع المتدربين، حيث استمع إلى استفساراتهم وأجاب عنها بكل اهتمام، مؤكداً حرصه الدائم على دعمهم وتقديم التوجيه اللازم لهم بما يساهم في تطوير قدراتهم وتعزيز ثقتهم بأنفسهم. وقد أعرب عن اعتزازه بإنجازاتهم، مشيداً بجهود الأكاديمية في تمكين الشباب وتوفير البيئة المناسبة التي تساعدهم على الإبداع والابتكار.

وتأتي هذه الزيارة في إطار العلاقة المتميزة بين الأكاديمية وشركة Data Volt، وحرص الجانبين على الاستثمار في الطاقات الوطنية الشابة من خلال برامج التدريب والتأهيل والمشاركة في الفعاليات الدولية التي تفتح آفاقاً جديدة أمام المتدربين وتمنحهم خبرات قيمة على المستويين المحلي والعالمي



## مشاركة دولية

في يوم الأحد الموافق 29 سبتمبر 2025، زار الأستاذ قاري أكاديمية الطاقة والمياه، حيث التقى بالمتدربة منى الأحمدى التي تأهلت لتكون ضمن أفضل خمسة مشاريع مبتكرة في معسكر الابتكار للمشاركة في معرض سيول الدولي للاختراعات (SIIF).



## المهندسون الناشئون في شركة أكوأ باور يكتسبون خبرات عملية في تشغيل المضخات واستكشاف الأعطال

أسهم البرنامج في صقل المهارات التقنية، وتعزيز فهم المشاركين للأنظمة الصناعية الرئيسية وتحفيزهم على استكشاف مسارات مهنية مستقبلية في الهندسة، بما يواكب أهداف شركة أكوأ باور في تمكين الجيل القادم من المهندسين وتأهيلهم ليكونوا مساهمين فعالين في قطاعات الطاقة والمياه بالمملكة العربية السعودية.

تم تصميم برنامج الدورات الصيفية حول محورين أساسيين:  
• التدريب النظري (30%)  
• التدريب العملي (70%)

أشاد المشاركون بالبرنامج، مؤكدين أن الجانب العملي كان الأكثر إفادة مع إبداء اهتمامهم بالعمل في صيانة الميكانيكا، والطاقة، والبتروكيماويات وهندسة أنظمة السوائل، إدراكاً منهم لأهمية المضخات في التصنيع وتوليد الطاقة ومعالجة المياه.

في إطار برنامج الدورات الصيفية 2025، أقيمت دورة تدريبية متخصصة بعنوان "تشغيل المضخات واستكشاف الأعطال (EST-101)" خلال الفترة من 10 إلى 14 أغسطس 2025، واستهدفت المهندسين الناشئين في شركة أكوأ باور. وقد قدّم المدرب الفني رعد الجاوي، مع التركيز على تمكين المشاركين من المهارات العملية والمعرفة الأساسية اللازمة لتشغيل وصيانة أنظمة المضخات الصناعية بكفاءة.

70%



التدريب  
العملي

يشمل ممارسة ميدانية مكثفة تضمنت فك المضخات وفحصها وإعادة تأهيلها وتركيبها وضبط محادتها، واختبارها واستكشاف الأعطال. وشارك المتدربون في مهام صيانة فعلية عززت فهمهم التقني وزادت من كفاءتهم وثقتهم المهنية، كما أتاح التدريب التفاعلي تطبيق المعارف النظرية واكتساب خبرة عملية في ميكانيكا المضخات وأنظمة الإغلاق وتحليل الأداء وتشخيص الأعطال ضمن أنشطة جماعية.

30%



التدريب  
النظري

تناولت المفاهيم الأساسية للمضخات وتصنيفاتها، وظاهرة التجويف ورأس الشفط الصافي الموجب، إلى جانب أساليب الفحص واستراتيجيات الصيانة. وركزت الجلسات بشكل خاص على المضخات الطاردة المركزية ومضخات الإزاحة الموجبة، مع استعراض تطبيقاتها العملية وأبرز التحديات التشغيلية المرتبطة بها.

# الوعي ببينة

تضمن الحدث مجموعة من الأنشطة التوعوية والتطبيقية التي ركزت على المبادئ الأساسية للإسعافات الأولية، وأساليب التعامل مع الحالات الطارئة في بيئة العمل كما سلطت الفعاليات الضوء على أهمية سرعة الاستجابة.

يهدف هذا اليوم إلى رفع مستوى الثقافة الصحية والسلامة في بيئة الأكاديمية، وتمكين الموظفين والمتدربين من اكتساب المهارات العملية التي تعزز القدرة على التعامل مع الحالات الطارئة بشكل آمن.

احتفلت أكاديمية الطاقة والمياه باليوم العالمي للإسعافات الأولية في مقرها برابغ بتاريخ 14 سبتمبر 2025، ضمن جهود الأكاديمية لتعزيز الوعي الصحي والسلامة بين موظفيها والمتدربين.



كما تناول التدريب استخدام معدات السلامة والتعاون الجماعي أثناء الإخلاء لضمان حماية الجميع.

يهدف التدريب إلى رفع مستوى الاستجابة للطوارئ، وتعزيز الامتثال لمعايير السلامة المهنية، بما يضمن بيئة عمل آمنة وجودة مخرجات التدريب.



## تعزيز الوعي بالسلامة

نظمت أكاديمية الطاقة والمياه تدريب إخلاء للربع الثالث في موقعها برابغ بتاريخ 07 سبتمبر 2025، ضمن جهود الأكاديمية لتعزيز ثقافة السلامة المهنية والجاهزية للطوارئ.

استهدف التدريب جميع الموظفين والفرق التشغيلية واشتمل على محاكاة سيناريوهات الطوارئ المختلفة وأساليب الإخلاء الآمن وإجراءات السلامة الواجب اتباعها أثناء الحرائق أو الحوادث المفاجئة.

## الجولة التفتيشية للسينات الخمس والسلامة

كما هدفت الجولة إلى رصد فرص التطوير وتعزيز أساليب الوقاية لضمان بيئة عمل آمنة لجميع الموظفين والمتدربين. وتأتي هذه الجولات التفتيشية كجزء من جهود الأكاديمية المستمرة لتعزيز كفاءة العمليات الداخلية، والارتقاء بمعايير السلامة والجودة في بيئة العمل، بما يضمن تطبيق أفضل الممارسات وتحقيق نتائج فعالة ومستدامة.

قامت أكاديمية الطاقة والمياه بتنفيذ الجولة التفتيشية للسينات الخمس والسلامة في مقر الأكاديمية براغ بتاريخ 07 سبتمبر 2025، ضمن خطط التحسين المستمر وضمان تطبيق معايير السلامة في جميع إدارات الأكاديمية.

شملت الجولة تقييم بيئات العمل والإجراءات المتبعة في الأقسام المختلفة، مع التركيز على الالتزام بإجراءات السلامة والصحة المهنية، ومراجعة نظم الرقابة الداخلية الخاصة بالسلامة.

## عملية التدقيق الداخلي - دعم استدامة جودة التدريب

كما ركز التدقيق على رصد فرص التطوير وتحسين آليات الرقابة والمتابعة لضمان التطوير المستمر والحفاظ على مستوى التدريب وفق أعلى المعايير.

أجرت أكاديمية الطاقة والمياه عملية تدقيق داخلي في مقرها براغ بتاريخ 15 يوليو 2025، ضمن جهودها الدائمة لتعزيز مستوى البرامج التدريبية وضمان فعاليتها.

وتسهم هذه العملية في رفع مستوى النظم الإدارية والتدريبية، وضمان توافق جميع الإجراءات مع المعايير المعتمدة، بما يعزز تقديم برامج تدريبية متميزة وبدعم لأداء المؤسسي بشكل مستدام.

تضمن التدقيق مراجعة دقيقة للعمليات الإدارية والتدريبية وفحص مدى الالتزام بالسياسات والإجراءات المعمول بها إلى جانب تقييم النتائج الفعلية للبرامج مقابل الأهداف المخططة.

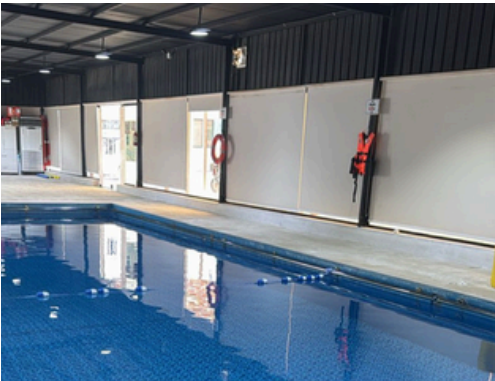




## استقبال فريق من شركة ساعد لإجراء مقابلات المرشحين

وتأتي هذه الزيارة لتعزيز قنوات التواصل والتعاون بين الأكاديمية والشركاء الاستراتيجيين، بما يتيح توفير فرص مهنية متكاملة للمتدربين وتسهيل اندماجهم في بيئة العمل المهنية.

في إطار التعاون المشترك بين شركة ساعد وأكاديمية الطاقة والمياه، زار فريق من الشركة الأكاديمية لإجراء مقابلات شخصية للمرشحين وذلك ضمن جهود الطرفين لضمان اختيار الكفاءات المؤهلة بما يتماشى مع متطلبات التدريب والتوظيف.



## أكاديمية الطاقة والمياه تفتتح حوض السباحة الجديد ضمن منشآتها التدريبية

ويُعد حوض السباحة إضافة نوعية للمنشآت التدريبية، حيث يتيح فرصاً متنوعة للأنشطة البدنية واللياقة، ويعكس التزام الأكاديمية بتوفير بيئة متكاملة تجمع بين التعلم، التدريب والرفاهية، بما يساهم في رفع مستوى الأداء والجودة في البرامج التدريبية.

افتتحت أكاديمية الطاقة والمياه في 4 سبتمبر 2025 حوض السباحة الجديد الذي يُعد جزءاً من المنشآت التدريبية المتكاملة للأكاديمية.

ويأتي هذا الإنجاز ضمن جهود الأكاديمية المستمرة لتعزيز بيئة التدريب، وتوفير مرافق متطورة تدعم التطوير المهني والنشاط البدني والصحة العامة.

## جلسة تبادل معرفي حول أساسيات الكهرباء في اللحام



أقامت أكاديمية الطاقة والمياه جلسة تبادل معرفي بعنوان "أساسيات الكهرباء المستخدمة في اللحام" وذلك في مقر الأكاديمية بتاريخ 09 يوليو 2025. نظّم الورشة قسم التدريب واستمرت لمدة ثلاث ساعات ضمن جهود الأكاديمية لتعزيز مهارات المدربين الفنيين وتطوير معارفهم التقنية.

تركزت الورشة على المبادئ الكهربائية المرتبطة بعمليات اللحام وقدمت موضوعات عملية وتطبيقية تهدف إلى تعزيز فهم المشاركين للجانب الفني، بما يساهم في رفع مستوى الأداء التدريبي وجودة التعليم.

قدّم الورشة خبراءها: المهندس موني بري فرانسيس والدكتور محمد الطيب، الذين شاركوا معارفهم العملية وخبراتهم المتخصصة، مما أضاف قيمة علمية كبيرة للبرنامج. كما تولت المهندسة إلهام تومي تنسيق الورشة بشكل سلس، لضمان سير الأنشطة بفعالية.

وتعكس هذه المبادرة التزام الأكاديمية بالتطوير المهني المستمر وتشجيع تبادل المعرفة والتعاون بين الكوادر التدريبية، بما يساهم في تحقيق التميّز والكفاءة الفنية في برامج التدريب المقدمة.

## جلسة تبادل معرفي حول آلة المخرطة

وقد ساهمت السيدة إلهام التومي في تنسيق الورشة بشكل منظم، مما أتاح تجربة تعليمية متكاملة ومثمرة.

وأشاد المشاركون بالمستوى العلمي للورشة مؤكدين فاعلية الأنشطة العملية والأسلوب التفاعلي في تقديم المعلومات، الذي ساعدهم على تعزيز خبراتهم وتطبيق ما تعلموه في بيئة التدريب. وتأتي هذه المبادرة ضمن برامج الأكاديمية الداعمة لتطوير القدرات الفنية للكوادر التدريبية ورفع مستوى الكفاءة التشغيلية في مجالات التدريب الفني.

أقامت إدارة التدريب في أكاديمية الطاقة والمياه جلسة تبادل معرفي لمدرّبيها الفنيين بتاريخ 21 أغسطس 2025، ركزت على موضوع "آلة المخرطة" واستمرت لمدة ثلاث ساعات.

هدفت الورشة إلى تعزيز فهم المدربين للمبادئ الأساسية والتطبيقات العملية للآلة، وتمكينهم من تطوير مهاراتهم التقنية بشكل عملي.

قدّم الجلسة السيد الحاج، مستعرضاً خبراته العملية ومعرفته التقنية المتقدمة، ما أتاح للمشاركين فرصة الاطلاع على حلول تطبيقية وأفكار مبتكرة في استخدام آلة المخرطة.

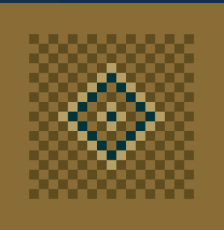
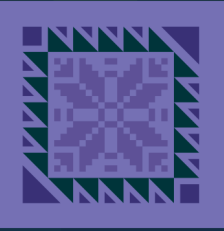
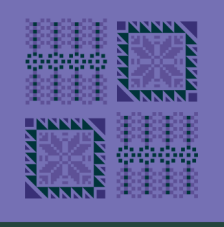
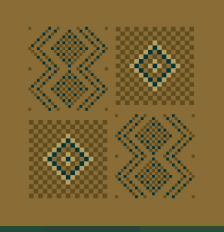
# أكاديمية الطاقة والمياه تحتفل باليوم الوطني السعودي الـ95 وتجسد قيم العز

احتفلت أكاديمية الطاقة والمياه يوم الاثنين الموافق 22 سبتمبر 2025 باليوم الوطني السعودي الـ95، تحت شعار هذا العام: "عزنا بطبعنا"، في أجواء وطنية مفعمة بالفخر والانتماء.

وشهد الاحتفال عروضا وطنية متميزة. بالإضافة إلى تجمع كافة منسوبي الأكاديمية والمتدربين، حيث ساهمت الفعالية في تعزيز الروح الوطنية وربط المشاركين بالمسيرة التنموية للمملكة. وقد مثل هذا التجمع فرصة لإظهار الفخر بالإنجازات الوطنية وتسليط الضوء على القيم الأصيلة التي تركز عليها البيئة التدريبية.

ويأتي الاحتفال ضمن سلسلة المبادرات السنوية التي تنفذها الأكاديمية لتعزيز الهوية الوطنية وقيم العز والانتماء بين المتدربين والمنسوبين، ودعم التفاعل الإيجابي في بيئة تدريبية مشجعة، مع الحرص على ترسيخ روح التعاون والالتزام بالقيم المؤسسية.

وتجسد هذه المناسبة التزام الأكاديمية بتطوير كوادر وطنية مؤهلة، تجمع بين الكفاءة المهنية والوعي الوطني، بما يسهم في دعم رؤية المملكة 2030، وتهيئة بيئة تعليمية محفزة تعكس مستوى عالٍ من الاحترافية والجودة.



لمشاهدة الاحتفال

# عزنا بطبعنا

اليوم الوطني السعودي 95  
SAUDI NATIONAL DAY 95



## إطلاق نموذج التقييم الفصلي الجديد

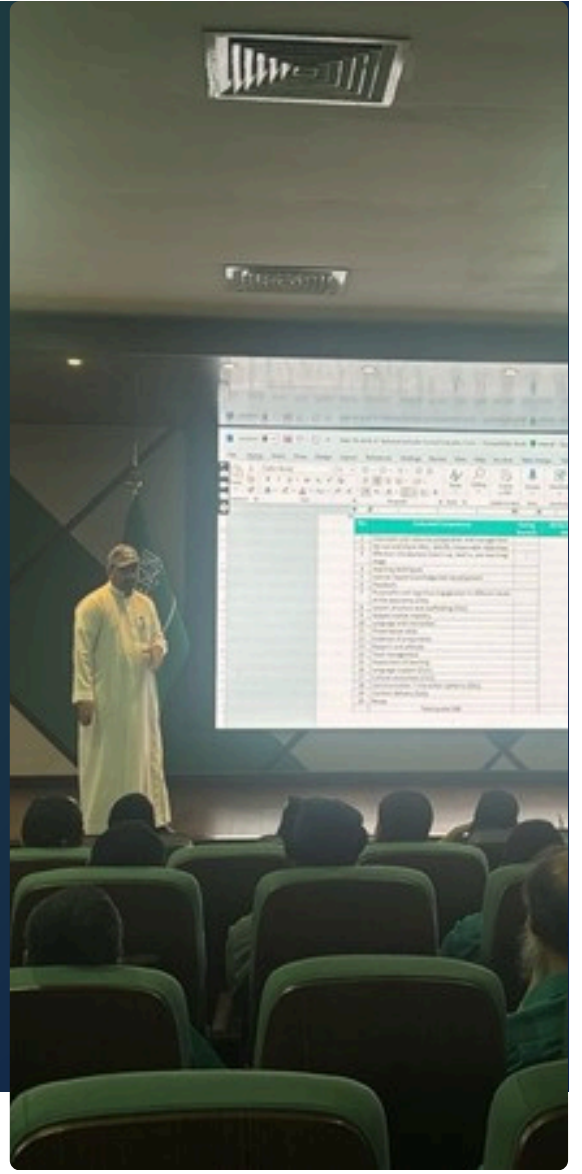
أقامت أكاديمية الطاقة والمياه جلسة تعريفية يوم الأربعاء 20 أغسطس 2025، لتقديم نموذج التقييم الفصلي الجديد خلال الزيارات الرسمية والمفاجئة.

وقد صُمم هذا النموذج لتعزيز دقة تقييم أداء المديرين وتحسين الإجراءات المستقبلية في الأكاديمية.

قدّم الجلسة الأستاذ محمد الخلف، موضحًا هيكل النموذج والغرض من استخدامه، وكيفية تطبيقه بشكل عملي من قبل رؤساء الأقسام لتقييم جلسات التدريب بكفاءة أكبر.

ركز العرض على أهمية ضمان فهم جميع المديرين لكيفية استخدام النموذج للحفاظ على الاتساق والجودة في معايير التدريب.

وحظيت الجلسة بردود فعل إيجابية من المشاركين، مؤكدين دور النموذج في رفع مستوى التقييم وتعزيز إطار متابعة الأداء داخل الأكاديمية، بما يضمن تطوير الأداء التدريبي ورفع جودة البرامج التدريبية بشكل مستمر.



## أول جلسة إختبار Linguaskill للمتدربين

نجح قسم التدريب في أكاديمية الطاقة والمياه في عقد أول جلسة لاختبار Linguaskill للمتدربين بتاريخ 25 أغسطس 2025. ويعد هذا الاختبار المعتمد عالميًا، أداة قياس موثوقة لمستوى الكفاءة في اللغة الإنجليزية، ويتيح للمتدربين تقييم مهاراتهم في التواصل وفق المعايير الدولية.

وتهدف الأكاديمية من خلال تقديم هذا الاختبار إلى دعم التطور الأكاديمي والمهني للمتدربين، وتزويدهم بأداة عملية لتحديد نقاط القوة ومجالات التحسين في مهاراتهم اللغوية، بما يتوافق مع متطلبات القطاع واحتياجات سوق العمل.

وتعزز هذه المبادرة قدرة الأكاديمية على إعداد متدربين مؤهلين لمواجهة التحديات المهنية، مع تمكينهم من التميز على المستويين المحلي والدولي، بما يواكب أفضل الممارسات العالمية في التعليم والتدريب.





## دورة صيفية: لأنظمة الهيدروليكية للمهندسين المبتدئين

وقد شكّل الجانب العملي حوالي 70% من التدريب حيث عمل المتدربون في فرق لتصميم وتجميع وتشغيل واستكشاف الأخطاء في الدوائر الهيدروليكية الكاملة. واكتسب المتدربين خبرة عملية في تشغيل المعدات وضبط الضغط وصيانة الأنظمة، مما عزز فهمهم النظري من خلال التطبيق الفعلي.

واختتم البرنامج بمشروع نهائي، أظهر المتدربين من خلاله قدرتهم على تشغيل الأنظمة الهيدروليكية واستكشاف أخطائها بشكل مستقل.

وأعرب المتدربون عن رضاهم الكبير عن الدورة مشيرين إلى أهمية مهارات الهيدروليك في قطاعات مثل الطاقة والصلب والسيراميك، كما أبدى عدد من المتدربين حماسهم لمواصلة التعلم في مجال الهندسة الهيدروليكية والمجالات ذات الصلة.

أكملت أكاديمية الطاقة والمياه بنجاح دورة صيفية متخصصة في الأنظمة الهيدروليكية (EST 103) للمهندسين المبتدئين - للمجموعة الأولى (ذكور) والمجموعة الثانية (إناث)، وذلك خلال الفترة من 27 إلى 31 يوليو 2025. وقد قاد الدورة أ.محمد سيد مدرب فني، ضمن البرنامج الصيفي الذي يهدف إلى تزويد المهندسين الشباب بالمهارات التقنية المتقدمة.

جمع البرنامج بين التعلم النظري والتدريب العملي، حيث تعرف المشاركون على أساسيات الأنظمة الهيدروليكية بما يشمل المضخات والصمامات والأسطوانات والمحركات إلى جانب تقنيات استكشاف الأخطاء وإصلاحها باستخدام برنامج FluidSIM كما تناولت الجلسات النظرية مفاهيم مهمة مثل قانون باسكال وقياس الضغط ومعادلات الاستمرارية وأساسيات وحدات التحكم المنطقية القابلة للبرمجة (PLC).



## برنامج صيفي: تصميم أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية لمهندسي شركة أكوأ باور

كما شمل الجانب العملي تصميم أنظمة متصلة بالشبكة وأنظمة مستقلة، مقارنة أنواع الألواح الشمسية، وتحليل مواصفات الألواح وأجهزة التحكم بالشحن والمحولات والبطاريات. وكانت الزيارة الميدانية لمختبرات الطاقة المتجددة بإشراف الأستاذة إلهام من أبرز محطات البرنامج حيث اطلع المتدربون على كيفية ترابط مكونات النظام الكهروضوئي في بيئة واقعية.

كما استعرض بعض المتدربين مفاهيم متقدمة مثل أنظمة التتبع الشمسي باستخدام المتحكمات الدقيقة (Arduino, ESP32, RPI) والحلول الممكنة للتقليل من أثر درجات الحرارة المرتفعة على أداء الألواح الشمسية.

وأعرب المتدربون عن رضاهم الكبير عن الدورة مؤكدين أن البرنامج عزز خبراتهم التقنية وأثار اهتمامهم بالابتكار في مجال الطاقة المتجددة. وأسهمت هذه المبادرة في تمكين المهندسين والمهندسات الشباب، وإلهامهم لاستكشاف مسارات مهنية مستقبلية في تقنيات الطاقة المستدامة.

نفذت أكاديمية الطاقة والمياه دورة تدريبية مدتها خمسة أيام حول تصميم أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية (PV) لمهندسي ومهندسات شركة أكوأ باور، وذلك ضمن برنامجها الصيفي الذي أقيم في الفترة من 3 إلى 7 أغسطس 2025.

وقد قدّم الدورة المدرب الكهربائي السيد حميد عباس، وهدفت إلى تطوير المعارف والمهارات العملية للمشاركين في مجال الطاقة الشمسية وتطبيقات الأنظمة الكهروضوئية.

تضمن البرنامج ثلاثة محاور رئيسية:

- التعلم النظري
- التدريب العملي التطبيقي
- زيارة ميدانية لمختبرات الطاقة المتجددة.

تعرف المشاركون خلال الجلسات على أساسيات الأنظمة الكهروضوئية، بما يشمل مبادئ الطاقة الشمسية، مكونات الأنظمة، طرق التركيب، ممارسات الصيانة، وحسابات الأداء.



## أكاديمية الطاقة والمياه تنفذ برنامجًا بدنيًا ضمن سلسلة الأنشطة الخاصة بالمتدربين

في 26 أغسطس 2025، نفذت أكاديمية الطاقة والمياه برنامجًا بدنيًا مخصصًا للمتدربين، ضمن سلسلة الأنشطة المصممة لدعم تطوير قدراتهم البدنية وتعزيز مهارات التحمل والقوة.

وشمل البرنامج مجموعة من التمارين والتحديات الدقيقة، التي صُممت بهدف تنمية الانضباط الشخصي، وتعزيز روح المنافسة الصحية، مع الحفاظ على أعلى معايير السلامة والكفاءة أثناء التنفيذ. وقد أتاح هذا البرنامج للمتدربين فرصة تطبيق مهاراتهم البدنية ضمن بيئة منظمة ومحفزة، بما يعزز من قدرتهم على التحمل والتفاعل الإيجابي.

وتجسد هذه المبادرة التزام الأكاديمية بتوفير برامج متكاملة تجمع بين التطوير البدني والمهارات العملية، بما يساهم في إعداد متدربين مؤهلين قادرين على مواجهة التحديات وتحقيق التميز في مساراتهم المهنية.

## أكاديمية الطاقة والمياه تنظم دوري تنس الطاولة للمتدربات

في إطار حرص أكاديمية الطاقة والمياه على تعزيز الأنشطة الرياضية إلى جانب البرامج الأكاديمية والفنية أقيمت فعالية "دوري تنس الطاولة للمتدربات" بتاريخ 19 أغسطس 2025 وسط أجواء من الحماس والتفاعل الإيجابي.

جاءت هذه المبادرة بهدف تشجيع المتدربات على ممارسة النشاط البدني وتنمية مهارتهن في اللعب، إضافة إلى تعزيز روح الفريق والمنافسة الصحية داخل بيئة تدريبية محفزة. وقد شهدت الفعالية مشاركة مميزة من المتدربات اللاتي أبدين مستوى رائعًا من التفاعل والالتزام بروح رياضية عالية.

تُجسد مثل هذه الفعاليات رؤية الأكاديمية في توفير بيئة متوازنة تجمع بين التدريب الأكاديمي والأنشطة الترفيهية والرياضية، بما يساهم في تنمية شخصية المتدربات وصقل مهارتهن على المستويين الفردي والجماعي.



## استقبال متدربي برنامج أكوا باور الصيفي

ويتمد البرنامج الصيفي ليشمل دورات متخصصة وورش عمل تطبيقية وزيارات ميدانية، تهدف جميعها إلى إثراء المتدربين بمعرفة متعمقة عن أحدث التقنيات والحلول في مجالات الطاقة المتجددة والمياه.

كما يتيح لهم فرصة مباشرة للتفاعل مع الخبراء والمدرّبين، وتعزيز مهارات العمل الجماعي والابتكار، وهو ما يُعدّ خطوة محورية نحو إعداد قادة المستقبل في هذه القطاعات الحيوية.

ويعكس استقبال الأكاديمية لمتدربي برنامج أكوا باور الصيفي حرصها على دعم مستهدفات رؤية المملكة 2030 من خلال تمكين الشباب السعودي، وإيجاد مسارات تعليمية ومهنية تعزز من مساهمتهم في التنمية المستدامة، وتفتح أمامهم آفاقاً واسعة لبناء مستقبل مهني واعد.

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه متدربي برنامج أكوا باور الصيفي لعام 2025، في خطوة تؤكد التزامها المتواصل برعاية الكفاءات الوطنية الشابة وتزويدها بالمعارف والمهارات التي تعزز من جاهزيتها المهنية في قطاعات الطاقة والمياه.

وقد حرصت الأكاديمية على أن تكون هذه المرحلة التدريبية تجربة متكاملة للمتدربين، تجمع بين الجانب الأكاديمي المتخصص والتطبيق العملي المباشر، بما يواكب احتياجات سوق العمل ويوازي أعلى المعايير العالمية في التدريب. ويأتي هذا البرنامج ضمن إطار الشراكة الاستراتيجية مع شركة أكوا باور، الرائدة في مجالات الطاقة والمياه، التي تعمل مع الأكاديمية على تمكين المتدربين من خوض تجارب عملية ذات قيمة عالية، تسهم في رفع كفاءتهم وصل خبراتهم.



## إدارة شؤون المتدربين تنفيذ اختبارات المتقدمين لبرنامج الخريّف في مدينتي الرياض ورايخ

وتم خلال الاختبارات قياس مهارات المتقدمين الفنية والمعرفية لضمان اختيار المرشحين الأكثر استعدادًا للبرامج التدريبية المتقدمة، بما يعزز جاهزيتهم المهنية ويواكب احتياجات القطاع.

وتأتي هذه المبادرة ضمن استراتيجية الأكاديمية لتطوير قدرات المتدربين وتهيئتهم للمساهمة الفعالة في مشاريع حيوية ذات أثر مستدام في المملكة.

ضمن جهود أكاديمية الطاقة والمياه لتأهيل الكوادر المتخصصة في مجالات المياه والطاقة، أشرفت إدارة شؤون المتدربين على تنفيذ اختبارات المتقدمين لبرنامج شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة، والتي أقيمت في مدينتي الرياض ورايخ.



في إطار التعاون المشترك وتعزيز الشراكات الاستراتيجية بين القطاع الخاص والأكاديمية، استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه وفدًا من شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة حيث قام الفريق المختص بإجراء مقابلات شخصية مع مجموعة من المرشحين للانضمام إلى برامج الشركة.

تهدف هذه الخطوة إلى استقطاب الكفاءات الوطنية الشابة وتأهيلها للعمل في مجالات حيوية تخدم قطاعي الطاقة والمياه، بما يعكس التزام الطرفين بدعم مسارات التوظيف والتدريب وتوفير فرص مهنية واعدة.

وتأتي هذه المبادرة ضمن الجهود المستمرة للأكاديمية في تهيئة متدربيها وتمكينهم من التواصل المباشر مع الشركات الرائدة في السوق السعودي، مما يعزز من جاهزيتهم العملية ويمنحهم فرصًا حقيقية للاندماج في بيئة العمل وتطوير مساراتهم المهنية.

## شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة تجري مقابلات شخصية في أكاديمية الطاقة والمياه



## زيارة ميدانية: شركة الخريف تعزز تواصلها مع المتدربين حديثي الانضمام للبرنامج التدريبي المبتدئ بالتوظيف

خلال اللقاء، التقى الخليفة بالمتدربين وتبادل معهم رؤى حول بيئة العمل، متطرقًا إلى أهمية الالتزام بالمسار المهني والحرص على تطوير المهارات باستمرار، كما أجاب على استفساراتهم في جو من الشفافية والتفاعل الإيجابي.

انطلاقًا من حرص شركة الخريف على بناء جسور التواصل الفعال مع المتدربين الجدد ودعم تجربتهم التدريبية، قام الأستاذ **تميم الخليفة - الرئيس التنفيذي للموارد البشرية** - بزيارة ميدانية إلى أكاديمية الطاقة والمياه.

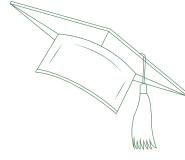
# تكریم المتدرین المتمیزین تقدیراً لإنجازاتهم

أشاد المهندس طارق الشمرانی بالإنجازات الفردية للمتدرین، مؤكداً أن تقدیر الأداء المتمیز یمثل نهجاً تتبعه الأكاديمية دائماً في تعزيز الالتزام والمعايير المهنية ویساهم في ترسیخ بيئة تدريبية محفزة ذات مستوى عالی من الاحترافية والجودة.

كرّم سعادة الرئيس التنفيذي المهندس طارق الشمرانی مجموعة من المتدرین الذين أظهروا أداءً متميزاً وانضباطاً استثنائياً خلال برامج التدريب، تقدیراً لجهودهم وإسهامهم في رفع مستوى الجودة وتعزيز بيئة التعلم في الأكاديمية.

ویأتي هذا التكریم ضمن استراتيجية الأكاديمية لتعزيز ثقافة التقدير والتحفيز، وتشجيع المتدرین على التفوق والاجتهاد، بما یضمن دعم تطوير الكفاءات الوطنية المتميزة وتهيئتها للمساهمة الفاعلة في القطاع.



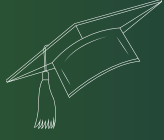


# أكاديمية الطاقة والمياه تحتفل بتخريج مهندسي البرنامج الصيفي بالتعاون مع شركة أكوأ باور

احتفلت أكاديمية الطاقة والمياه بتخريج المشاركين في البرنامج الصيفي الذي تم تنفيذه بالتعاون مع شركة أكوأ باور، بعد إتمامهم بنجاح الدورات التدريبية المتخصصة التي قدمتها الأكاديمية.

وشمل الحفل تكريم الخريجين وتسليط الضوء على المهارات والكفاءات التي اكتسبوها خلال البرنامج، مع تعزيز روح الإنجاز والتحفيز لمواصلة التطور المهني. ويأتي هذا الحفل ضمن جهود الأكاديمية المستمرة لدعم مسيرة تطوير المتدربين، وإعداد كوادر وطنية مؤهلة قادرة على المساهمة بفعالية في قطاعي الطاقة والمياه.





## أكاديمية الطاقة والمياه تحتفل بتخرج متدربي شركتي سي تي سكيب وبيور لايف التابعة لأبو نيان القابضة



وقد تضمن الحفل تكريم المتدربين وإلقاء كلمات تثنائية عكست التزام الأكاديمية بتقديم بيئة تعليمية محفزة، تجمع بين التطوير المهني والتعلم العملي، بما يعزز قدرة المتدربين على المساهمة الفاعلة في مجالات عملهم المستقبلية.

ويعكس حفل التخرج هذه المناسبة المهمة التزام الأكاديمية بتعزيز الشراكات مع القطاع الخاص، وتمكين المتدربين من اكتساب خبرات قيمة تؤهلهم للتميز في سوق العمل، مع المحافظة على أعلى معايير الجودة والاحترافية في التدريب والتعليم.

أقامت أكاديمية الطاقة والمياه يوم الاثنين الموافق 22 سبتمبر 2025 حفل تخرج لمتدربي شركتي سي تي سكيب وبيور لايف التابعة لمجموعة أبو نيان القابضة في مناسبة احتفت بإنجازات المتدربين وتكريس جهودهم خلال برامج التدريب.

وحضر الحفل ممثل الشركة الأستاذ عبدالرحمن المصطفى، الذي أشاد بمستوى المتدربين، مؤكداً أهمية التدريب المتخصص في صقل المهارات الفنية والمهنية ودوره في تهيئة الكوادر الوطنية المؤهلة لدعم رؤية المملكة 2030.





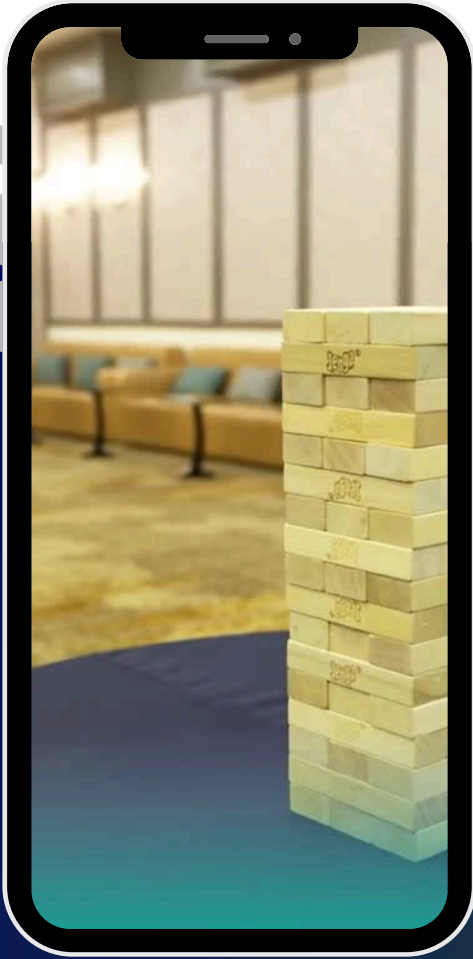
## الأكاديمية تنظم فعالية "بناء روح الفريق" لتعزيز التعاون ورفاهية منسوبيها

تأتي هذه الفعالية ضمن سلسلة مبادرات الأكاديمية التي تهدف إلى تعزيز رفاهية موظفيها وخلق بيئة عمل متوازنة تجمع بين الإنتاجية والتفاعل الإيجابي بما ينعكس بشكل مباشر على جودة الأداء وروح الفريق داخل المؤسسة.

أقامت أكاديمية الطاقة والمياه فعالية ترفيهية بعنوان "بناء روح الفريق"، ضمن جهودها لدعم الصحة النفسية وخلق بيئة عمل إيجابية لمنسوبيها.

وشملت الفعالية أنشطة وتجارب تفاعلية مصممة لتعزيز التواصل، وتطوير مهارات العمل الجماعي، وإثراء الروابط بين المشاركين.

كما ساهمت الفعالية في توفير لحظات من المتعة والتحفيز، بما يعزز شعور الانتماء ويحفز على التعاون اليومي.



لمشاهدة الفعالية





## "إيوا تبرد على قلبك" فعالية صيفية

تأتي هذه الفعالية ضمن سلسلة مبادرات الأكاديمية التي تهدف إلى تعزيز رفاهية موظفيها وخلق بيئة عمل متوازنة تجمع بين الإنتاجية والتفاعل الإيجابي، بما يعكس بشكل مباشر على جودة الأداء وروح الفريق داخل المؤسسة.

في أجواء صيفية مبهجة، نظّم قسم العلاقات العامة في أكاديمية الطاقة والمياه فعالية داخلية تحت عنوان "إيوا تبرد على قلبك"، والتي خصّصت لمنسوبي ومنسوبات الأكاديمية، بهدف خلق مساحة من الترفيه وكسر روتين العمل اليومي.

شهدت الفعالية توزيع المثلجات وتبادل الأجواء الودية بين الموظفين، مما ساهم في تعزيز روح الألفة والانتماء داخل بيئة العمل، وأضفى لمسة من البهجة والراحة خلال فترة الصيف.



لمشاهدة الفعالية





المركز الوطني لتعزيز الصحة النفسية  
National Center For Mental Health Promotion



## تعزيراً للصحة النفسية لموظفينا!

انطلاقاً من التزام أكاديمية الطاقة والمياه بتعزيز الصحة النفسية ورفاهية منسوبيها، أطلقت الأكاديمية برنامج "سفرنا للصحة النفسية في بيئة العمل، والذي يمتد على مدار ثمانية أشهر، بحيث يركز كل شهر على محور محدد يساهم في بناء بيئة عمل أكثر إيجابية وتوازناً.



الهدف الثاني:

**محور التقدير والمكافآت.**

بهدف رفع الروح المعنوية للموظفين نشر ثقافة الامتنان، وتعزيز التحفيز عبر التقدير المعنوي والحوافز الملموسة...



الهدف الاول:

**محور التوازن بين العمل والحياة**

لتمكين الموظفين من التوفيق بين حياتهم العملية والشخصية، وتعزيز الوعي بأهمية الراحة النفسية...

”

فخور بكم جميعًا أنتم القلب النابض للأكاديمية  
وسبب نجاحها استمروا بالعطاء، فأنتم تصنعون  
الفارق كل يوم.

“

الرئيس التنفيذي لأكاديمية الطاقة والمياه  
-م. طارق الشمراني





## أكاديمية الطاقة والمياه توقع مذكرة تفاهم مع وزارة البيئة والمياه والزراعة لتعزيز الاستدامة البيئية...

تجسيدياً لمبدأ الشراكة المستدامة، وقعت أكاديمية الطاقة والمياه مذكرة تفاهم مع وزارة البيئة والمياه والزراعة بمنطقة مكة المكرمة، بهدف التعاون في صناعة بيئة خضراء مستدامة وتعزيز الممارسات البيئية المسؤولة.

تجسيدياً لمبدأ الشراكة المستدامة، وقعت أكاديمية الطاقة والمياه مذكرة تفاهم مع وزارة البيئة والمياه والزراعة بمنطقة مكة المكرمة، بهدف التعاون في صناعة بيئة خضراء مستدامة وتعزيز الممارسات البيئية المسؤولة.

وتعكس هذه الشراكة التزام الأكاديمية بتوسيع نطاق التعاون مع الجهات الحكومية، والاستفادة من الخبرات المتبادلة لتقديم برامج تدريبية ومشاريع عملية ترتقي بالقدرة الوطنية في مجالات البيئة والطاقة والمياه.



## أستقبال وفدًا من الشركة الجزائرية للطاقة وشركة صاربي لبحث سبل التعاون المشترك

وتبادل الخبرات في مجالات التدريب والتأهيل المتخصص في قطاعي الطاقة والصناعة.

كما تعكس حرص الأكاديمية على الانفتاح على التجارب الناجحة وتطوير برامج نوعية تواكب متطلبات المرحلة وتسهم في بناء كوادر بشرية متميزة.

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه وفدًا جزائريًا مكونًا من ممثلين عن الشركة الجزائرية للطاقة وشركة صاربي، حيث جرى خلال اللقاء بحث آفاق التعاون المشترك واستعراض فرص الشراكة التي من شأنها الإسهام في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للجانبين.

وتندرج هذه الزيارة ضمن جهود الأكاديمية لتعزيز علاقاتها مع المؤسسات الإقليمية والدولية الرائدة

## برنامج صيفي: الأكاديمية تنفذ برنامجاً عبر الإنترنت لتعليم اللغة الإنجليزية لطلبة جامعة أم القرى

ركز البرنامج على تطوير مهارات المفردات والقواعد لدى المشاركين، وتعزيز قدرتهم على التواصل بثقة باللغة الإنجليزية، بما يضع أساساً متيناً للنمو الأكاديمي والمهني.

وشمل البرنامج دروساً منظمة وتمارين تفاعلية، وجلسات تدريبية منتظمة، صممت لترسيخ المفردات والقواعد ضمن سياقات عملية وواقعية.

أقامت أكاديمية الطاقة والمياه برنامجاً صيفياً عبر الإنترنت لتعليم اللغة الإنجليزية لطلاب وطالبات جامعة أم القرى، مصمماً لتعزيز كفاءتهم اللغوية في مستوى A2 خلال شهر يوليو 2025.

واستمر البرنامج لمدة أربعة أسابيع حيث عُقدت الجلسات يومياً من الساعة 4:00 مساءً حتى 7:00 مساءً، تحت إشراف فريق من المدربين ذوي الخبرة، من بينهم الأستاذ جمال عبد الهادي، والأستاذ ماهر نوراج، والأستاذ محمود غنيمي.



## أكاديمية الطاقة والمياه تستقبل ممثلي شركة بترو رابغ لاستكمال مراسم توقيع عقد البرامج التدريبية القصيرة

كما يمثل هذا التوقيع خطوة جديدة في مسيرة الأكاديمية نحو تمكين المتدربين من اكتساب خبرات عملية ومعارف متقدمة، وتعزيز دورها كمحور رئيسي في إعداد وتأهيل الكفاءات الوطنية وفق أعلى المعايير التعليمية والتدريبية.

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه ممثلي شركة بترو رابغ لإتمام مراسم توقيع العقد الخاص بالبرامج التدريبية القصيرة، وذلك في إطار تعزيز التعاون المشترك بين الجانبين وتوسيع نطاق الشراكات الاستراتيجية مع كبرى الشركات الوطنية.

ويهدف هذا التعاون إلى تصميم وتنفيذ برامج تدريبية متخصصة تسهم في تطوير مهارات الكوادر البشرية ورفع جاهزيتها المهنية، بما يعكس التزام الأكاديمية بتوفير حلول تدريبية عالية الجودة تدعم احتياجات قطاع الطاقة والمياه والصناعات المرتبطة به.



Solar-LIT

## أكاديمية الطاقة والمياه تستقبل شركة "سولار ليت" العالمية لبحث فرص التعاون

ويأتي هذا التعاون امتدادًا لحرص الأكاديمية على بناء شراكات استراتيجية مع الشركات العالمية الرائدة، بما يسهم في نقل المعرفة والخبرات وتطوير برامج تدريبية تواكب تطلعات القطاع ودور المملكة الريادي في مجال الطاقة المتجددة.

نظمت أكاديمية الطاقة والمياه زيارة لشركة سولار ليت العالمية، جرى خلالها بحث فرص التعاون في مجال تطوير البرامج التدريبية المتخصصة، بما يواكب احتياجات قطاع الطاقة المتجددة ويعزز من كفاءة الكوادر الوطنية.

كما تم الاتفاق خلال الزيارة على تحديد موعد لتكريب روبوت تنظيف الألواح الشمسية في مرافق الأكاديمية، في خطوة تعكس التوجه نحو تبني أحدث التقنيات العالمية وتوظيفها في العملية التدريبية.



## أكاديمية الطاقة والمياه تستقبل وفد من الهيئة السعودية للمهندسين لتعزيز التعاون المهني...

وتأتي هذه الخطوة ضمن جهود الأكاديمية المستمرة لتعزيز الشراكات الاستراتيجية مع الجهات المهنية والحكومية، ودعم بناء كوادر وطنية مؤهلة تسهم في تطوير قطاع الهندسة والطاقة والمياه في المملكة.

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه وفداً من إدارة الهيئة السعودية للمهندسين، وذلك في إطار تعزيز التعاون المشترك في مجالات التدريب والتأهيل المهني.

وجرى خلال الزيارة بحث سبل تطوير البرامج التدريبية المشتركة، وتبادل الخبرات لتأهيل الكوادر الهندسية الوطنية، بما يسهم في رفع مستوى المهارات الفنية والمهنية للمهندسين، وتهيئتهم لمتطلبات سوق العمل المتطورة.



VISION  
INVEST

## استقبال ممثلي شركة Vision Invest لبحث سبل التعاون المشترك...

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه ممثلي شركة Vision Invest، وذلك في إطار تعزيز الشراكات الاستراتيجية وبحث سبل التعاون المشترك بين الجانبين.

وتم خلال الزيارة مناقشة فرص تطوير برامج تدريبية نوعية تستهدف تمكين الكوادر الوطنية وتأهيلها وفق أعلى المعايير، بما يسهم في دعم مستهدفات رؤية المملكة 2030 وتعزيز دور الشباب السعودي في قطاعات الطاقة والمياه.

وتعكس هذه الزيارة حرص الأكاديمية على الانفتاح على الشراكات المحلية والعالمية، وتوسيع مجالات التعاون بما يضمن نقل المعرفة وتطوير بيئة تدريبية مبتكرة قادرة على تلبية تطلعات القطاعات الحيوية في المملكة.



## الأكاديمية تنظم حفل تخرج البرنامج التدريبي الصيفي لشركة جيزان المتكاملة لتحويل الغاز والطاقة

وتأتي هذه الفعالية ضمن جهود الأكاديمية المستمرة لدعم شركائها في القطاع الصناعي، وتأكيد التزامها برفع مستوى الكفاءات الوطنية من خلال برامج تدريبية متميزة تواكب احتياجات السوق، وتوفر للمتدربين خبرات عملية ونظرية تهيئهم للتميز المهني في مجالات الطاقة والمياه.

نظمت أكاديمية الطاقة والمياه حفل تخرج البرنامج التدريبي الصيفي لشركة جيزان المتكاملة لتحويل الغاز والطاقة، في فعالية ركزت على إبراز إنجازات المتدربين وتكريم جهودهم خلال فترة التدريب، مع التأكيد على مساهمة البرنامج في تطوير مهاراتهم وتأهيلهم للعمل بكفاءة ضمن قطاع الطاقة والمياه.

ساهم قسم العلاقات العامة في تنسيق الحفل والإشراف على استقبال الضيوف وتنظيم فقرات الفعالية، بما يعكس مستوى عالٍ من الاحترافية ويعزز الصورة المؤسسية للأكاديمية، ويبرز المخرجات التدريبية بشكل يليق بمكانة المشاركين والبرنامج التدريبي.



# إيوا

## نتحدث لغة المستقبل..



رابع - أكاديمية الطاقة والمياه



+966 12 422 2322



[www.ewa.edu.sa](http://www.ewa.edu.sa)



@ewa\_ksa

