

أكاديمية الطاقة والمياه
ENERGY & WATER ACADEMY



م
ع
د

20
25

نشرة
الربيع الثاني

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

المحتويات

- ٠١ • المقدمة
- ٠٢ • إيـواثـون
- ٠٣ • تخريج دفعات متميزة
- ٠٤ • معرض ايتيـكس
- ٠٥ • الحد من الإجهاد المهني
- ٠٦ • 4 ملايين ساعة عمل آمنة
- ٠٧ • احتفال عيد الاضحى
- ٠٨ • الترفيه في أكاديمية الطاقة والمياه
- ٠٩ • اسبوع البيئة في أكاديمية الطاقة والمياه
- ١٠ • ورشة عمل توعوية
- ١١ • جلسة تبادل معرفي
- ١٢ • احتفالية يوم الطفل
- ١٣ • جولة تفتيشية | تجديد الاعتمادات
- ١٤ • الايام العالمية
- ١٥ • لقاءات قسم التدريب
- ١٦ • ورش عمل
- ١٧ • تهنئة | مبادرات لتطوير التعليم المستمر
- ١٨ • زيارات نوعية
- ١٩ • جامعة الأمير فهد بن سلطان
- ٢٠ • جامعة الملك عبدالعزيز
- ٢١ • زيارات نوعية
- ٢٢ • دورة تدريبية شاملة على أجهزة التنفس الذاتي
- ٢٣ • فرص تطويرية
- ٢٤ • برنامج التطوير وإعادة تأهيل وتطوير رأس المال البشري
- ٢٥ • برامج تدريبية مبتدئة بالتوظيف
- ٢٦ • تعاون وتمكين
- ٢٧ • مذكرات تفاهم
- ٢٨ • معرض ENGINEERING360
- ٢٩ • اسبوع البيئة في أكاديمية الطاقة والمياه
- ٣٠ • مسيرة التحول الرقمي | انجازات يومية
- ٣١ • الخاتمة

طموحنا لا حدود له...
المملكة تتقدم بخطى ثابتة في برنامج
ضخم يهدف الى التطور والتغيير.

سمو ولي العهد
محمد بن سلمان آل سعود

أكاديمية الطاقة والمياه

نعمل على تأهيل وتمكين مواطن منافس عالمياً !

تتجلى رؤية السعودية 2030 في تعزيز الاقتصاد الوطني من خلال الاستثمار في الكوادر البشرية وتطوير مهارات الشباب السعودي. تُعد أكاديمية الطاقة والمياه أحد أبرز الجهات الغير ربحية التي تسعى لتحقيق هذه الرؤية، من خلال تقديم برامج تدريبية مبتدئة بالتوظيف تهدف إلى تأهيل وتمكين الشباب السعودي وتمكينهم من الدخول إلى سوق العمل بكفاءة واحترافية عالية.

نؤمن في أكاديمية الطاقة والمياه بأن الاستثمار في رأس المال البشري هو أساس التنمية المستدامة، ونسعى جاهدين لتحقيق التميز في كل ما نقوم به.

بدأت فعاليات إيواثون بفترة تسجيل استمرت من 1 مارس حتى 15 أبريل 2025، تلاها تقييم دقيق للمشاركات في 16 أبريل لاختيار أفضل الأفكار التي تأهلت للمرحلة التالية من المنافسة.

شهدت المنافسة حضورًا قويًا مع تحفيز إضافي من جوائز مالية بقيمة 30,000 ريال سعودي، حيث أقيمت الفعالية خلال الفترة من 21 إلى 23 أبريل، وتخللها ندوات وورش عمل مكثفة تم خلالها تقديم العروض وتطوير المشاريع بشكل مباشر.

ايواثون

منصة الابتكار، التعاون والتميز
في أكاديمية الطاقة والمياه

أطلقت إدارة التدريب بأكاديمية الطاقة والمياه، ممثلة في قسم الابتكار، فعالية إيواثون 2025، وهي مبادرة تهدف إلى تعزيز روح الإبداع والعمل الجماعي والتعلم المستمر بين الخريجين والمتدربين والمدربين. وتوفر الفعالية منصة متخصصة تتيح للمشاركين فرصة التفاعل، وتبادل الأفكار، وتحويل المبادرات الابتكارية إلى حلول تطبيقية.



أسهم إيواثون 2025 في إظهار قدرات ومهارات منسوبي الأكاديمية، كما ساهم في تعزيز ثقافة العمل الجماعي وتبادل المعرفة، وهو ما يعزز جاهزية الأكاديمية لتلبية تحديات قطاعي الطاقة والمياه من خلال حلول مبتكرة ومستدامة.

اختتمت الفعالية في 27 أبريل 2025 بحضور رئيس مجلس إدارة الأكاديمية، السيد ثامر الشهران، الذي أكد في كلمته على أهمية مثل هذه المبادرات في دعم الابتكار وتعزيز بيئة العمل التعاونية، كما قام بتكريم الفائزين وتسليم الجوائز تقديراً لتمييزهم في الابتكار والتعاون والالتزام.



AECOM

أكاديمية الطاقة والمياه تحتفل بتخريج دفعة متخصصة من متدربي شركة ايكوم



تم تسليم الشهادات للمتدربين الذين أكملوا برامج تدريبية متخصصة، تؤهلهم لاكتساب الخبرات الفنية والتطبيقية الضرورية للاندماج الفعّال في بيئات العمل التقنية والمهنية.

يُعد هذا الحدث جزءًا من استراتيجية الأكاديمية في دعم بناء القدرات الوطنية، وتعزيز مهارات المتدربين وفق أحدث الأساليب والبرامج التدريبية المعتمدة دوليًا، بما يسهم في دعم الاقتصاد الوطني وتلبية احتياجات السوق المتطورة.

أقامت أكاديمية الطاقة والمياه يوم 14 أبريل 2025 حفل تخريج رسمي لمجموعة من المتدربين المنتمين لشركة AECOM، بحضور قيادات الأكاديمية وأعضاء الهيئة التعليمية، في خطوة تؤكد التزام الأكاديمية بتأهيل كوادر وطنية مؤهلة لسوق العمل في قطاعات الطاقة والمياه الحيوية.

تضمن الحفل عرضًا مفصلاً يعكس مسيرة المتدربين التدريبية، حيث برزت خلاله مستويات التميز والانضباط التي أظهرها طيلة فترة التدريب، والتي تم تصميمها وفق متطلبات القطاع وأعلى المعايير المهنية.



Graduation Ceremony

صفحة تخرج



أكاديمية الطاقة والمياه تحتفل
بتخريج 253 خريج وخريجة!



برعاية كريمة من معالي وزير التعليم، نحتفي بلحظات فخر واعتزاز تجسدت بتمكين 253 خريجًا وخريجة ضمن عدة تخصصات فنية ونوعية.

يأتي هذا الإنجاز في إطار جهود أكاديمية الطاقة والمياه للتدريب التقني والمهني، التي تسعى إلى تحقيق رؤية المملكة 2030 من خلال تأهيل الشباب وتمكينهم.

تتضمن التخصصات التي تم تخرج الطلاب فيها مجالات حيوية تلبى احتياجات السوق المحلي والدولي.

هنا، بنمي جيلًا قادرًا على مواجهة التحديات وتحقيق الطموحات، حيث نؤمن بأن هؤلاء الخريجين هم عماد المستقبل، ويمثلون الأمل في تحقيق التنمية المستدامة والابتكار.

إن الفخر الذي نشعر به اليوم ليس مجرد احتفال بتخريج عدد من المتدربين، بل هو احتفال بجهود جماعية، تشمل المدرسين، وأولياء الأمور، وشركاء النجاح الذين ساهموا في هذا النجاح. نؤكد التزامنا المستمر بتقديم أفضل البرامج التدريبية.





أكاديمية الطاقة والمياه تحصد خمس ميداليات مرموقة في معرض ITEX في عاصمة ماليزيا كوالالمبور

حصدت أكاديمية الطاقة والمياه (EWA) اعترافاً دولياً بارزاً في معرض ITEX 2025 في ماليزيا، حيث فازت بخمس ميداليات: ميداليتين ذهبيتين وثلاث ميداليات فضية، وذلك عن ابتكاراتها الرائدة في مجالات المياه والطاقة والاستدامة.

تحت قيادة الأستاذ سالم وفريقه المتميز، عرض المتدربون ومدربوهم في الأكاديمية مشاريع مبتكرة عكست تميراً تقنياً وملائمة حقيقية لاحتياجات العالم الواقعي.

الفائزون بالميداليات الذهبية:

- عبير العنزي وفريقها: توليد الطاقة من الأمواج داخل قوارب النجاة.
- أعضاء الفريق: رزان دماي، رانيا البجالي، محمد طيب.
- مساهمة: شادن البلوي (برنامج احتضان المواهب في EWA)
- سالم محمد المولد وفريقه: نظام حراري متنقل لتحلية المياه.
- أعضاء الفريق: ريان حسن النامي، سعود نايف العتيبي، عبدالله محمد النامي
- (جميع المتدربين من شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة)

الفائزون بالميداليات الفضية:

- شوق السواط وفريقها: معالجة الانبعاثات الصناعية بمياه البحر.
- المدرب: وجدي صلاح الدين معروف.
- أعضاء الفريق: يارا حمدان البلوي، نور خالد عسيبي (Data Volt)
- هشام الغامدي وفريقه: جهاز استخلاص المياه من الجو بالطاقة الشمسية
- المدرب: عبد الرحيم حميلي
- أعضاء الفريق: كامل الزهراني (الخريف)، حياة الغامدي (Data Volt)
- شادن البلوي: تحسين كفاءة الخلايا الشمسية في الإضاءة الضعيفة.
- برنامج احتضان المواهب في EWA



الحد من الإجهاد المهني: مبادرة مستدامة في موقع رابغ ضمن جهود التحسين المستمر وامتثالاً لقرار حظر العمل تحت أشعة الشمس

- إعادة جدولة الأنشطة التدريبية لتجنب أوقات الذروة الحرارية.
 - توفير مناطق ظل واستراحات تبريد مؤقتة.
 - تنظيم لقاءات توعوية شهرية (15 أبريل - 15 مايو - 15 يونيو) لرفع الوعي بالمخاطر الصحية المرتبطة بالحرارة، وآليات الوقاية والتعامل السليم.
 - التنسيق مع الجهات الشريكة لضمان التزام شامل ومتكامل بالاشتراطات الرسمية.
- عكست هذه الجهود التزام الأكاديمية الراسخ بتوفير بيئة تدريبية آمنة وصحية، تُراعي الجوانب الإنسانية والمهنية، وتُربّخ ثقافة السلامة كعنصر أساسي في تطوير الكوادر الوطنية وتأهيلها للعمل الميداني في قطاعات الطاقة والمياه.

في إطار سعي أكاديمية الطاقة والمياه المتواصل لتحسين بيئة العمل وضمان صحة وسلامة المتدربين، تم تنفيذ سلسلة من الإجراءات في موقع رابغ خلال الفترة من أبريل وحتى يونيو 2025.

تهدف إلى الحد من الإجهاد الحراري ورفع مستوى الوعي المهني لدى المتدربين، بالتزامن مع بدء سريان قرار وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بحظر العمل تحت أشعة الشمس.

جاءت هذه المبادرة ضمن برنامج التحسين المستمر الذي تتبناه الأكاديمية في مواقع التدريب الميداني، وشملت عدة خطوات عملية، منها:



4

ملايين ساعة عمل آمنة دون إصابات: إنجاز نوعي يعكس التزام أكاديمية الطاقة والمياه بثقافة السلامة

وقد تم تصميم هوية بصرية خاصة للاحتفال بهذا الإنجاز عبّرت عن فخر الأكاديمية بهذا المستوى من الأداء المؤسسي العالي، وجاءت كجزء من حملة داخلية تهدف إلى ترسيخ مفهوم "السلامة أولاً" وتعزيز وعي منسوبي الأكاديمية بدورهم الحيوي في تحقيق هذا النجاح.

ويُعد هذا الإنجاز دليلاً ملموساً على أن بيئة العمل الآمنة لا تُبنى بالمصادفة، بل تأتي نتيجة عمل منهجي، ومتابعة دقيقة، وثقافة مؤسسية تؤمن بأن سلامة الإنسان أولوية لا تُساوم.

احتفلت أكاديمية الطاقة والمياه بتحقيق إنجاز بارز في سجل السلامة المهنية، حيث وصل عدد ساعات العمل الآمنة إلى 4 ملايين ساعة دون تسجيل أي إصابة عمل حتى نهاية شهر يونيو 2025.

يمثل هذا الرقم تنويجاً لجهود مستمرة تبذلها الأكاديمية في بناء ثقافة السلامة والوقاية، من خلال تطبيق أعلى معايير الصحة المهنية، وتدريب الموظفين والمتدربين على إجراءات السلامة، والتأكد من الالتزام الصارم بجميع البروتوكولات الميدانية والإدارية ذات الصلة.



أكاديمية الطاقة والمياه استقبال عيد الاضحى المبارك

بمناسبة عيد الفطر المبارك تم اقامة حفل
معايدة لمنسوبي أكاديمية الطاقة والمياه
تعزيزاً لروح العطاء والمودة...





الترفيه جزء من الرحلة التدريبية!



أكاديمية الطاقة والمياه تنظم دوري كرة القدم الطاولة الترفيهي

استهدفت الفعالية تنمية روح التفاعل الاجتماعي، وتحفيز التفكير السريع وردود الفعل، بالإضافة إلى توفير فرصة للمتدربين للاستراحة والترويح عن النفس ضمن بيئة صحية، محفزة وممتعة. شهد الدوري مشاركة واسعة من مختلف الأقسام.

حيث تميزت المباريات بالتنافس الشريف والروح الرياضية، واختتمت الفعالية بتكريم الفرق الفائزة، في احتفال يعكس اهتمام الأكاديمية بدعم الأنشطة التي تجمع بين الترفيه والتطوير الذهني.



رحلة ترفيهية للمتدربين إلى مدينة جدة لتعزيز العلاقات الاجتماعية وتجديد النشاط

أسهمت الرحلة في تنشيط المتدربين، ومنحتهم فرصة للتجديد الذهني والنفسي، مما ينعكس إيجابيًا على أدائهم التدريبي والمهني لاحقًا.

كما وفرت هذه التجربة فرصة للاطلاع على معالم المدينة والاستمتاع بجمالها، مما يعزز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية ويحفز على الاستمرارية والتطوير.

نظمت أكاديمية الطاقة والمياه رحلة ترفيهية للمتدربين إلى مدينة جدة، تضمنت زيارة لأبرز الأماكن الترفيهية بالمدينة.

جاءت هذه المبادرة بهدف كسر روتين التدريب اليومي، وتعزيز التواصل وبناء العلاقات الاجتماعية بين المشاركين في أجواء من الاسترخاء والمرح بعيدًا عن بيئة العمل.



مباراة كرة قدم ودية تعزز روح الفريق ورفاهية المدربين في أكاديمية الطاقة والمياه

لم تقتصر الفعالية على المنافسة الرياضية فحسب، بل أسهمت بشكل فعال في تعزيز الروابط الإنسانية، وتقوية العلاقات المهنية، ما يخلق بيئة عمل متماسكة تعتمد على التواصل المفتوح والثقة المتبادلة.

هذا اللقاء الرياضي شكل فرصة لاستعادة النشاط والحيوية، وتحفيز الأداء الجماعي، مما يعكس رؤية الأكاديمية في الاهتمام بالعنصر البشري باعتباره الركيزة الأساسية لنجاحها واستمراريتها.

في مبادرة تعكس حرص أكاديمية الطاقة والمياه على تعزيز بيئة العمل الصحية والداعمة، أقيمت مباراة كرة قدم ودية جمعت مدربي الأكاديمية في أجواء من الحماس والتعاون.

تعد هذه المباراة جزءاً من استراتيجية الأكاديمية الرامية إلى دعم رفاهية الموظفين من خلال الأنشطة التي تنمي الجانب البدني والاجتماعي، وتعزز التفاعل الإيجابي بين أعضاء الفريق بعيداً عن ضغوط العمل اليومية.





أكاديمية الطاقة والمياه تنظم دوري تنس الطاولة الداخلي

جاءت الفعالية تلبيةً لاهتمامات الأكاديمية في دعم النشاطات الرياضية التي تسهم في تنمية القدرات الذهنية والبدنية للمتدربين، كما شهدت تفاعلاً واسعاً وحضوراً مميّزاً من مختلف الأقسام. وفي ختام الدوري، تم تكريم الفائزين، معبرين عن امتنانهم للأكاديمية على دعمها المستمر للرياضة والأنشطة الترفيهية.

نظمت أكاديمية الطاقة والمياه بطولة داخلية لرياضة تنس الطاولة شارك فيها عدد من المتدربين في أجواء تنافسية مفعمة بالحماس والروح الرياضية.

هدفت البطولة إلى تعزيز مهارات التركيز وسرعة رد الفعل، بالإضافة إلى تحقيق التوازن بين الترفيه والتدريب البدني، حيث شهدت المباريات تنافساً قوياً بنظام خروج المغلوب.

نحو مستقبل مؤسسي واعد: ورشة عمل توعوية حول الخطة الاستراتيجية لأكاديمية الطاقة والمياه

ركزت الورشة على توضيح دور كل قطاع وإدارة في دعم توجهات النمو المستدام، ورفع كفاءة الأداء المؤسسي، وتفعيل الشراكات مع القطاعين الحكومي والخاص، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 في مجال التدريب والتأهيل المتخصص.

وشكّلت الورشة منصة تفاعلية مهمة لتبادل وجهات النظر، وطرح المبادرات التطويرية من الموظفين، مما يعزز من مفهوم العمل الجماعي، ويُرسّخ الانتماء الوظيفي، ويمنح الموظفين رؤية أوسع لدورهم المحوري في تحقيق التحول المؤسسي.

تأتي هذه الورشة في سياق حرص الأكاديمية على إشراك كوادرها في صناعة القرار ورفع مستوى الوعي الاستراتيجي، انطلاقاً من قناعة راسخة بأن التطوير يبدأ من الداخل، وبأن تحقيق الأثر لا يتم إلا من خلال تكامل الجهود وتوحيد التوجهات.

ضمن توجهاتها لترسيخ ثقافة التخطيط الاستراتيجي وتفعيل مشاركة الموظفين في تحقيق الأهداف المؤسسية، نظّمت أكاديمية الطاقة والمياه ورشة عمل توعوية شاملة بعنوان "استراتيجية الأكاديمية: من الرؤية إلى التطبيق"، وذلك في يوم الاثنين 5 مايو 2025، بحضور كافة منسوبي الأكاديمية.

قدم الورشة الدكتور أشرف، نائب الرئيس التنفيذي، حيث تناول خلالها الأطر العامة للخطة الاستراتيجية، وأبرز المبادرات والمشاريع التي تتضمنها، بالإضافة إلى خارطة الطريق التي تسير عليها الأكاديمية حتى عام 2030.





جلسة تبادل معرفي حول تطبيق منهجية CLIL في التدريب الفني

هدفت الجلسة إلى تقديم إطار عملي لتطبيق المنهجية داخل القاعات التدريبية، مع تبادل أفضل الممارسات والاستراتيجيات التي تضمن تحقيق أقصى استفادة من هذا الأسلوب التدريبي الحديث.

وفر اللقاء فرصة مهمة لتعزيز الخبرات العملية للمدرّبين، ولتطوير أساليبهم التعليمية بما يتوافق مع الاتجاهات العالمية في التعليم الفني والتقني.

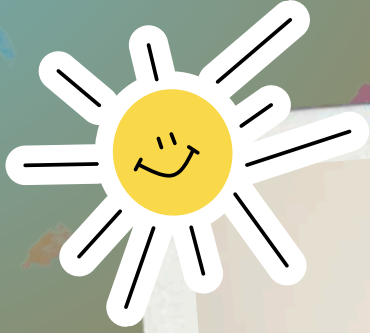
كما أكد على أهمية التواصل والتبادل المعرفي المستمر داخل فرق التدريب كعنصر محوري للنجاح والتطور.

في إطار حرص أكاديمية الطاقة والمياه على تطوير مهارات فريق التدريب الفني وتعزيز التعلم التعاوني، قدّم المدرب الفني علي الجزار جلسة تفاعلية للتبادل المعرفي بعنوان "تطبيق منهجية CLIL في بيئات التدريب الفني".

عُقدت الجلسة يوم الأحد 4 مايو 2025، من الساعة 1:00 ظهرًا وحتى 3:00 عصرًا، وجمعت أعضاء فريق التدريب في لقاء شاركوا فيه بفعالية عالية، استعرضوا خلاله مفاهيم وأدوات المنهجية التعليمية الحديثة.

تعتمد منهجية CLIL (التعلم المتكامل للمحتوى واللغة) على دمج تدريس المحتوى الأكاديمي مع تعليم اللغة بطريقة متكاملة، مما يعزز الفهم العميق ويطور مهارات المتدربين في كل من المجال الفني واللغوي على حد سواء.





يوم الطفل في إيوا ألوان من السعادة



يوم الطفل في إيوا!

كما شارك في الاحتفالية الاطفال واولياء الأمور في عدة أنشطة تفاعلية، مما ساهم في تعزيز الروابط المجتمعية وتشجيع الأطفال على استكشاف مهاراتهم ومواهبهم. كانت هذه المناسبة فرصة رائعة للإستمتاع بمشاركة أطفالنا.

احتفلت أكاديمية الطاقة والمياه بأطفال منسوبيها، حيث تم تنظيم فعاليات مميزة تهدف إلى تعزيز روح المتعة، تضمن الاحتفال مجموعة من الأنشطة التفاعلية، مثل ورش العمل، والألعاب التعليمية، والعروض الفنية، كما تم توزيع هدايا على الأطفال للحفاظ على تشجيعهم، مما أضفى جواً من المرح والإبداع.



جولة تفتيشية : حول السينات الخمس والسلامة ضمن جهود التحسين المستمر



في سياق تعزيز ثقافة التحسين المستمر وتطبيق ممارسات السلامة المهنية، نُظمت في أكاديمية الطاقة والمياه جولة تفتيشية شاملة في موقع رابغ بتاريخ 29 مايو 2025. شملت مراجعة تطبيقات منهجية السينات الخمس (5S) ومبادئ السلامة.

استهدفت الجولة جميع قادة الإدارات، وشملت تقييم مستويات التنظيم والنظافة، وضمان تطبيق إجراءات الوقاية وممارسات بيئة العمل الآمنة، بما يعزز من كفاءة الأداء ويقلل من المخاطر التشغيلية.

وتأتي هذه الجولات ضمن نهج الأكاديمية في دمج التحسين المستمر ضمن العمليات اليومية، وتشجيع القيادات على المتابعة الميدانية كوسيلة لترسيخ مفاهيم الانضباط المؤسسي وجودة بيئة العمل.

تجديد الاعتمادات البرامجية لعام 2025 من City & Guilds

ويمثل هذا الإنجاز تأكيداً على التزام الأكاديمية بمعايير الاعتماد والجودة، وحرصها على تطوير برامجها بشكل مستمر لمواءمة احتياجات سوق العمل المحلي والعالمي.

ضمن جهودها المستمرة في ضمان تقديم برامج تدريبية عالية الجودة، نجحت أكاديمية الطاقة والمياه في تجديد الاعتمادات البرامجية لعام 2025 من الجهة البريطانية City & Guilds، والتي تُعد من أبرز جهات الاعتماد الدولية في مجال التدريب المهني.

City & Guilds

يُمكن هذا التجديد الأكاديمية من الاستمرار في تقديم برامجها التدريبية المعتمدة، مما يعزز موثوقية مخرجاتها ويمنح المتدربين قيمة مضافة من خلال حصولهم على مؤهلات معترف بها دولياً.



اليوم العالمي للسلامة
والصحة المهنية

28

أبريل - APR

السلامة ليست باهظة الثمن
إنها لا تقدر بثمن



اليوم العالمي للهلال
الأحمر

8

مايو - MAY

الأمل، العون، الشفاء
لنحافظ على الإنسانية حيّة

قسم التدريب بأكاديمية الطاقة والمياه يستضيف لقاءً اجتماعياً لتعزيز روح الفريق

نظّم قسم التدريب في أكاديمية الطاقة والمياه لقاءً اجتماعياً مميزاً لموظفيه يوم الاثنين 5 مايو 2025، وذلك في استراحة روفانا بمدينة رابغ. جاء هذا الحدث كفرصة لتعزيز التواصل بين أعضاء الفريق في أجواء مريحة بعيدة عن بيئة العمل الرسمية.

بدأ وصول الموظفين تدريجياً بين الساعة الخامسة والسادسة مساءً، حيث استهل اللقاء بتكريم المدربين الذين اجتازوا امتحانات منهجية CLIL خلال العام الماضي، وتوزيع شهادات اجتيازهم تقديراً لجهودهم وتطويرهم المهني.

توجت الأمسية بعشاء فاخر تضمن مائدة تقليدية من الأرز واللحم، استمتع به الحاضرون وسط أجواء ودية دفعتهم إلى المشاركة في نقاشات غير رسمية وأنشطة ترفيهية متنوعة، مما أضفى على اللقاء طابعاً حيواً وممتعاً.

ساهم هذا التجمع في تعزيز الروابط المهنية والشخصية بين أعضاء قسم التدريب، وعزز من شعور الانتماء والولاء للمؤسسة، مساهماً في خلق بيئة عمل إيجابية تحفز على التعاون والتميز.

أكاديمية الطاقة والمياه تنظم ورشة عمل فنية لتعزيز الإبداع بين المتدربين

شهدت أكاديمية الطاقة والمياه يوم 15 مايو 2025 ورشة عمل فنية وإبداعية متميزة استضافتها في مركز الأعمال، شارك فيها متدربو شركات "داتا فولت"، و"الخريف"، و"شركة نيوم للهيدروجين الأخضر".

جاءت هذه الورشة كفرصة لإثراء تجربة المتدربين، من خلال توفير مساحة تسمح لهم بالتعبير الفني وتطوير مهاراتهم الإبداعية بعيداً عن الطابع التقني المكثف لبرامجهم التدريبية المعتادة.

أشرفت السيدة مرضية الشريف على تنظيم الورشة بدقة عالية، حيث صممت برنامجاً تفاعلياً يهدف إلى تشجيع الابتكار والتعبير الذاتي، وتعزيز التواصل والتفاعل بين المتدربين من مختلف الجهات المشاركة.

شهدت الورشة تطبيقات عملية متنوعة استخدم خلالها المشاركون وسائل فنية متعددة لتجسيد أفكارهم وتنمية الحس الإبداعي، مما أسهم في تحفيز قدراتهم وتعزيز روح الفريق لديهم.

ورشة عمل حول إدارة المخاطر تستهدف مدراء الإدارات في أكاديمية الطاقة والمياه

رَكَزَت الورشة على نشر الوعي الإداري بالمخاطر المحتملة، وتحفيز التفكير التحليلي في معالجتها ضمن كل إدارة، بالإضافة إلى ترسيخ أهمية التكامل بين الإدارات في الوقاية من المخاطر واحتوائها.

تأتي هذه المبادرة في إطار التزام الأكاديمية بتطبيق أفضل الممارسات في الحوكمة المؤسسية، وبناء بيئة عمل مستدامة قادرة على التكيف مع التحديات، وتعزيز ثقافة التحسين المستمر على جميع المستويات الإدارية.



ضمن مساعي أكاديمية الطاقة والمياه لتعزيز ثقافة الإدارة الاستباقية والحد من المخاطر التشغيلية، عُقدت ورشة عمل متخصصة بعنوان "تقييم وإدارة المخاطر" بتاريخ 20 مايو 2025، استهدفت مدراء الإدارات في الأكاديمية.

قدّم الورشة الدكتور أشرف، نائب الرئيس التنفيذي، مستعرضاً خلالها أسس تحديد وتقييم المخاطر المؤسسية ذات الأولوية، وآليات تصنيفها وتطوير خطط عملية للتخفيف منها، بما يسهم في دعم استقرار الأداء وتحقيق الأهداف التشغيلية بكفاءة.

ورشة عمل حول أنظمة الأيزو 21001 و 45001 لفريق التدقيق الداخلي

تأتي هذه الورشة ضمن مساعي الأكاديمية لتعزيز كفاءة نظمها الإدارية، وضمان امتثالها الدائم للمعايير الدولية المعتمدة، بما يعكس إيجاباً على بيئة العمل وجودة مخرجات التدريب.

في إطار حرص أكاديمية الطاقة والمياه على ترسيخ ثقافة الجودة وتعزيز الكفاءة المؤسسية، قُدمت ورشة عمل توعوية متخصصة حول أنظمة الأيزو 21001 الخاصة بالمؤسسات التعليمية، والأيزو 45001 الخاصة بالصحة والسلامة المهنية، وذلك في موقع الأكاديمية برابغ بتاريخ 29 يونيو 2025.

استهدفت الورشة فريق التدقيق الداخلي، وقدمها الدكتور أشرف، نائب الرئيس التنفيذي، حيث تناولت الجلسة أهم المبادئ والمعايير المرتبطة بالنظامين، وآليات التطبيق العملي، ودور فرق التدقيق في دعم الالتزام المستمر بمعايير الجودة والسلامة.



تهنئة



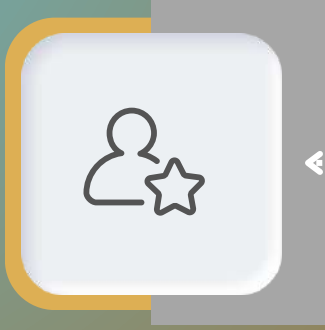
نبارك لسعادة الأستاذ حسني الذبياني، مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية، بمناسبة تخرجه وحصوله على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال.

حيث ان حصوله على هذه الشهادة يعكس سعيه المستمر نحو التميز والرغبة في تطوير مهاراته ومعرفته، مما يجعله قدوة للكثيرين.

نسأل الله له مزيدًا من التوفيق والنجاح في حياته العملية والعلمية.

مبادرات لتطوير التعليم المستمر



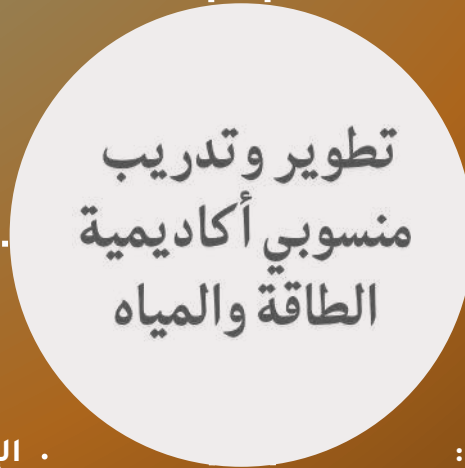


• أكاديمية ADL - برنامج تسريع القيادة

برنامج مخصص لتطوير الكفاءات القيادية لدى الموظفين ذوي الإمكانيات العالية، يركز على بناء مهارات القيادة الاستراتيجية، اتخاذ القرار، والتأثير الإيجابي في بيئات العمل الديناميكية

• دورة تدريبية في تجربة العميل:

برنامج تدريبي تفاعلي يقدمه خبراء دوليون، يركز على تطوير مهارات تجربة العميل وفق إطار CXPA المعتمد، ويهيئ المشاركين للحصول على شهادة CCXP. يشمل محتوى الدورة استراتيجيات تجربة العميل، أدوات القياس، إدارة الرحلات..



• الإسعافات الأولية القلبية:

دورة معتمدة في الإسعافات الأولية تزود المشاركين بالمهارات الأساسية للتعامل مع الحالات الطارئة مثل الإنعاش القلبي الرئوي، الاختناق، والنزيف حتى وصول فرق الطوارئ.

• برنامج تطوير التوجيه المهني:

برنامج تدريبي معتمد من NCDA يهدف لتأهيل مرشدين مهنيين محترفين، من خلال تزويدهم بأدوات التوجيه المهني ومهارات الإرشاد، بما يدعم عملهم في مراكز التوظيف والجامعات والقطاعات المختلفة.



• GUNT (Arab Engineer - GUNT Expansion Workshops):

ورش تدريبية فنية تستهدف تطوير المهارات العملية للمهندسين في استخدام معدات GUNT المتخصصة في التعليم الفني والهندسي، مع التركيز على التطبيقات العملية والتوسعة في المحتوى.

• تعزيز التعلم الذاتي وتسجيل الموظفين في

مبادرة الوعي بالذكاء الاصطناعي "SMAI":

تم تشجيع الموظفين على التعلم الذاتي من خلال التسجيل في مبادرة SMAI التي تركز على رفع الوعي بالذكاء الاصطناعي، وقد نتج عنها إكمال عدة موظفين للدورات المعتمدة ذات الصلة.

أرامكو السعودية
saudi aramco



وفد أرامكو السعودية يزور أكاديمية الطاقة والمياه لمراجعة الالتزام بمعايير الجودة

تُعد هذه المراجعة عنصرًا محوريًا في ضمان استمرارية موثوقية البرامج التدريبية والاعتراف الرسمي بها، لا سيما البرامج الموجهة للمتدربين المدعومين من أرامكو وشركاتها التابعة.

اختتمت الزيارة بتقرير إيجابي يعكس مستوى التزام الأكاديمية، مما يفتح آفاقًا للتعاون المستمر وتحسين الأداء بما يتوافق مع استراتيجية تطوير القوى العاملة الوطنية.

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه يوم 21 أبريل 2025 وفدًا من وحدة تأهيل المقاولين والشركات التابعة لأرامكو السعودية، ممثلًا لقسم الاعتماد الصناعي ضمن إدارة حلول وخدمات التعلم.

جاءت الزيارة ضمن إطار مراجعة شاملة لضمان الجودة، تهدف إلى تقييم مدى التزام الأكاديمية بمعايير أرامكو السعودية الصارمة ومتطلبات الاعتماد في كافة مجالات التدريب والعمليات التشغيلية.

أجرى فريق أرامكو خلال الزيارة تقييمًا متعمقًا شمل جوانب متعددة منها جودة تقديم التدريب، المرافق التدريبية، الالتزام بالمناهج الدراسية، التوثيق، ومدى الامتثال لمعايير التدريب الصناعي المعتمدة.



في تاريخ 8 مايو، قامت شركة داتا فولت بزيارة الأكاديمية بهدف عقد جلسة تعريفية مع المتدربين الجدد.

هدفت الجلسة إلى تعريف المتدربين بشكل أعمق بطبيعة عمل الشركة، مجالاتها، والعقود التي سيتم توقيعها معهم وذلك ضمن إطار تعزيز فهمهم لمسارهم المهني داخل الشركة.

زيارة شركة داتا فولت للمتدربين المستجدين





تلى العرض اجتماع موسع ناقش خلاله الطرفان سبل التعاون المشترك، حيث تم التركيز على تعزيز التكامل بين الجانب الأكاديمي والتدريبي من خلال تبادل الخبرات، والشراكات في برامج التدريب الفني، بالإضافة إلى تطوير المبادرات التي تهدف إلى رفع كفاءة الموارد البشرية في القطاعين.

كما شملت الزيارة جولة ميدانية في ورش العمل والمرافق التدريبية الحديثة للأكاديمية، حيث اطلع وفد الجامعة على البيئة التطبيقية المتطورة التي توفرها الأكاديمية للمتدربين، والتي تمثل محوراً أساسياً في رفع مستوى التدريب العملي وجودة المخرجات.

اختتمت الزيارة بمناقشة الخطوات التنفيذية القادمة لتفعيل مجالات التعاون، والتي تهدف إلى تحقيق تكامل مثمر بين الطرفين بما يدعم أهداف التنمية الوطنية في تأهيل الكوادر الفنية المتخصصة.

جامعة الأمير فهد بن سلطان تستعرض فرص التعاون مع أكاديمية الطاقة والمياه

في إطار تعزيز الشراكات الأكاديمية والتدريبية بين المؤسسات التعليمية والتدريبية الرائدة، استضافت أكاديمية الطاقة والمياه وفداً من جامعة الأمير فهد بن سلطان بتاريخ 26 فبراير 2025 في مقر الأكاديمية برباط.

افتتحت الزيارة بعرض تقديمي شامل استعرض رؤية الأكاديمية ورسالتها، إضافة إلى البرامج التدريبية المتخصصة التي تقدمها في قطاعي الطاقة والمياه، مع التركيز على تطوير الكفاءات الفنية الوطنية وتأهيلها لتلبية متطلبات سوق العمل الحديث.





جامعة الملك عبدالعزيز
KING ABDULAZIZ UNIVERSITY



وفد جامعة الملك عبدالعزيز يزور أكاديمية الطاقة والمياه لإجراء تحليل فجوات برامج الدبلوم

شملت الزيارة جولة ميدانية في ورش التدريب المتقدمة، حيث اطلع وفد جامعة الملك عبدالعزيز على البرامج التدريبية العملية، وتفاعلوا مع المدربين والمتدربين لتعزيز فهمهم لبيئة التدريب ومستوى الجاهزية الفنية.

تركزت المحاور الرئيسية للزيارة على تحليل فجوات برامج الدبلوم، حيث قام فريق الجامعة بتقييم المناهج الدراسية، هيكلية التدريب، والمحتوى الأكاديمي، بهدف تحديد نقاط القوة وفرص التحسين لتطوير البرامج بما يحقق أعلى مستويات الجودة والملاءمة لاحتياجات السوق الوطنية.

تأتي هذه الخطوة في إطار التعاون المشترك بين الأكاديمية والجامعة، وتعكس حرص الطرفين على الارتقاء بالبرامج التدريبية وتطوير الكوادر الوطنية المؤهلة وفق المعايير الأكاديمية والمهنية العالمية.

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه يوم 6 أبريل 2025 وفدًا متخصصًا من جامعة الملك عبدالعزيز، في زيارة تهدف إلى تقييم وتحليل فجوات برامج الدبلوم المقدمة من الأكاديمية.

بدأت الزيارة بجولة تعريفية شاملة تناولت إجراءات السلامة المتبعة في الأكاديمية، تلتها جلسة عرض مفصل استعرض خلالها فريق الأكاديمية ملفها التعريفي، برامجها التدريبية، واستراتيجيات التعاون مع القطاع الصناعي لضمان توافق مخرجات التدريب مع متطلبات السوق.



زيارة شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة

في يوم 12 مايو 2025، تم تنظيم زيارة إلى شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة، بحضور سعادة الرئيس التنفيذي للموارد البشرية الأستاذ تميم الخليفة.

وذلك في إطار تعزيز التواصل مع المتدربين، والاطلاع على تجاربهم وملاحظاتهم عن قرب، بما يساهم في تطوير بيئة التدريب ورفع مستوى الدعم المقدم لهم.

زيارة شركتي سيبكو وغاز جازان المتكاملة



شركة جازان المتكاملة لتحويل الغاز والطاقة
Jazan Integrated Gasification
and Power Company

بتاريخ 27 مايو 2025، زارت شركتا CEPCO و JIGPC الأكاديمية بهدف الزيارة إلى متابعة المتدربين والاطلاع على مستوى تقدمهم في البرنامج التدريبي.

تأتي هذه الزيارة في إطار حرص الشركتين على تعزيز التواصل المباشر مع المتدربين، وتقديم الدعم والإجابة عن استفساراتهم، بما يساهم في تعزيز تجربتهم التدريبية.

وانطلاقاً من أهمية ترسيخ الشراكة والتفاعل بين الجهات المشاركة، تم تنظيم حضور مشترك لممثلي الشركتين ضمن فعالية TRAINEES TRIALS، والتي تهدف إلى تعزيز المهارات العملية وروح التنافس بين المتدربين في بيئة محفزة ومهنية.





خلال الزيارة، عُقد اجتماع مع مدير الصيانة المهندس محمد أختر، وعدد من المديرين المباشرين، حيث عبّر الجميع عن رضاهم العام عن مخرجات البرنامج التدريبي.

زيارة محطة القرية

وفي إطار التقدير والتكريم، تم تقديم درع تذكاري للمهندس مشعل سنبل المدير العام للمحطة، وذلك عرفاً لجهوده في دعم وتمكين المتدربين والخريجين، ومساهمته الفعّالة في تطوير الكفاءات الوطنية.

تمت زيارة محطة القرية بتاريخ 23 أبريل، وذلك بعد تنسيق مسبق مع إدارة الموارد البشرية في شركة أكوا باور، ممثلة بالأستاذ عبدالعزيز الطويل.



زيارة محطة جزلة



في إطار المتابعة المستمرة لخطط تطوير مخرجات التدريب والخريجين، تمت زيارة محطة جزلة بتاريخ 24 أبريل، حيث تم الاجتماع مع المهندس طالب سعيد، المدير العام المكلف للمحطة.

عبّر المهندس طالب عن إعجابه بالمخرجات التدريبية، مثنياً الجهود المبذولة من قبل المتدربين.

وقد خصّ بالإشادة المتدربة "سجى" من برنامج الصحة والسلامة المهنية، لما أظهرته من التزام ومهنية عالية خلال فترة التدريب، إلى جانب الإشادة بالأداء العام لبقية المتدربين.

زيارة محطة الشقيق

زار فريق الأكاديمية محطة الشقيق في منطقة جازان بالتنسيق مع إدارة الموارد البشرية، حيث التقى بعدد من الخريجين والمتدربين.

شهدت الزيارة تفاعلاً إيجابياً، حيث عبّر المتدربون ومدراؤهم عن رضاهم بمخرجات البرنامج التدريبي.

كما تم تكريم المهندس فهد المعولي، المدير العام للمحطة، تقديراً لجهوده في دعم وتمكين الكفاءات الوطنية.



زيارة شركة الفرسان لتعزيز التواصل مع متدربيها



قامت شركة الفرسان، متمثلةً في الأستاذ خالد بن وليد بن مبيريك، مدير الموارد البشرية، بزيارة ميدانية إلى أكاديمية الطاقة والمياه بتاريخ 6 مايو 2025، بهدف متابعة متدربيها أثناء فترة التدريب.

وشملت الزيارة عقد جلسة حوارية مفتوحة، استُعرضت خلالها استفسارات المتدربين وتمت الإجابة عليها، في خطوة تهدف إلى دعم المتدربين وتحسين تجربتهم التدريبية، وتعزيز قنوات التواصل بين الشركة والمتدربين.

تعكس هذه الزيارة حرص شركة الفرسان على ضمان جاهزية متدربيها للاندماج الفعال في بيئة العمل بعد إتمام فترة التدريب، ضمن إطار الشراكة الاستراتيجية مع أكاديمية الطاقة والمياه.

زيارة شركة L&T لأكاديمية الطاقة والمياه وتكريم المتفوقين



شهدت أكاديمية الطاقة والمياه في 28 مايو 2025 زيارة معمة من شركة L&T، حيث التقى فريق الشركة بالمتدربين للاطلاع على مدى تقدمهم في البرنامج التدريبي وتقديم الدعم اللازم لهم.

تميز اللقاء بعرض تقديمي ألقته الشركة استعرضت فيه رؤيتها الاستراتيجية ورسالتها، مما أتاح للمتدربين فرصة لفهم أهداف الشركة وأثرها على مساهمهم المهني، وأثرى رؤاهم بما يوسع آفاق طموحاتهم.

وكانت الزيارة أيضاً فرصة للشركة لتعزيز قنوات التواصل المباشر مع المتدربين، والإجابة على استفساراتهم، مؤكدةً على التزامها بتوفير بيئة تدريبية محفزة تدعم التطور والنجاح.

وبمناسبة فعالية TRAINEES TRIALS التي تُقام لدعم تطوير المهارات العملية وتعزيز روح التنافس بين المتدربين، شاركت شركة L&T بفعالية، حيث تم تكريم المتدربين المتفوقين في جو من الحماس والتقدير، ما عزز من دافعيتهم للاستمرار في تحقيق الأداء المتميز.





أكاديمية الطاقة والمياه تنفذ دورة تدريبية شاملة على أجهزة التنفس الذاتي (SCBA) لفريق شركة جيزان المتكاملة لتحويل الغاز والطاقة

هدفت الدورة إلى تعزيز مستوى التأهب للطوارئ وزيادة الوعي بإجراءات السلامة المهنية لدى فريق التشغيل في المصنع، مما يضمن توفير بيئة عمل آمنة والحد من المخاطر المحتملة في مواقع العمل الخطرة.

تأتي هذه المبادرة ضمن إطار التعاون المستمر بين أكاديمية الطاقة والمياه وشركة غاز جيزان، والتي تهدف إلى رفع مستوى السلامة المهنية ودعم تطوير الكوادر الوطنية من خلال التدريب العملي المتخصص.

عُقدت دورة تدريبية مكثفة ومتخصصة على أجهزة التنفس الذاتي (SCBA) لموظفي شركة جيزان المتكاملة لتحويل الغاز والطاقة في المصنع المشغل بمدينة جازان، وذلك خلال الأسبوع الممتد من 11 إلى 15 مايو 2025.

قاد الدورة المدرب الفني المتميز يعقوب علي يعقوب من أكاديمية الطاقة والمياه، حيث قَدِّمَ تدريباً عملياً شاملاً تناول الاستخدام الصحيح لأجهزة التنفس الذاتي والأقنعة الخاصة بها، إضافة إلى صيانتها، وإجراءات السلامة المتبعة لضمان الاستجابة السريعة والفعالة في حالات الطوارئ.



قسم التدريب يعيد تقديم جلسات تطوير اللغة الإنجليزية استجابة لتقييمات كامبريدج

تهدف هذه المبادرة إلى رفع مستوى مهارات التواصل باللغة الإنجليزية، وهو أمر حيوي لتحسين الأداء المهني على المستويين الفردي والجماعي، وتعزيز قدرة المدربين على التفاعل بشكل فعال في بيئة العمل المتعددة الثقافات.

تتسم الجلسات بأسلوب تعليمي تفاعلي يتيح للمشاركين فرصاً مستمرة لتطبيق المهارات المكتسبة، مما يعزز ثقتهم في استخدام اللغة الإنجليزية بشكل عملي ومهني.

واصل قسم التدريب في أكاديمية الطاقة والمياه جهوده في دعم التطوير المهني عبر إعادة تقديم سلسلة جلسات متخصصة في تطوير مهارات اللغة الإنجليزية للمدربين، وذلك استجابةً لنتائج تقييمات "لينغوا سكيل" الصادرة عن جامعة كامبريدج.

عُقدت الجلسات يومياً خلال الفترة من 19 إلى 29 مايو 2025، تحت إشراف الأستاذ جمال عبد الهادي، في الفترة المسائية من الساعة 3:00 إلى 4:00 مساءً، حيث شهدت تفاعلاً نشطاً من المشاركين.



أكاديمية الطاقة والمياه تستلم معدات خلايا الوقود وتنفذ تدريباً متخصصاً للمدربين

شملت الدورة عروضاً توضيحية مفصلة وجلسات تطبيقية عملية، مكّنت المدربين من الاطلاع المباشر على خصائص النظام، واكتساب المهارات اللازمة لدمج هذه التقنية الحديثة بفعالية ضمن المناهج التدريبية في الأكاديمية.

يمثل هذا الإنجاز خطوة مهمة تعكس التزام أكاديمية الطاقة والمياه بالابتكار والتحديث المستمر في مجال التدريب التقني، مما يساهم في إعداد كوادر وطنية مؤهلة وقادرة على مواكبة أحدث التطورات في قطاع الطاقة.

حققت أكاديمية الطاقة والمياه خطوة نوعية في تطوير قدراتها التعليمية التقنية باستلامها معدات خلايا الوقود المتقدمة، التي تُعد إضافة استراتيجية لتعزيز تجربة التعلم العملي للمدربين في برامج الأكاديمية التقنية المتنوعة.

ولضمان الاستفادة القصوى من هذه المعدات الحديثة، نظمت الأكاديمية دورة تدريبية متخصصة لفريق المدربين الفنيين، أشرف عليها خبير من شركة الهندسة العربية، وذلك لتأهيل الكادر التدريبي على تشغيل وصيانة واستخدام نظام خلايا الوقود بكفاءة عالية.

دورة "فن التعامل في بيئة العمل" بمعهد الشركة السعودية للكهرباء

شهدت الدورة تفاعلاً ملحوظاً من المشاركين، حيث ساهمت المناقشات والتطبيقات العملية في ترسيخ المفاهيم، وتبادل الخبرات بين المتدربين، مما عزز من قيمة البرنامج التدريبي وأثره الإيجابي على المشاركين.

قدّمت أكاديمية الطاقة والمياه دورة تدريبية بعنوان "فن التعامل في بيئة العمل" في معهد الشركة السعودية للكهرباء بالرياض بتاريخ 6 مايو 2025، واستهدفت المتدربين العاملين لدى مقاولي شركة الكهرباء.

قاد الدورة الأستاذ أحمد الخزمري، الذي ركّز على تطوير مهارات التواصل الاحترافي، وتعزيز السلوكيات الإيجابية التي تساهم في رفع مستوى الأداء الفردي والجماعي، بالإضافة إلى تحسين بيئة العمل بشكل عام.





أكاديمية الطاقة والمياه تطلق برنامج التطوير وإعادة تأهيل وتطوير رأس المال البشري

كما أمنت الأكاديمية توزيع الزي الرسمي وأدوات السلامة على المتدربين، مع الالتزام بأعلى معايير السلامة والانضباط المهني، ضمن جهودها المستمرة لتوفير بيئة تدريبية متكاملة تهيئ المتدربين للنجاح والتميز في مسيرتهم المهنية.

يأتي هذا البرنامج ضمن إطار جهود أكاديمية الطاقة والمياه لتأهيل وتطوير الكوادر الوطنية، ودعم رؤية المملكة في بناء جيل متمكن قادر على قيادة مستقبل قطاع الطاقة والمياه.

أطلقت أكاديمية الطاقة والمياه برنامج التطوير وإعادة تأهيل وتطوير رأس المال البشري في الرياض، مسجلة إقبالاً واسعاً من المرشحين، حيث حضر المقابلات الشخصية أكثر من 1218 مرشحاً، تم قبول 168 متدرّباً منهم للانتحاق بالبرنامج.

وقامت الأكاديمية بتنظيم فعاليات أسبوع التهيئة الإرشادية التي انطلقت بتاريخ 27 أبريل 2025 في معهد الشركة السعودية للكهرباء، حيث أشرفت على تعريف المتدربين بسياسات البرنامج، والمناهج المعتمدة، وطرائق استخدام البوابة الإلكترونية الخاصة بهم، بما يضمن بداية قوية وموحدة للمشاركين.

برنامج دبلوم فني الكهرباء - تنفيذ اختبارات الترشيح لمرشحي شركة "التقنية المترابطة" في منطقة الرياض



ضمن مسار القبول في برنامج الدبلوم المهني المخصص لشركة "التقنية المترابطة"، ويهدف تسهيل وصول المرشحين في منطقة الرياض والمناطق المجاورة.

نظمت أكاديمية الطاقة والمياه بالتنسيق مع سواعد - صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) - فرع الرياض، جلسة اختبارات ترشيحية للمرشحين، وذلك بتاريخ 14 أبريل 2025.

أتاحت هذه الخطوة إجراء الاختبارات في بيئة منظمة وقريبة من مقر إقامة المرشحين، بما يعزز من فرص المشاركة ويقلل من الأعباء اللوجستية، مع الحفاظ على جودة التقييم ومعايير.

ويأتي هذا التعاون في إطار الشراكة الاستراتيجية بين الأكاديمية والجهات الوطنية الداعمة لتأهيل الكفاءات السعودية، بما يضمن عدالة الفرص، وتوسيع نطاق الاستفادة من البرامج التدريبية المصممة لتلبية احتياجات الشركات الراعية.



برنامج دبلوم فني كهرباء وتبريد - تنفيذ اختبارات الترشيح لمرشحي شركة "داتا فولت" في منطقة تبوك

عقب اجتياز الاختبارات، تم إجراء المقابلات الشخصية عن بُعد عبر تقنية الاتصال المرئي، بمشاركة ممثلي شركة "داتا فولت"، وذلك لضمان سلاسة العملية واستيعاب أكبر عدد ممكن من المرشحين في مناطقهم دون الحاجة إلى التنقل.

وتأتي هذه الجهود ضمن حرص الأكاديمية على رفع مستوى الكفاءة في عمليات الترشيح، وتحقيق العدالة في إتاحة الفرص التدريبية للمرشحين من مختلف مناطق المملكة، بما يتماشى مع رؤيتها في تمكين وتأهيل الكفاءات الوطنية وفق أعلى المعايير.

ضمن مراحل تنفيذ برنامج الدبلوم المهني المخصص لشركة "داتا فولت"، والذي يستهدف تأهيل 60 متدرِّبًا ومتدربة بواقع 30 متدرِّبًا و30 متدربة، نظمت أكاديمية الطاقة والمياه سلسلة من الترتيبات الميدانية بالتعاون مع عدد من الجهات التعليمية، لتيسير حضور المرشحين للاختبارات والمقابلات في مختلف مناطق المملكة.

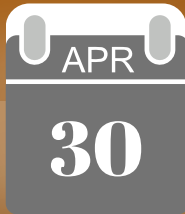
في منطقة تبوك، تم التنسيق مع الكلية التقنية - فرع تبوك، لاستضافة المرشحين من تبوك والمناطق المجاورة خلال الفترة من 9 إلى 10 أبريل 2025، حيث خضع المرشحون لاختبارات تقييم أولية تهدف إلى قياس الجاهزية الأكاديمية والمهارات الأساسية.

تعاون وتمكين



زيارة الوفد الأوزبكي

تعزيزاً للتعاون الدولي في دعم وتمكين الطاقات الشابة، تم استقبال قسم وزارة التعليم العالي والعلوم لدى جمهورية أوزبكستان. حيث تعكس هذه اللقاءات التزام الأكاديمية بدعم الشراكات الدولية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.



وزارة التجارة
Ministry of Commerce

زيارة وفد وزارة التجارة

تم استقبال وفد رفيع المستوى من وزارة التجارة، حيث تم الاطلاع على إمكانيات الأكاديمية في مجال تدريب وتطوير الكفاءات الشابة في مجالات الطاقة والمياه والصناعات الأخرى، في سبيل تعزيز التعاون لتحقيق أهداف مشتركة في تأهيل جيل طموح وناجح.



APR
28

CITISCAPE™

زيارة شركة سيتي سكيب

في اطار تعزيز الشراكات الاكاديمية تم استقبال شركة ستيسكيب لبحث سبل التعاون بهدف تمكين الطاقات الوطنية الشابة.



APR
8

ماجد
للتنمية المجتمعية
MAJED FOR COMMUNITY DEVELOPMENT

جمعية ماجد بن عبدالعزيز للتنمية والخدمات الاجتماعية

تم استقبال زيارة ميدانية لجمعية ماجد بن عبدالعزيز للتنمية والخدمات الاجتماعية بهدف الاطلاع على تقديم المتدربين والتأكد من تحقيق الاهداف المرجوة من التدريب.



APR
23

المركز الوطني للأرصاد
National Center for Meteorology
الهيئة العامة للأرصاد الجوية



زيارة المركز الوطني للأرصاد

تم استقبال زيارة رفيعة المستوى لوفد من المركز الوطني للأرصاد، برئاسة الدكتور مازن بن إبراهيم عسيري، المدير التنفيذي للمركز الإقليمي للتغير المناخي، تأتي هذه الزيارة في إطار تعزيز سبل التعاون المشترك وتبادل المعرفة بما يسهم في تحقيق الأهداف المشتركة في مجالات الطاقة والمياه





مذكرة تفاهم تسهم في تحقيق رؤية وطن!

تتفق أكاديمية الطاقة والمياه بالتعاون مع وزارة التعليم العالي والعلوم والابتكار في أوزبكستان و وزارة الطاقة في أوزبكستان وشركة أكوأ باور على التعاون لدعم تحول كلية شيرين التقنية للطاقة إلى مركز إقليمي للتميز واحتياجات التعليم المهني القطاعية، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية واحتياجات القطاعات.

تهدف المذكرة

- التطوير الأكاديمي والمؤسسي بهدف رفع و تحسين جودة التعليم والتدريب التقني والمهني.
- دعم تطوير أعضاء هيئة التدريس والامور الادارية من خلال التدريب المستهدف وتبادل المعرفة.
- التكامل مع الصناعة بمواءمة البرامج مع متطلبات سوق العمل وتسهيل توظيف المتدربين من خلال الشراكات مع الجهات الخاصة.



جامعة الملك عبدالعزيز
KING ABDULAZIZ UNIVERSITY



مذكرة تفاهم

جامعة الملك عبدالعزيز

تم توقيع مذكرة تفاهم بين أكاديمية الطاقة والمياه والكلية التطبيقية بجامعة الملك عبدالعزيز، تهدف إلى تبادل الخبرات والتعاون في البرامج التعليمية والبحثية بما يواكب احتياجات سوق العمل.

مذكرة تفاهم

المرأة
والطاقة

جمعية المرأة والطاقة

تم توقيع مذكرة تفاهم بين أكاديمية الطاقة والمياه وجمعية المرأة والطاقة، لتمكين المرأة في قطاع الطاقة من خلال: التدريب، والندوات، وبناء شراكات استراتيجية مع الجهات ذات العلاقة.



جامعة فهد بن سلطان

مذكرة تفاهم

جامعة فهد بن سلطان

تم توقيع اتفاقية تعاون بين أكاديمية الطاقة والمياه وجامعة فهد بن سلطان، بمجال التيسير الأكاديمي، بما يتيح لخريجي برامج الدبلوم في الأكاديمية فرصة استكمال دراستهم للحصول على درجة البكالوريوس في مجال الهندسة من جامعة فهد بن سلطان.



شركة جازان المتكاملة لتحويل الغاز للطاقة
Jazan Integrated Gasification
and Power Company

اتفاقية تدريب

شركة جازان المتكاملة لتحويل الغاز للطاقة اتفاقية خدمات التدريب السادسة بين أكاديمية الطاقة والمياه و شركة جازان المتكاملة لتحويل الغاز للطاقة، تهدف إلى تدريب وتأهيل 30 متدرب في برنامج التدريب المبتدئ بالتوظيف بتخصص عمليات تشغيل المحطات.





أكاديمية الطاقة والمياه راعي رسمي لمعرض Engineering360

نحو التزام أكاديمية الطاقة والمياه بتمكين الطاقات الوطنية نفخر بمشاركة راعي رسمي لمعرض Engineering360 بالتعاون مع كلية الهندسة بجامعة الملك عبدالعزيز في رابغ، قد شهد المعرض مشاركة واسعة من الشباب المبدعين، الذين قدموا مشاريع متنوعة.

حيث تم تخصيص جوائز للمشاريع المتميزة، مما يشجع على المنافسة الإيجابية ويحفز المشاركين على تقديم أفضل ما لديهم. إن دعم الابتكار والمشاريع الإبداعية هو استثمار في مستقبلنا حيث يمكن لشبابنا أن يكونوا قادة التغيير وصناع الفارق.



اسبوع البيئة في أكاديمية الطاقة والمياه

تحت شعار بيئتنا كنز تم تنظيم ورشة عمل بالتعاون مع وزارة البيئة والمياه والزراعة بعنوان النظم البيئية الساحلية لمنسوبي ومنسوبات اكاديمية الطاقه والمياه.





مسيرة التحول الرقمي



- تم إجراء تعديلات مهمة في نظام أوراكل، حيث تم استبدال رمز عملة الريال السعودي (SAR) بالرمز الجديد في جميع الفواتير والتقارير.

- طلبات تقنية المعلومات (IT): تم إغلاق

97 طلباً



- تم تحديث نظام إدارة التحديثات (Patch Management - EDP) إلى الإصدار الأحدث (11.4.2500.32).
- تم الانتهاء من مشروع بوابات الدخول (Access Door).
- تم الانتهاء من مشروع نظام إدارة الأصول الثابتة، وقد أصبح النظام قيد التشغيل الآن.



- تم الانتهاء من عملية دمج نظام PPR في أوراكل، ونحن الآن في مرحلة الاختبار قبل الانتقال إلى بيئة الإنتاج.
- تم الانتهاء من مشروع نظام إدارة الأصول الثابتة، ونعمل حالياً على التحضير لتشغيله قبل نهاية مايو 2025.



انجازات يومية.. تصنع الفرق...

- تم إغلاق 78 طلب صيانة، منها 72 طلبًا تم إنشاؤها خلال شهر أبريل. ويعكس هذا المعدل العالي في الإغلاق نجاح الفريق في التعامل مع الطلبات المتراكمة من الأشهر السابقة.
- معايير النظافة: تم الالتزام الكامل ببروتوكولات التنظيف اليومية في المرافق الإدارية، والأكاديمية، والسكنية.



تركيب مطابخ جديدة:

- تم تركيب 3 مطابخ من الألمنيوم، كل منها مزود بموقد كهربائي وفرن كهربائي، ونظام شفط مركزي.



تمديدات كهربائية لماكينات اللحام:

- تم الانتهاء من التمديدات والتوصيلات الكهربائية اللازمة لتشغيل معدات اللحام الجديدة.



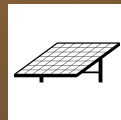
تأهيل أرضية ورشة اللحام

- تم إصلاح وتجديد أرضية الورشة باستخدام طلاء الإيبوكسي المتين لتعزيز السلامة والمتانة.



مركز الإبداع والابتكار:

- تم الانتهاء من أعمال التطوير والترقية لمركز الإبداع والابتكار.



تنظيف الألواح الشمسية:

- تم بنجاح تنظيف الألواح الشمسية الموجودة على أسطح الورش خلال عطلة نهاية الأسبوع.



تركيب كاميرات مراقبة في منطقة المسبح:

- تم تركيب وتوصيل 7 كاميرات مراقبة في محيط المسبح بالتنسيق مع قسم تقنية المعلومات.

مواطن منافس عالميًا!



أكاديمية الطاقة والمياه ENERGY & WATER ACADEMY

تمكين الأجيال، طاقة وطن

20 25



+966 12 422 2322

marketing@ewa.edu.sa

ص. ب 03 رابغ ٢١٩١١ المملكة العربية السعودية

www.ewa.edu.sa

@ewa_ksa