

# نشـرة الربـيع الأول

2025

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

# المحتويات



- جلسة تعريفية حول مشروع الطاقة الشمسية
- فعالية "EWA SHARE KNOWLEDGE" لتعزيز تبادل المعرفة!
- جلسة تبادل المعرفة حول (نظام SCADA)
- جامعة كامبردج تجري اختبار CLIL للمدرسين
- وفد جامعة جدة لمناقشة سبل التعاون لإطلاق برامج "التجسير"
- رسالة QHSE الشهرية
- مدبرو أكاديمية الطاقة والمياه يحصلون على شهادة OSHA لتعزيز معايير السلامة
- استضافة الهيئة السعودية للمياه
- احتفالية "يوم التأسيس"
- شهادة (CSWTO) تقديراً لتمييزنا في تدريب اللحام
- المعرض السعودي للاختراع والابتكار التقني
- برامج تدريبية متميزة خلال الربع الأول
- جلسات تطوير اللغة الإنجليزية
- اختبارات "LINGUA SKILL" لرفع كفاءة الكوادر التدريبية
- تقييم ورشة العمل حول الطاقة المتجددة مع شركة أكوأ باور
- المبادرات التدريبية المؤسسية
- ترخيص أكاديمية OSHA
- جلسة تدريبية حول السلامة لمتدربي اللحام من شركة الزامل
- ورشة عمل تعريفية بالبرنامج الوطني لتقويم واعتماد التدريب (مسار)
- تدريب إخلاء ربع سنوي
- مقابلات دفعة جديدة من المتدربين بالتعاون مع شركة الخريف
- طلاب جامعة الملك عبدالعزيز يستكشفون أكاديمية الطاقة والمياه
- الإعتماد الدولي للحام من المملكة المتحدة
- طلاب مدرسة النبلاء العالمية في زيارة تعريفية لأكاديمية الطاقة والمياه
- زيارة مسؤولي شركة أيكوم لمتابعة سير عمل المتدربين
- زيارة جامعة الأمير فهد بن سلطان لمناقشة سبل التعاون لإطلاق برامج "التجسير"
- انعقاد اجتماع مجلس إدارة ACWA POWER في الأكاديمية
- جلسة متابعة مع متدربي شركة ويتكو
- جلسة متابعة مع متدربي شركة نيوم للهيدروجين الأخضر
- زيارة وفد شركة داتا فولت للمتدربين
- تنظيم رحلتين للعمرة للمتدربين والمتدربات خلال شهر رمضان
- بطولة كرة القدم السنوية
- عمل تطوعي بميقات الجحفة
- رحلة مخيم ربيع الجادة للمتدربات
- يوم العلم السعودي
- دوري كرة الطائرة
- تفعيل يوم اللغة العربية بمشاركة المتدربين والمدرسين
- حفل توقيع اتفاقية مع مكتب المحاماة
- زيارة شركة KSB - 25 - لتقييم ورش العمل
- مقابلات توظيف مع شركات بارزة لاستقطاب الكفاءات في عدة مجالات
- أكاديمية الطاقة والمياه تحتفل بتخريج دفعة جديدة من المتدربين
- تجهيز مسبح متخصص لتدريب متدربي اللحام
- افتتاح سكن خاص للمتدربات في أكاديمية الطاقة والمياه
- زيارات ميدانية لمواقع عمل الخريجين
- المشاركة في برنامج التطوع بالتنسيق مع الدفاع المدني
- زيارة علمية إلى جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية
- استقبال دفعة جديدة من المتدربين

أكاديمية الطاقة والمياه  
ENERGY & WATER ACADEMY



تمكين الأجيال  
طاقة وطن...



## الأمير عبدالعزيز بن سلمان

لدينا الممكّنات، لدينا الإرادة والقدرة  
والمهندسون والبرامج والشباب...

– وزير الطاقة



الهيئة السعودية للمياه  
Saudi Water Authority



## أكاديمية الطاقة والمياه تستضيف الهيئة السعودية للمياه ضمن أجندة أكوا باور لمشروع R3 IWP & EWA

وأكد ممثلو الهيئة أهمية مثل هذه اللقاءات في توحيد الجهود لتحقيق الاستدامة المائية في المملكة، مشيرين إلى أن الأكاديمية تلعب دوراً محورياً في دعم وتأهيل المواهب الشابة لتلبية احتياجات المشاريع المستقبلية.

وتسعى الأكاديمية من خلال هذه اللقاءات إلى تعزيز تعاونها مع الجهات الحكومية والخاصة، لضمان تقديم برامج تدريبية متطورة تُسهم في تحقيق التنمية المستدامة ودعم التحول الوطني في قطاعي الطاقة والمياه.

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه يوم 19 يناير 2025 وفداً من الهيئة السعودية للمياه، وذلك ضمن أجندة شركة أكوا باور لمناقشة مشروع R3 IWP & EWA والذي يهدف إلى تعزيز كفاءة الموارد المائية وتطوير حلول مبتكرة لإدارة المياه في المملكة.

وتناول الاجتماع سبل التعاون بين الأكاديمية والهيئة في مجالات التدريب وتطوير الكفاءات الوطنية، بالإضافة إلى استعراض أحدث التقنيات المستخدمة في مشاريع تحلية المياه وتحسين إدارة الموارد المائية. كما تم مناقشة دور الأكاديمية في تأهيل الكوادر الوطنية للعمل في هذا المجال الحيوي، من خلال تقديم برامج تدريبية متخصصة تلبى احتياجات السوق وتواكب التطورات التقنية في قطاع المياه.

# جلسة تعريفية حول مشروع الطاقة الشمسية في أكاديمية الطاقة والمياه

خلال الجلسة، تم تقديم معلومات شاملة حول تفاصيل المشروع، بما في ذلك تصميمه، وظيفته، وفوائده طويلة الأمد. تعكس هذه المبادرة التزام الأكاديمية بالاستدامة، وتعد نموذجًا ناجحًا في كيفية مساهمة الطاقة المتجددة في تقليل التأثير البيئي.

يُعد هذا المشروع محطة بارزة في مسيرة الأكاديمية، ويعزز مكانتها كرائدة في تعزيز ممارسات الطاقة الخضراء في قطاع التعليم والتدريب.

**في 19 يناير 2025، نظم قسم التدريب في أكاديمية الطاقة والمياه** جلسة تعريفية غنية بالمعلومات حول مشروع الطاقة الشمسية الجديد الذي تم تنفيذه بالتعاون مع شركة L&T.

يتضمن المشروع تركيب أحدث ألواح الطاقة الشمسية الكهروضوئية على سطح مبنى الأكاديمية، حيث سيتم استخدام الطاقة الناتجة عن هذه التقنية المستدامة لتلبية احتياجات الأكاديمية من الكهرباء. يشكل هذا المشروع خطوة مهمة نحو تحويل أكاديمية الطاقة والمياه إلى أكاديمية خضراء ذات كفاءة في استهلاك الطاقة.

# أكاديمية الطاقة والمياه

## تنظم فعالية "EWA Share Knowledge" لتعزيز تبادل المعرفة !

وقد جذبت الفعالية مجموعة متنوعة من المشاركين، من قيادات الشركات، والمهنيين ذوي الخبرة، وحديثي التخرج، والمواهب الصاعدة، مما ساهم في خلق بيئة ديناميكية تجمع بين الخبرة والطموح، وتعزز من تبادل المعرفة بين الأجيال المختلفة في القطاع.

كما أتاحت الأكاديمية للمشاركين اختيار الجلسة التي تناسبهم حيث تم تنظيم جلستين لاستيعاب أكبر عدد من المهتمين:

- الجلسة الأولى: من 09:30 صباحاً حتى 12:00 ظهراً
- الجلسة الثانية: من 01:00 ظهراً حتى 03:30 عصرًا

وأكدت الأكاديمية أن "EWA Share Knowledge" هو جزء من استراتيجيتها المستمرة في تمكين الكوادر الوطنية وتعزيز المهارات المهنية، مشددة على أهمية هذه اللقاءات في تطوير بيئة العمل وتحقيق رؤية المملكة 2030 عبر بناء اقتصاد قائم على المعرفة والابتكار.

في إطار التزامها بتطوير الكفاءات الوطنية ونشر المعرفة المتخصصة، نظمت أكاديمية الطاقة والمياه يوم 20 يناير 2025 فعالية "EWA Share Knowledge"، والتي ركزت هذا العام على أفضل الممارسات في القطاعات الصناعية والمهنية.

واستهدفت الفعالية تعزيز تبادل الخبرات بين المتخصصين والمهنيين من مختلف المستويات، حيث تضمنت جلسة حوارية تفاعلية قدمها نخبة من القادة التنفيذيين والخبراء في قطاعي الطاقة والمياه، ناقشوا خلالها استراتيجيات مجربة وأفضل الممارسات المعتمدة في بيئات العمل الحقيقية. كما تطرقت الجلسة إلى التحديات الحالية في المجال وأفضل السبل للتعامل معها، مما منح الحضور فرصة فريدة لاستلهم رؤى عملية قابلة للتطبيق.

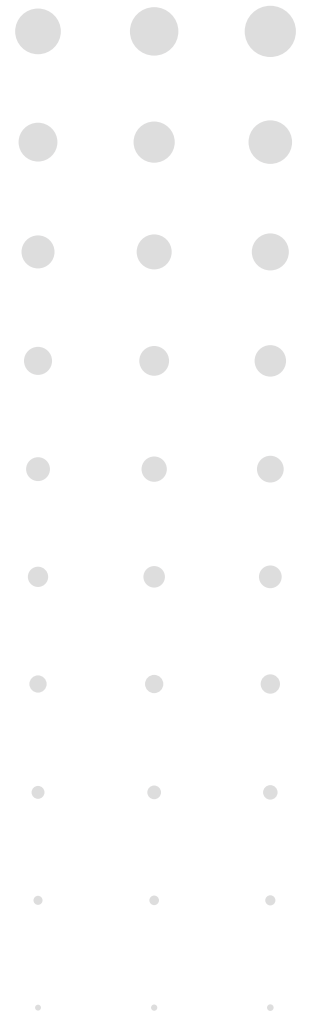
### أبرز محاور الفعالية:

- استعراض سيناريوهات واقعية ونماذج ناجحة من قبل خبراء القطاع.
- نقاشات مفتوحة حول التحديات الرئيسية وكيفية التعامل معها بفعالية.
- فرص لتبادل الأفكار والتعاون بين الحضور لتعزيز استراتيجيات العمل.



# Q&A AND REFLECTIONS

## Open floor for questions



شارك المعرفة  
الحقيقية!





## قسم التدريب ينظم جلسة تبادل المعرفة حول (نظام SCADA)

قسم التدريب ينظم جلسة تبادل المعرفة  
حول نظام SCADA في 11 ديسمبر 2024.

نجح قسم التدريب في تنظيم جلسة تبادل المعرفة بين الأقران حول "التحكم الإشرافي وجمع البيانات (SCADA)", وذلك بهدف تعزيز الفهم العميق لهذا النظام المتقدم. قدمت الدورة المدربة إلهام تومي، وشارك فيها 38 مدربًا تقنيًا تم تقسيمهم إلى أربع مجموعات.

حضر كل فريق جلسة مخصصة استمرت لمدة ساعة ونصف، حيث تم خلالها التركيز على تعزيز التعاون بين المدربين وتبادل المعرفة حول أنظمة SCADA. تعتبر هذه الجلسة جزءًا من المبادرات المستمرة التي يطلقها قسم التدريب لدعم النمو المهني والتفاعل المستمر بين فرق العمل، مما يسهم في رفع كفاءة المدربين وتعزيز التعاون داخل الفريق.

## جامعة كامبريدج تجري اختبار CLIL للمدربين في أكاديمية الطاقة والمياه

في 12 ديسمبر 2024، استضافت أكاديمية الطاقة  
والمياه

اختبار التعلم المتكامل للمحتوى واللغة (CLIL) للمرة الثانية، والذي أجرته جامعة كامبريدج لمدربي الأكاديمية الذين لم يتمكنوا من حضور الاختبار الأول.

شارك في هذا التقييم المهم 31 مدربًا، مما يعكس التزامهم بكفاءة دمج تعلم اللغة مع التعليم الفني، وهو أمر حيوي في تطوير مهارات المتدربين. سيحصل المجتازون لهذا الاختبار على شهادة رسمية من جامعة كامبريدج، تعترف بمهاراتهم في منهجية CLIL، وهي منهجية أساسية تعزز فعالية التعليم الثنائي ومتعدد اللغات داخل الأكاديمية.

تعتبر هذه الشهادة اعترافًا بقدرات المدربين، كما تعكس التزام أكاديمية الطاقة والمياه بالمحافظة على معايير تعليمية رفيعة وتطوير مستمر لجودة التدريس المقدمة للمتدربين.





جامعة جدة  
University of Jeddah

## أكاديمية الطاقة والمياه تستقبل وفدًا من جامعة جدة لمناقشة سبل التعاون لإطلاق برامج التجسير

بالإضافة إلى استعراض أفضل الممارسات لضمان توفير بيئة تعليمية متكاملة تدعم تطور الكوادر الوطنية كما تم التطرق إلى إمكانية تبادل الخبرات والمعرفة، وتوفير فرص التدريب العملي للطلاب داخل الأكاديمية، مما يسهم في تأهيلهم وفقًا للمعايير المهنية المطلوبة في هذا القطاع الحيوي.

كما ناقش الطرفان الخطوات التنفيذية المطلوبة لضمان انتقال سلس للطلاب إلى جامعة جدة، بما في ذلك استكمال الإجراءات الأكاديمية والتنظيمية اللازمة، وأكدت الأكاديمية استعدادها لتلبية أي متطلبات إضافية من شأنها ضمان نجاح هذا التعاون وتحقيق أفضل النتائج للطلاب والطالبات.

وفي ختام اللقاء، أكد مسؤولو الأكاديمية والجامعة أهمية هذه الشراكة في دعم رؤية المملكة 2030 من خلال تعزيز التكامل بين التعليم الأكاديمي والتدريب المهني، وتأهيل الشباب السعودي بمهارات علمية وعملية متقدمة تلي احتياجات القطاعات الحيوية. ومن المتوقع أن يتم استكمال إجراءات الاعتماد الرسمي لبرنامج التجسير خلال الفترة المقبلة، مما يفتح آفاقًا جديدة لخريجي الأكاديمية لمواصلة تعليمهم العالي في بيئة أكاديمية مرموقة.

في إطار جهودها المستمرة لتعزيز التعاون الأكاديمي والتدريبي، استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه يوم 14 يناير 2025 وفدًا من جامعة جدة، وذلك لمناقشة سبل التعاون المشترك لإطلاق "برامج التجسير"، والتي تهدف إلى تمكين خريجي الدبلومات التقنية من استكمال تعليمهم العالي في تخصصات نوعية تتماشى مع احتياجات سوق العمل في قطاعي الطاقة والمياه.

وخلال اللقاء، أعربت أكاديمية الطاقة والمياه عن تقديرها العميق لجامعة جدة على تعاونها المستمر ودعمها لمبادرات التعليم والتدريب، حيث يعكس هذا التعاون التزام الجامعة بتعزيز التكامل بين المؤسسات الأكاديمية والمهنية، وتمكين الكفاءات الوطنية من تحقيق تطلعاتهم الأكاديمية والمهنية. وقد تم الاتفاق على قبول خريجي دبلوم تخصصات الكهرباء، الطاقة المتجددة، التصنيع، والميكانيكا اعتبارًا من الفصل الدراسي الخامس، وهو ما يمثل خطوة نوعية في تمكين طلاب الأكاديمية من استكمال مسيرتهم التعليمية في جامعة جدة.

وقد تضمن اللقاء جلسات حوارية مثمرة ركزت على آليات تنفيذ البرنامج، ومدى توافقه مع المتطلبات الأكاديمية والمهنية،



# رسالة QHSE الشهرية:

## نشر التوعية في موضوعات الصحة والسلامة والبيئة!

تسعى هذه الرسالة الشهرية إلى أن تكون أداة فعالة لنشر الثقافة الصحية والسلامة البيئية بين جميع العاملين والمتدربين، بما يساهم في خلق بيئة تدريب آمنة وصحية، ويعزز من جاهزية المتدربين والموظفين لمواجهة تحديات السوق بشكل مسؤول وآمن.

**في إطار التزام أكاديمية الطاقة والمياه** بتعزيز الوعي في موضوعات الصحة والسلامة والبيئة، تقدم الأكاديمية رسالتها الشهرية التي تسلط الضوء على أهم القضايا والممارسات المتعلقة بهذا المجال الحيوي.

تتضمن الرسالة الشهرية سلسلة من المقالات التوعوية التي تغطي مجموعة من المواضيع الأساسية مثل:



### الصحة المهنية:

كيفية تعزيز صحة الموظفين في بيئة العمل، والاهتمام بالإجراءات الوقائية التي تساهم في تعزيز رفاهية الأفراد.



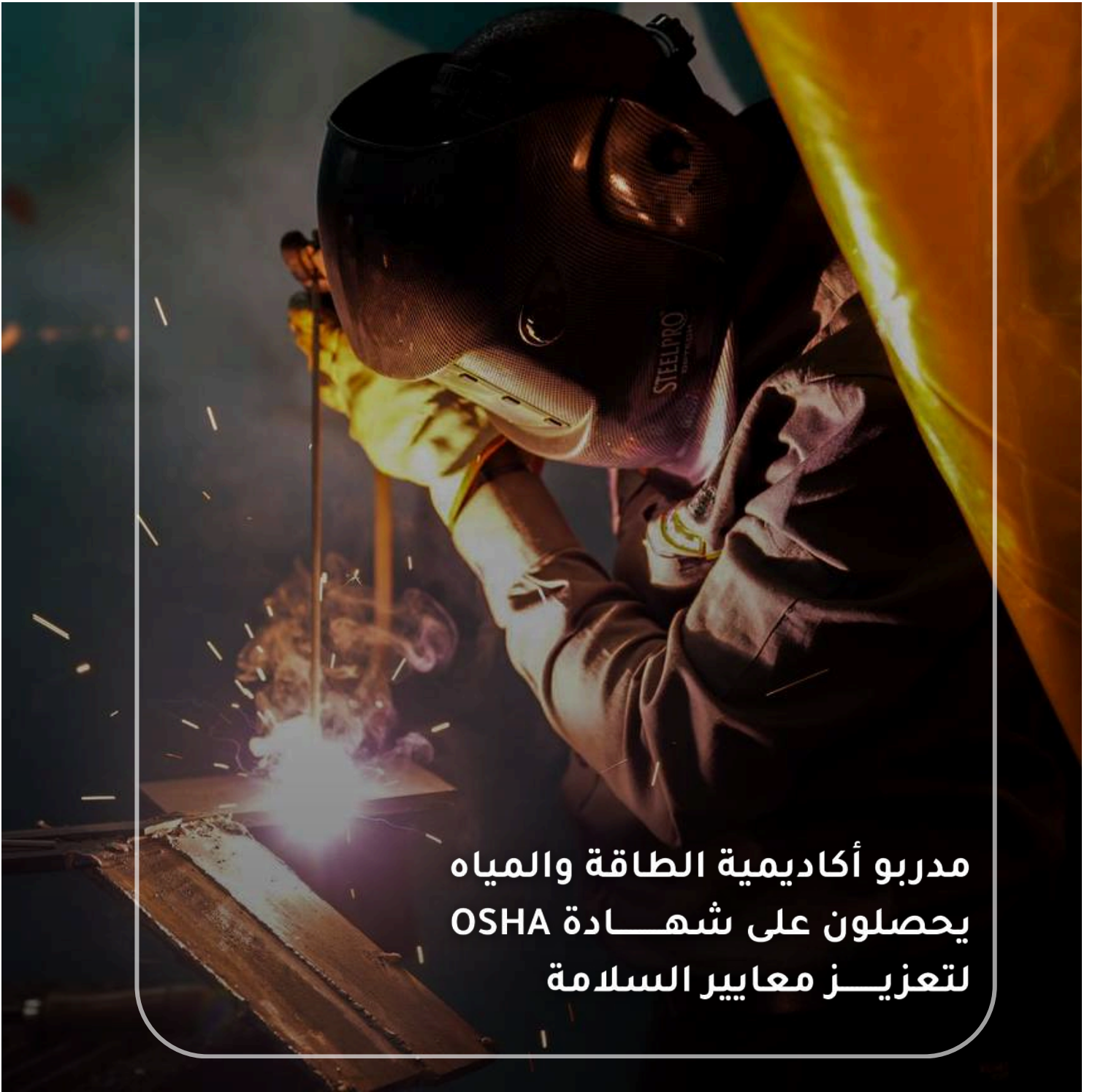
### ممارسات السلامة في بيئات العمل:

نصائح حول كيفية الحفاظ على بيئة آمنة للموظفين والمتدربين، بما في ذلك الإجراءات الوقائية الواجب اتباعها لتجنب الحوادث.



### الممارسات البيئية المستدامة:

تسليط الضوء على أهمية التوجه نحو استخدام تقنيات وأدوات تراعي البيئة، بما في ذلك الحلول المستدامة للطاقة والمياه.



## مدربو أكاديمية الطاقة والمياه يحصلون على شهادة OSHA لتعزيز معايير السلامة

تعتبر شهادة OSHA حجر الزاوية في تعزيز قدرة المدربين على تقديم مفاهيم السلامة بفعالية للمتدربين، وتساعدهم في دمج هذه المفاهيم ضمن تدريبهم للغة الإنجليزية باستخدام منهجية التعلم المتكامل للمحتوى واللغة (CLIL). من خلال هذا الدمج، يساهم المدربون في تطوير المفردات التقنية لدى المتدربين، وتعزيز ثقافة السلامة داخل بيئة العمل، مما يساهم في إعدادهم بشكل أفضل لتلبية متطلبات سوق العمل.

تمثل هذه المبادرة جزءًا من التزام أكاديمية الطاقة والمياه المستمر بتقديم تدريب عالي الجودة، مما يعكس الدور الحيوي للأكاديمية في تزويد المتدربين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتحقيق النجاح في مجالاتهم المهنية مع الحفاظ على معايير السلامة العالية.

**تواصل أكاديمية الطاقة والمياه تعزيز معاييرها التدريبية** من خلال حرصها على رفع مستوى التدريب في مختلف المجالات، بما في ذلك السلامة والصحة المهنية. في خطوة جديدة نحو تحسين الجودة التدريبية، حصل عدد من المدربين في قسم اللغة الإنجليزية على شهادة السلامة والصحة المهنية (OSHA).

التحق المدربون بدورة OSHA التي تم تنظيمها داخل الأكاديمية، حيث اكتسبوا معرفة متعمقة باللوائح الأساسية للسلامة في بيئة العمل، بالإضافة إلى أساليب تحديد المخاطر وتقييمها ووسائل الوقاية منها. وبعد اجتيازهم البرنامج التدريبي بنجاح، أكمل المدربون اختبار OSHA الإلكتروني في فبراير 2025، ليحصلوا على شهاداتهم الرسمية التي تعترف بكفاءتهم في مجال السلامة المهنية.

# احتفالية "يوم التأسيس"

تُعد هذه الفعالية جزءًا من سعي الأكاديمية المتواصل لتعزيز القيم الوطنية لدى الكوادر المستقبلية في مجالات الطاقة والمياه. كما تؤكد الأكاديمية التزامها بتأهيل الشباب السعودي، وتزويدهم بالمعرفة والمهارات اللازمة للانخراط الفاعل في سوق العمل، بما يسهم في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030.

في 19 فبراير 2025، نظمت أكاديمية الطاقة والمياه احتفالية بمناسبة "يوم التأسيس" تحت شعار "يوم بدينا"، في فعالية تعكس الفخر والاعتزاز بوطننا الحبيب والتاريخ العريق للمملكة العربية السعودية.

انطلقت فعاليات "يوم التأسيس" بحضور الرئيس التنفيذي، المهندس طارق بن محمد الشمrani، إلى جانب موظفي الأكاديمية ومدربيها وعدد من الضيوف الكرام، الذين اجتمعوا للاحتفال بهذا اليوم المميز الذي يجسد عمق الانتماء للوطن ويعكس روح العزيمة والتطور التي ميزت المملكة عبر الأجيال. كانت هذه المناسبة فرصة لتجديد الولاء والاعتزاز بمسيرة الوطن.





يوم بدينا.. عز وفخر



# أكاديمية الطاقة والمياه تحصل على شهادة (CSWTO) تقديرًا لتميزها في تدريب اللحام

حصلت أكاديمية الطاقة والمياه على شهادة الاعتماد من نظام اعتماد منظمات تدريب اللحام (CSWTO)، مما يعزز مكانتها كمؤسسة رائدة في تقديم برامج تدريبية متخصصة في مجال اللحام.

وقد نجح خمسة من مدربي الأكاديمية في اجتياز المتطلبات المحددة في الوثيقة CSWTO-1-02، مما مكن الأكاديمية من الحصول على اعتماد رسمي كممنظمة معترف بها ضمن نظام CSWTO.

ويعكس هذا الإنجاز التزام الأكاديمية بتأهيل كوادر متخصصة وفقاً لأعلى المعايير الدولية في هذا المجال.

تتضمن الشهادة الممنوحة للأكاديمية مجموعة من عمليات اللحام والمواد، بفضل مجموعة من المدربين المعتمدين ذوي الكفاءة العالية.

بينما تؤكد هذه الشهادة على التزام أكاديمية الطاقة والمياه بتوفير التدريب وفقاً لأعلى المعايير العالمية في مجال اللحام، مما يساهم في تطوير الكوادر المتخصصة وتعزيز كفاءتها في هذا القطاع الحيوي.



## أكاديمية الطاقة والمياه تحتفي بإنجاز متدربة شركة نيوم للهيدروجين الاخضر في المعرض السعودي للاختراع والابتكار التقني



وأعربت قيادة أكاديمية الطاقة والمياه عن فخرها بجهود أمل، مؤكدةً أن هذه النجاحات تشكل مصدر إلهام للمدربين الآخرين، وتحفزهم على السعي نحو التميز والابتكار.

كما عبّرت الأكاديمية عن ثقتها في مستقبلها الواعد، متمنيةً لها دوام التفوق والنجاح في مسيرتها المهنية وإسهاماتها المستقبلية في القطاع.



أكاديمية الطاقة والمياه تحتفي بإنجاز متدربة NGHC في المعرض السعودي للاختراع والابتكار التقني، تتقدم أكاديمية الطاقة والمياه بأسمى آيات التهنئة إلى **المتدربة أمل حامد العقاري**، بمناسبة فوزها بالميدالية البرونزية في المعرض السعودي للاختراع والابتكار التقني.

الذي أقيم في الرياض خلال الفترة من 11 إلى 12 فبراير 2025. ويُعد هذا الإنجاز الاستثنائي شاهداً على تفاني أمل وإبداعها وروحها الابتكارية، وقد لقي احتفاءً واسعاً داخل الأكاديمية، حيث تم توجيه التهاني لها ولفريق NGHC تقديرًا لدورهم البارز في دعم وتنمية المواهب الشابة.

# قسم التدريب يوصل نجاحه المستمر في تنفيذ برامج تدريبية متميزة خلال الربع الأول من عام 2025.

استمر قسم التدريب  
المستمر في إدارة التدريب في  
تحقيق إنجازات مهنية متميزة  
خلال الربع الأول من عام  
2025، حيث نظم العديد من  
البرامج التدريبية المتخصصة  
التي أسهمت في تعزيز  
المهارات وتوسيع المعرفة  
عبر مختلف القطاعات، ومنها  
أبرز المبادرات التدريبية التالية:



## دورات تصميم الأنظمة الكهروضوئية (PV)

تم تنفيذ دورتين افتراضيتين على مدار خمسة أيام حول تصميم الأنظمة الكهروضوئية، حيث أكمل 21 مهندسًا التدريب وتخرجوا في يناير وفبراير 2025.



## دورة تركيب الأنظمة الكهروضوئية (PV)

انعقدت دورة تدريبية متخصصة لمدة خمسة أيام في فبراير حول تركيب الأنظمة الكهروضوئية، شارك فيها ستة فنيين تخرجوا بنجاح بعد اجتيازهم البرنامج التدريبي.



## دورة احترافية إدارة المشاريع (PMP)

قدمت دورة احترافية إدارة المشاريع (PMP) افتراضياً لمدة خمسة أيام في فبراير، حيث استفاد منها 23 مهندسًا أكملوا متطلبات الشهادة بنجاح.



## قسم التدريب يُعيد تقديم جلسات تطوير اللغة الإنجليزية

تهدف هذه المبادرة إلى تحسين مهارات التواصل باللغة الإنجليزية بين المدربين، مما يعزز الأداء الفردي والجماعي. من خلال هذه الجلسات التفاعلية، يتمكن المدربون من تطوير كفاءتهم اللغوية، وهو ما يساهم في تحسين فعالية التواصل داخل بيئة العمل وتطوير الأداء المهني في الأكاديمية.

**في إطار تعزيز التطوير المهني**، أعاد قسم التدريب تقديم جلسات تطوير اللغة الإنجليزية للمدربين، وذلك بعد التقييمات الأخيرة لاختبار Lingua Skill من جامعة كامبريدج.

تُقدّم هذه الجلسات بإشراف السيد جمال عبد الهادي، وتُعقد يوميًا من الأحد إلى الخميس، في الفترة من الساعة 3:00 مساءً حتى 4:00 مساءً.



## أكاديمية الطاقة والمياه تُجري اختبارات "Lingua Skill" لرفع كفاءة كوادرها التدريبية

**في إطار سعيها المستمر لتعزيز كفاءة كوادرها التدريبية** في اللغة الإنجليزية، أجرت أكاديمية الطاقة والمياه بنجاح اختبارات "Lingua Skill".

والتي استمرت على مدار ثلاثة أيام لتقييم المهارات اللغوية الأساسية لدى موظفيها. انطلقت الاختبارات في 16 فبراير، حيث خضع الموظفون لاختباري القراءة والاستماع، اللذين قَيّما قدرتهم على الفهم والاستيعاب بشكل دقيق.

تلا ذلك اختبار الكتابة في 17 فبراير، الذي ركّز على مهاراتهم في التعبير الكتابي بوضوح ودقة. واختتمت الاختبارات في 18 فبراير باختبار المحادثة، الذي قَيّم طلاقة المشاركين وقدرتهم على التواصل الفعال.

تُظهر هذه المبادرة التزام الأكاديمية بتطوير القدرات اللغوية لطاقمها التدريبي، مما يساهم في تحسين جودة التعليم المُقدّم ويعزز بيئة تواصل احترافية داخل الأكاديمية.

وستُساهم نتائج الاختبارات في تحديد مجالات التطوير المستقبلية، مما يساعد في تصميم برامج تدريبية موجهة لتطوير المهارات اللغوية للمدربين، وبالتالي تعزيز مستوى الأداء التدريبي في الأكاديمية.



## تقييم ورشة العمل حول الطاقة المتجددة مع شركة أكوا باور

وشهدت الجلسة حضور مختصين من أكوا باور وأعضاء فريق الأكاديمية، الذين قاموا بتبادل الخبرات والآراء حول كيفية تحسين ورش العمل القادمة بما يتماشى مع احتياجات القطاع الصناعي.

كما تم تسليط الضوء على أهمية التعاون بين الأكاديمية وشركة أكوا باور في تعزيز تدريب الشباب السعودي في مجال الطاقة المتجددة، بما يخدم خطط النمو المستدام في هذا القطاع الحيوي.

وأكد مسؤولو أكوا باور على أهمية هذه الورش في دعم التحول نحو الطاقة النظيفة وتعزيز المهارات الفنية للمتدربين، مبدين استعدادهم لاستمرار التعاون مع أكاديمية الطاقة والمياه في تنظيم ورش تدريبية متقدمة في المستقبل.

في 6 فبراير 2025، استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه وفدًا من شركة أكوا باور لتقييم ورشة العمل التي تم تنظيمها حول الطاقة المتجددة.

تم خلال هذه الجلسة استعراض محتوى الورشة التي ركزت على أحدث التطورات في مجال الطاقة المتجددة، من حيث التقنيات المستخدمة وتوجهات السوق المستقبلية.

كما تم تقييم مستوى استفادة المتدربين من الورشة، بالإضافة إلى مناقشة الأفكار والملاحظات التي قدمها المشاركون حول محتوى الورشة وأساليب التدريب المتبعة.



# المبادرات التدريبية المؤسسية

تعكس هذه الإنجازات التزام قسم التعليم المستمر بتطوير الكوادر المهنية، من خلال توفير برامج تدريبية متقدمة تواكب أحدث التطورات في القطاع، وتعزز جاهزية القوى العاملة لمتطلبات سوق العمل.



الشركة السعودية للكهرباء  
Saudi Electricity Company

157 دورة تدريبية متنوعة

تم تقديمها في فرع جدة التابع للشركة السعودية للكهرباء خلال يناير وفبراير 2025، بمشاركة 2,895 موظفًا.

بترو رابغ  
Petro Rabigh



63 دورة تدريبية

تم تنفيذها لموظفي بترو رابغ خلال نفس الفترة، استفاد منها 1,222 مشاركًا.

## أكاديمية الطاقة والمياه تجدد ترخيصها من أكاديمية OSHA

يأتي هذا التجديد بعد اجتياز الأكاديمية لعدد من الفحوصات والتقييمات الدقيقة التي أكدت على استيفاء الأكاديمية لأعلى المعايير المطلوبة من أكاديمية OSHA، مما يعزز مكانتها كمؤسسة تعليمية رائدة في مجال التدريب على السلامة المهنية.

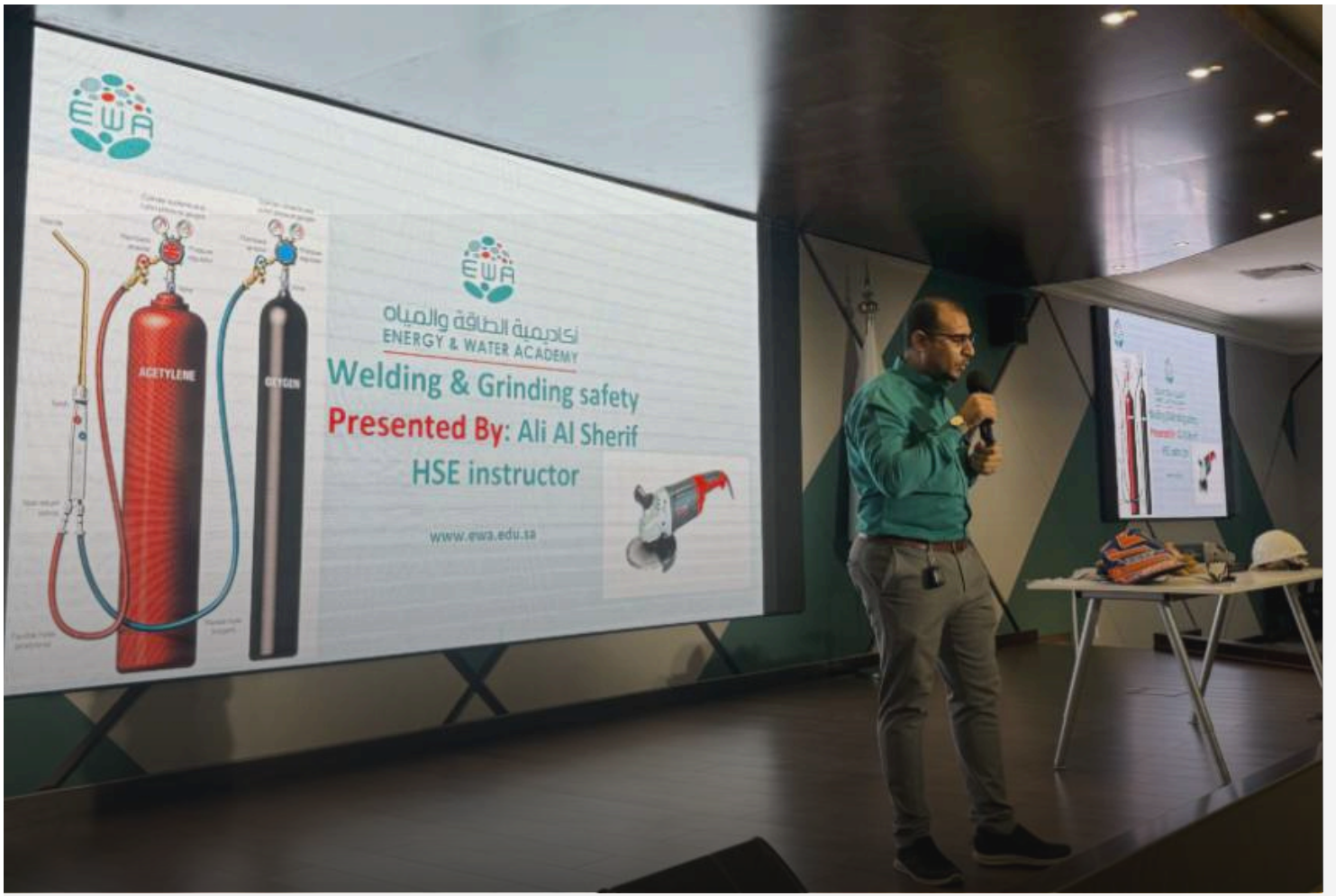
تؤكد الأكاديمية من خلال هذا التجديد حرصها على توفير تدريب احترافي ومعتمد، يساهم في تعزيز ثقافة السلامة ويؤهل الكوادر لمواجهة تحديات سوق العمل بشكل آمن وفعال.

**في إطار تعزيز معايير السلامة المهنية**، أكملت أكاديمية الطاقة والمياه بنجاح تجديد ترخيصها من أكاديمية السلامة والصحة المهنية (OSHA) في 3 فبراير 2025، مما يعكس التزام الأكاديمية المستمر بتوفير بيئة تدريب آمنة وفعّالة.

يُعد هذا التجديد شهادة على التزام الأكاديمية بتطوير برامج تدريبية متميزة في مجال السلامة والصحة المهنية، حيث يضمن التدريب وفقًا لأعلى معايير السلامة المعترف بها دوليًا.

من خلال هذه الخطوة، تواصل الأكاديمية تعزيز مهارات المتدربين والكوادر المهنية في مجالات السلامة المهنية، مما يساهم في إعدادهم للعمل في بيئات صناعية عالية المخاطر.





## أكاديمية الطاقة والمياه تنظم جلسة تدريبية حول السلامة لمتدربي اللحام من شركة الزامل

في 27 يناير 2025، نظم قسم التدريب في أكاديمية الطاقة والمياه جلسة تدريبية مركزية حول السلامة لمتدربي اللحام من شركة الزامل.

قاد الجلسة مدرب السلامة والصحة المهنية، السيد علي الشريف، في قاعة غازي القصيبي، حيث تم تسليط الضوء على البروتوكولات الأساسية للسلامة التي يجب اتباعها في ورش اللحام، بالإضافة إلى استراتيجيات الحفاظ على بيئة عمل آمنة وخالية من المخاطر.

هذه الجلسة تمثل جزءًا من جهود الأكاديمية المستمرة لتعزيز معايير السلامة في مختلف المجالات المهنية، وتؤكد حرصها على تأهيل المتدربين على العمل في بيئات تتسم بالسلامة والاحترافية، بما يضمن لهم التميز في مجالاتهم وتحقيق النجاح على المدى الطويل.



شركة الزامل للصناعات المعدنية الثقيلة  
AL ZAMIL HEAVY INDUSTRIES LTD.

## حضور ورشة العمل التعريفية بالبرنامج الوطني لتقويم واعتماد التدريب (مسار)

في إطار سعي الأكاديمية المستمر نحو تحسين جودة التعليم والتدريب، شارك فريق من الأكاديمية في الورشة التعريفية بالبرنامج الوطني لتقويم التدريب، الذي ينظمه المركز الوطني لتقويم واعتماد التدريب (مسار).

عُقدت الورشة في فندق ريتز كارلتون بجدة، وتهدف إلى التعريف بالمعايير والممارسات الحديثة في تقويم البرامج التدريبية، بما يساهم في رفع كفاءة برامج الأكاديمية وتطويرها بشكل مستمر.

من خلال هذه المشاركة، تسعى الأكاديمية إلى تعزيز جودة البرامج التدريبية المقدمة، وضمان تقديم محتوى تعليمي يتماشى مع أفضل المعايير الوطنية والدولية.



## تدريب إخلاء ربع سنوي في أكاديمية الطاقة والمياه

في سبيل تعزيز إجراءات السلامة والجاهزية، تم تنفيذ تدريب إخلاء شامل لمنسوبي الأكاديمية ومنتدريها في الربع الأول من عام 2025.

الهدف من هذا التدريب هو تعزيز الوعي بين الموظفين والمنتدريين حول الخطوات الضرورية في حالات الطوارئ، وضمان قدرتهم على التعامل بفعالية في أي مواقف تتطلب إخلاء فوري.

شمل التدريب محاكاة لإخلاء طارئ، تم خلالها تطبيق الإجراءات بشكل عملي، مما ساعد على تحسين التنسيق والتنظيم بين المشاركين، وأكد جاهزية الأكاديمية للتعامل مع أي حالة طارئة.

هذه المبادرة تأتي في إطار حرص الأكاديمية المستمر على توفير بيئة آمنة وداعمة لجميع العاملين والمنتدريين.





الخريف لتقنية المياه والطاقة  
Alkhorayef Water & Power Technologies

## أكاديمية الطاقة والمياه تُجري مقابلات دفعة جديدة من المتدربين بالتعاون مع شركة الخريف..

وأعرب وفد شركة الخريف عن تقديره لمستوى البرامج التي تقدمها الأكاديمية، مشيداً بدورها في تأهيل الكوادر الوطنية وتزويدها بالمهارات التقنية اللازمة لسوق العمل. من جهتها، أكدت الأكاديمية التزامها المستمر بتقديم برامج تدريبية عالية الجودة بالتعاون مع كبرى الشركات، بما يعزز فرص توظيف المتدربين ويدعم استدامة التنمية في قطاعي الطاقة والمياه.

وتأتي هذه الزيارة ضمن إطار الشراكات الاستراتيجية التي تعززها الأكاديمية مع الشركات الوطنية الرائدة، بهدف تطوير وتأهيل الكفاءات الشابة لتمكينها من الاندماج في سوق العمل السعودي بكفاءة واحترافية.

في خطوة تعكس التزام أكاديمية الطاقة والمياه بتأهيل الكفاءات الوطنية لسوق العمل في قطاعي الطاقة والمياه، استقبلت الأكاديمية يوم 16 يناير 2025 وفداً من شركة الخريف، وذلك لإجراء مقابلات مع المرشحين للدفعة الجديدة من المتدربين.

وخلال الزيارة، عُقدت جلسات تقييم مكثفة مع المرشحين، شملت اختبار اللغة الانجليزية واختبار لقدراتهم الفنية والمعرفية ومدى توافقهم مع متطلبات البرامج التدريبية التي تقدمها الأكاديمية.

كما تم تعريفهم بالمناهج التدريبية والتخصصات المتاحة، إلى جانب استعراض الفرص المهنية المستقبلية التي يمكن أن يحظوا بها بعد اجتيازهم البرنامج التدريبي بنجاح.



## طلاب جامعة الملك عبدالعزيز يستكشفون أكاديمية الطاقة والمياه !

تأتي هذه الزيارة في إطار حرص الأكاديمية على تعزيز التعاون مع المؤسسات التعليمية، وربط المعرفة الأكاديمية بالاحتياجات الفعلية لسوق العمل، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 في تطوير رأس المال البشري ودعم الاقتصاد الوطني.

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه يوم 4 فبراير 2025 وفداً من طلاب جامعة الملك عبدالعزيز، وذلك ضمن زيارة تهدف إلى تعريفهم ببرامج الأكاديمية التدريبية المتخصصة في قطاعي الطاقة والمياه، وإطلاعهم على المرافق المتطورة التي تتيح للمتدربين بيئة تعليمية عملية متقدمة.

بدأت الزيارة بعرض تعريفي حول رسالة الأكاديمية ودورها في تمكين الشباب السعودي عبر برامج تدريبية معتمدة تغطي مجالات الطاقة والمياه والتخصصات الصناعية ذات الصلة. كما تم تسليط الضوء على الشراكات الاستراتيجية التي تربط الأكاديمية بالقطاعين الحكومي والخاص لدعم تنمية الكوادر الوطنية.

بعد ذلك، قام الطلاب بجولة داخل معامل التدريب الحديثة، حيث شاهدوا عروضاً حية حول أحدث التقنيات المستخدمة في الطاقة المتجددة، الأنظمة الكهربائية، وإدارة الموارد المائية، وغيرها. كما أتاحت لهم الفرصة للتفاعل مع الخبراء والمدرّبين الذين قدموا لهم رؤى قيمة حول مستقبل هذه القطاعات في المملكة.





## اجتماع إداري بين أكاديمية الطاقة والمياه وأكوأ باور لتعزيز التكامل الاستراتيجي

وأكد الجانبان على أهمية الاستمرار في تطوير الشراكة بين الأكاديمية وأكوأ باور، باعتبارها شريكاً استراتيجياً في دعم وتأهيل الكوادر الوطنية، مشيرين إلى أن هذه الاجتماعات تسهم في تعزيز كفاءة البرامج التدريبية وتوسيع قاعدة المستفيدين منها.

ويعد هذا الاجتماع خطوة جديدة نحو تعزيز التعاون بين الطرفين، مما يساهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 عبر تأهيل الكوادر الوطنية ودعم الابتكار في قطاع الطاقة والمياه.

عقدت أكاديمية الطاقة والمياه يوم 16 يناير 2025 اجتماعاً إدارياً مع شركة أكوأ باور، وذلك ضمن جهود الطرفين لتعزيز التكامل الاستراتيجي وتطوير آليات التعاون في مجالات التدريب والتأهيل المهني.

ناقش الاجتماع عدداً من الموضوعات الرئيسية، من بينها سبل تحسين البرامج التدريبية بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل، وإمكانية توسيع نطاق البرامج المقدمة من خلال الأكاديمية لتشمل تخصصات جديدة تدعم توجهات قطاع الطاقة والمياه. كما تم استعراض التحديات الحالية في تطوير الكفاءات الوطنية، وسبل مواجهتها من خلال برامج تعليمية وتدريبية متطورة.



## أكاديمية الطاقة والمياه تحصل على شهادة الإعتماد الدولي للحام من المملكة المتحدة

وقد تم تنظيم هذه العملية من قبل قسم الجودة والصحة والسلامة والبيئة (QHSE) في الأكاديمية، الذي كان له دور بارز في ضمان امتثال الأكاديمية لأعلى معايير السلامة والجودة.

تعد هذه الشهادة خطوة مهمة نحو تعزيز قدرة الأكاديمية على تقديم التدريب الفني المتقدم في اللحام وفقاً للمواصفات العالمية، مما يساهم في رفع الكفاءة المهنية للمتدربين والمشاركة الفعالة في تحقيق التميز في هذا القطاع الحيوي.

في خطوة جديدة تعزز مكانتها الدولية، استلمت أكاديمية الطاقة والمياه شهادة الاعتماد الدولي في مجال اللحام من الجهة المانحة في المملكة المتحدة، وذلك في 3 فبراير 2025 في مدينة رابغ.

تم منح الأكاديمية الشهادة بناءً على معايير عالية الجودة تم تحقيقها في التدريب على اللحام، مما يعكس التزام الأكاديمية بتقديم برامج تدريبية وفقاً لأعلى المعايير العالمية في هذا المجال.

يُعتبر هذا الاعتماد من TWI بمثابة اعتراف بمستوى التدريب الذي تقدمه الأكاديمية، وهو ما يساهم في تطوير الكوادر المحلية ويعزز جاهزيتها للعمل في سوق اللحام المتخصص عالمياً.

# طلاب مدرسة النبلاء العالمية في زيارة تعريفية لأكاديمية الطاقة والمياه

خلال الجولة، اطلع الطلاب على المختبرات وورش العمل التي تضم أحدث المعدات والتقنيات المستخدمة في مجالات الطاقة المتجددة، الهندسة الكهربائية، وإدارة المياه. كما شاركوا في جلسة تفاعلية مع المدربين والخبراء، الذين قدموا لهم نبذة عن طبيعة الدراسة والتدريب في الأكاديمية، بالإضافة إلى الفرص المستقبلية في القطاعات المرتبطة بالطاقة والمياه.

تعكس هذه الزيارة التزام الأكاديمية بنشر الوعي حول مجالات الطاقة والمياه بين طلاب المدارس، وتشجيعهم على استكشاف الفرص التعليمية والمهنية التي تساهم في تحقيق التنمية المستدامة، تماشيًا مع رؤية المملكة 2030.

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه يوم 5 فبراير 2025 وفدًا من طلاب المرحلة الثانوية من مدرسة نوبلز العالمية، في زيارة تهدف إلى تعريفهم بتخصصات الأكاديمية وبرامجها التدريبية في مجالات الطاقة والمياه، إلى جانب استكشاف بيئة التعلم المتطورة التي توفرها الأكاديمية.

بدأت الزيارة بجولة تعريفية استعرض خلالها الطلاب رؤية الأكاديمية ورسالتها في تأهيل الكوادر الوطنية من خلال برامج تدريبية متخصصة تلبى احتياجات سوق العمل. كما تم تقديم شرح حول المسارات المهنية المتاحة للخريجين، وفرص التطوير التي توفرها الأكاديمية للمتدربين ببرامجها.



## AECOM

### زيارة مسؤولي شركة أيكوم لأكاديمية الطاقة والمياه لمتابعة سير عمل المتدربين



وأكد مسؤولو شركة أيكوم على أهمية التعاون المستمر مع الأكاديمية لضمان تزويد المتدربين بالمعرفة العملية والتقنية التي تعزز قدرتهم على العمل بكفاءة في مشاريع الطاقة والمياه المستقبلية.

تعد هذه الزيارة جزءًا من تعزيز الشراكة المستمرة بين أكاديمية الطاقة والمياه وشركة أيكوم، بهدف تقديم برامج تدريبية متكاملة تساهم في تأهيل الكوادر الوطنية في القطاعات الحيوية.

في 5 فبراير 2025، استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه وفدًا من مسؤولي شركة أيكوم، الذين قاموا بزيارة لمتابعة سير العمل الخاص بمتدربي الشركة الذين يخضعون لبرامج التدريب في الأكاديمية.

خلال الزيارة، تم عقد جلسة نقاشية شاملة لمراجعة تقدم المتدربين في البرامج التدريبية، حيث تم استعراض أداء المتدربين ومناقشة التحديات التي قد يواجهونها في مختلف التخصصات المرتبطة بمجالات الطاقة والمياه. كما تم تبادل الملاحظات البناءة بين مسؤولي أيكوم ومدربي الأكاديمية لضمان تحسين تجربة التدريب وتطوير المهارات اللازمة لتلبية احتياجات سوق العمل.

# زيارة جامعة الأمير فهد بن سلطان لمناقشة سبل التعاون لإطلاق برامج "التجسير"

كما تم التباحث حول تطوير البرامج الأكاديمية والتدريبية اللازمة لضمان تحقيق جودة التعليم والتمكين المهني للطلاب، خاصة في مجالات الطاقة المتجددة والمياه، والتي تشهد نموًا سريعًا في المملكة. وتعتبر هذه البرامج خطوة استراتيجية نحو تزويد الشباب

السعودي بالمهارات والمعرفة اللازمة للتأثير الفعال في مجالات العمل المرتبطة بالتنمية المستدامة

هذه الزيارة تؤكد التزام أكاديمية الطاقة والمياه وجامعة الأمير فهد بن سلطان بتقديم برامج تعليمية مبتكرة تسهم في تمكين الشباب السعودي، وتفتح أمامهم فرصًا جديدة لإتمام دراستهم الأكاديمية والمشاركة الفعالة في التنمية الاقتصادية في المملكة.



في 26 فبراير 2025، استضافت أكاديمية الطاقة والمياه وفدًا من جامعة الأمير فهد بن سلطان في زيارة تهدف إلى مناقشة سبل التعاون المشترك لإطلاق برامج "التجسير" التي تمكن حملة الدبلوم من مواصلة دراستهم والتسجيل في برامج البكالوريوس في مجالات الطاقة والمياه.

تمحورت المناقشات حول كيفية تطوير هذه البرامج لتلبية احتياجات الشباب السعودي الراغب في تعزيز مؤهلاته الأكاديمية والعملية بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل في القطاعات الحيوية.

ركز الاجتماع على استكشاف آفاق التعاون بين الأكاديمية والجامعة بهدف تحسين الوصول إلى التعليم العالي لخريجي الدبلومات، حيث تم التطرق إلى أفضل طرق دمج البرامج التدريبية المقدمة من الأكاديمية مع المقررات الجامعية، لتوفير مسارات تعليمية متكاملة تتيح للطلاب التقدم في مسيرتهم الأكاديمية والمهنية.



## انعقاد اجتماع مجلس إدارة ACWA Power في مقر أكاديمية الطاقة والمياه

تشرفت أكاديمية الطاقة والمياه باستضافة اجتماع مجلس إدارة شركة ACWA Power في مقر الأكاديمية في 23 فبراير 2025، وهو حدث بالغ الأهمية يعكس الثقة الكبيرة التي توليها شركة ACWA Power، شريكنا الاستراتيجي، للأكاديمية ودورها المحوري في تدريب وتأهيل الكوادر الوطنية في مجال الطاقة والمياه.

يأتي انعقاد الاجتماع في مقر الأكاديمية في إطار التعاون المستمر والمثمر بين الطرفين، مما يعكس العلاقة القوية والاهتمام المشترك بتطوير حلول مبتكرة ومستدامة في قطاع الطاقة المتجددة. كما يعكس هذا الحدث تطورًا كبيرًا في التعاون بين الأكاديمية وACWA Power، حيث جرى التداول في مواضيع استراتيجية ذات أهمية بالغة لمستقبل الطاقة والمياه في المملكة، وسبل تعزيز التعليم والتدريب في هذا المجال.

وتؤكد هذه الخطوة التزام شركة ACWA Power بتطوير الكوادر الوطنية وتعزيز الشراكة الاستراتيجية مع أكاديمية الطاقة والمياه في مجال التعليم والتدريب المتخصص. من خلال برامجها الرائدة، تسعى الشركة إلى تزويد الشباب السعودي بالمعرفة والمهارات اللازمة للمساهمة الفعالة في قطاعات الطاقة والمياه، بما يساهم في تلبية احتياجات سوق العمل.

كما يعكس انعقاد هذا الاجتماع في مقر الأكاديمية الثقة الكبيرة التي توليها شركة ACWA Power في الأكاديمية كمنصة تعليمية رائدة، تساهم بشكل مؤثر في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030.



## جلسة متابعة مع متدربي شركة ويتكو في أكاديمية الطاقة والمياه

في 6 فبراير 2025، استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه وفدًا من مسؤولي شركة ويتكو في زيارة لمتابعة سير العمل الخاص بمتدربي الشركة الذين يتلقون تدريبهم في الأكاديمية.

تم خلال الزيارة عقد جلسة متابعة تفصيلية لمراجعة تقدم المتدربين في البرامج التدريبية، حيث تمت مناقشة مستوى الأداء والتحديات التي قد يواجهها المتدربون أثناء فترة التدريب. كما تم تبادل الملاحظات مع مدربي الأكاديمية لتحسين البرامج التدريبية وضمان تزويد المتدربين بالمهارات والمعرفة المطلوبة لمواجهة احتياجات السوق.

وأعرب مسؤولو شركة ويتكو عن تقديرهم للتعاون القائم مع أكاديمية الطاقة والمياه، وأكدوا أهمية هذه الزيارات في ضمان تدريب متكامل وفعال لمتدربي الشركة، بما يساهم في تعزيز كفاءاتهم المهنية.

تعد هذه الجلسة جزءًا من الجهود المستمرة لتعزيز الشراكة بين أكاديمية الطاقة والمياه وشركة ويتكو، بهدف تأهيل المتدربين وتزويدهم بالمعرفة العملية اللازمة للنجاح في قطاع الطاقة والمياه.



## NEOM GREEN HYDROGEN COMPANY

شركة نيوم للهيدروجين الأخضر



## جلسة متابعة مع متدربي شركة نيوم للهيدروجين الأخضر في أكاديمية الطاقة والمياه

وأعرب مسؤولو شركة نيوم للهيدروجين الأخضر عن تقديرهم الكبير للجهود المبذولة من قبل الأكاديمية في تقديم تدريب متخصص على أحدث التقنيات في قطاع الهيدروجين الأخضر والطاقة المتجددة. كما أشاروا إلى أهمية التعاون المستمر مع الأكاديمية لتأهيل الكوادر الوطنية في هذا القطاع الواعد، بما يساهم في تحقيق أهداف الشركة في مجال الطاقة المستدامة.

تعد هذه الزيارة جزءًا من تعزيز الشراكة بين أكاديمية الطاقة والمياه وشركة نيوم للهيدروجين الأخضر، والتي تهدف إلى تزويد المتدربين بالمعرفة والمهارات اللازمة للعمل في مشاريع الطاقة المتجددة المستقبلية.

في 17 فبراير 2025، استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه وفدًا من شركة نيوم للهيدروجين الأخضر في زيارة لمتابعة سير عمل متدربي الشركة الذين يخضعون لبرامج التدريب في الأكاديمية.

خلال الزيارة، تم عقد جلسة متابعة لتقييم تقدم المتدربين في برامج التدريب، حيث تمت مناقشة مستويات الأداء والمهارات التي اكتسبها المتدربون في مجالات الطاقة المتجددة، وتحديد التحديات التي قد تواجههم أثناء فترة التدريب. كما تم تقديم ملاحظات بناءة من قبل مدربي الأكاديمية ومسؤولي شركة نيوم للهيدروجين الأخضر لضمان تحسين وتطوير البرامج التدريبية بما يتواءم مع احتياجات الشركة والصناعة.



**DATAVOLT**  
داتافولت



## زيارة وفد شركة داتا فولت DataVolt للمتابعة مع المتدربين

كما تم التباحث حول سبل التعاون المستقبلي بين الأكاديمية وشركة DataVolt لتطوير برامج تدريبية إضافية تتماشى مع التوجهات الحديثة في مجال الطاقة والمياه، بما يساهم في رفع كفاءة المتدربين وتزويدهم بالمعرفة اللازمة لمواكبة التطورات في هذه الصناعات الحيوية.

تمت الزيارة في جو من التعاون والتبادل المثمر بين الجانبين، حيث أعرب مسؤولو شركة DataVolt عن تقديرهم لجودة البرامج التدريبية التي تقدمها الأكاديمية، مؤكداً على أهمية الاستمرار في هذا التعاون لتعزيز مهارات الكوادر الوطنية.

في 18 فبراير 2025، استضافت أكاديمية الطاقة والمياه وفداً من شركة DataVolt، وذلك في إطار زيارة ميدانية للمتابعة مع المتدربين في البرنامج التدريبي المخصص لشركتهم في الأكاديمية.

خلال الزيارة، قام الوفد بالتعرف على تقدم المتدربين في برنامجهم التدريبي، حيث تم تقييم أدائهم ومناقشة نتائج التدريب المحققة حتى تلك اللحظة. قام الفريق المسؤول عن التدريب في الأكاديمية بعرض التحديثات المتعلقة بالمحتوى التدريبي، وتبادل الأفكار حول أفضل السبل لتعزيز تجربة المتدربين بما يتماشى مع احتياجات سوق العمل.

# أكاديمية الطاقة والمياه تنظم رحلتين للعمرة لمتدربيها ومنتدرباتها خلال شهر رمضان



في إطار حرص أكاديمية الطاقة والمياه على تعزيز التجربة المتكاملة لمتدربيها ومنتدرباتها، نظّمت الأكاديمية رحلتين منفصلتين لأداء مناسك العمرة خلال شهر رمضان المبارك، إحداهما للمتدربين والأخرى للمتدربات، وذلك لضمان أعلى مستويات التنظيم والراحة للمشاركين.

تم تنسيق الرحلتين وفق آلية تنظيمية دقيقة، شملت توفير وسائل نقل مريحة، وإشراف متكامل لضمان تجربة سلسة، بالإضافة إلى برامج توعوية عن أحكام العمرة وفضائلها. وقد شهدت الرحلتان مشاركة واسعة، حيث عبّر المتدربون والمنتدربات عن امتنانهم لهذه المبادرة التي أتاحت لهم فرصة أداء المناسك في أجواء روحانية خلال الشهر الفضيل.

وتأتي هذه الخطوة ضمن رؤية الأكاديمية التي تهدف إلى تقديم تجربة متوازنة لمتدربيها، لا تقتصر على الجانب التعليمي والتدريبي فحسب، بل تمتد إلى تمكين المشاركين من أداء المناسك الدينية، في تجربة إيمانية تساهم في تعزيز ارتباطهم بالقيم الدينية.



## أكاديمية الطاقة والمياه تنظم بطولة كرة القدم السنوية لكوادرها من مختلف الشركات الراعية

وقد شهدت النسخة الحالية مشاركة واسعة، وسط تنظيم احترافي يشمل تجهيز الملاعب، وتقديم الدعم اللوجستي، وإدارة المباريات وفق أعلى المعايير.

وتؤكد الأكاديمية من خلال هذه البطولة حرصها على دمج الأنشطة الرياضية ضمن تجربتها التدريبية، بما يساهم في تطوير مهارات القيادة والتعاون بين المتدربين، وتعزيز الروابط بين كوادر الشركات الراعية، مما ينعكس إيجاباً على بيئة العمل والتدريب لديهم.

ضمن جهودها لتعزيز التفاعل الرياضي وروح الفريق بين متدربيها، نظّمت أكاديمية الطاقة والمياه بطولة كرة القدم السنوية، التي تجمع كوادرها من مختلف الدفعات والشركات الراعية، في حدث رياضي يعكس التزامها بتوفير بيئة تدريبية متكاملة.

وتُعد هذه البطولة من الفعاليات السنوية المنتظرة، حيث تتيح للمتدربين فرصة التنافس في أجواء حماسية تعزز العمل الجماعي والتواصل بين الفرق.



## عمل تطوعي بميقات الجحفة: تجربة تعزز قيم العطاء والمسؤولية..

نظمت أكاديمية الطاقة والمياه عملاً تطوعياً في ميقات الجحفة، حيث شارك المتدربون والمتدربات في تقديم المساعدة للحجاج والمعتمرين، وتسهيل رحلتهم الإيمانية عبر تقديم الإرشادات والخدمات التنظيمية. تأتي هذه المبادرة ضمن برامج الأكاديمية لغرس قيم العطاء والمسؤولية الاجتماعية لدى المتدربين، وتشجيعهم على الانخراط في الأعمال التطوعية التي تخدم المجتمع.



## رحلة مخيم ربيع الجادة للمتدربات: تجربة استثنائية في أحضان الطبيعة

نظمت أكاديمية الطاقة والمياه رحلة ترفيهية إلى مخيم ربيع الجادة للمتدربات، حيث استمتع المشاركات بتجربة فريدة وسط الطبيعة، تخللتها أنشطة ثقافية وترفيهية ساهمت في تعزيز روح الفريق والتواصل الاجتماعي. جاءت هذه الفعالية ضمن جهود الأكاديمية لدعم التوازن بين الحياة الدراسية والتجربة الترفيهية، مما يساهم في خلق بيئة محفزة للمتدربات.





## يوم العلم السعودي

احتفت أكاديمية الطاقة والمياه بيوم العلم السعودي من خلال سلسلة من الفعاليات التي سلطت الضوء على رمزية العلم الوطني وأهميته في تعزيز الهوية الوطنية. تضمنت الاحتفالية أنشطة تثقيفية ومسابقات تفاعلية شارك فيها المتدربون والمتدربات، بالإضافة إلى رفع العلم في أروقة الأكاديمية وسط أجواء احتفالية تعكس مشاعر الفخر والانتماء. وجاءت هذه الفعالية ضمن جهود الأكاديمية لتعزيز الوعي الوطني وترسيخ القيم التي يجسدها العلم السعودي في نفوس الأجيال الشابة.





## دوري كرة الطائرة

في إطار تعزيز الأنشطة الرياضية، أطلقت أكاديمية الطاقة والمياه دوري كرة الطائرة، الذي جمع بين المتدربين والمتدربات في منافسات اتسمت بالحماسة والتفاعل الكبير. وقد أظهر المشاركون مهارات رياضية متميزة، كما عززت البطولة روح الفريق والتعاون بينهم. وتأتي هذه الفعالية ضمن جهود الأكاديمية في توفير بيئة تدريبية متكاملة تهتم بصحة المتدربين وتشجعهم على تبني أسلوب حياة نشط ومتوازن.



## تفعيل يوم اللغة العربية بمشاركة المتدربين والمدربين

احتفت أكاديمية الطاقة والمياه بيوم اللغة العربية من خلال مجموعة من الأنشطة والفعاليات التي أكدت على أهمية اللغة العربية ودورها في الحفاظ على الهوية الثقافية. شارك المتدربون والمدربون في مسابقات لغوية، وورش عمل حول الخط العربي وفنون التعبير، إلى جانب جلسات نقاشية حول تطور اللغة العربية في العصر الحديث. وقد ساهمت هذه الفعالية في تعزيز الوعي بجماليات اللغة العربية وتشجيع المتدربين على استخدامها بفخر في مختلف المجالات.



# حفل توقيع اتفاقية مع مكتب المحاماة محمد الشمراني ومهند با شراحيل



من جهتها، أكدت أكاديمية الطاقة والمياه على أهمية هذه الشراكة، التي تُمثل خطوة استراتيجية لتعزيز بنيتها القانونية وضمان استمرارية نجاح برامجها التدريبية.

وأشار مسؤولو الأكاديمية إلى أن هذا التعاون سيسهم في تعزيز قدرة الأكاديمية على التعامل مع التحديات القانونية المستقبلية، ويؤكد التزامها بتقديم خدمات تعليمية وتدريبية وفق أعلى المعايير القانونية.

في المقابل، عبر مكتب المحاماة محمد الشمراني ومهند با شراحيل عن سعادتهم بالتعاون مع الأكاديمية، مشددين على التزامهم بتقديم استشارات قانونية شاملة، تسهم في حماية حقوق الأكاديمية وتدعيم مكانتها في مجال التدريب المهني المتخصص.

في 17 فبراير 2025، استضافت أكاديمية الطاقة والمياه حفل توقيع اتفاقية مع مكتب المحاماة محمد الشمراني ومهند با شراحيل، بهدف تعزيز التعاون القانوني بين الجانبين ودعم الأكاديمية في مختلف المجالات القانونية.

حضر الحفل مسؤولون من الأكاديمية إلى جانب ممثلين عن مكتب المحاماة، حيث تم توقيع الاتفاقية التي تركز على تقديم الاستشارات القانونية المتخصصة للأكاديمية في مجالات عدة. تضمنت بنود الاتفاقية تقديم الدعم في صياغة العقود القانونية الخاصة بالأكاديمية، وضمان حماية حقوق الملكية الفكرية للبرامج التدريبية والمشاريع التي تُنفذ.

كما سيتم توفير استشارات قانونية متخصصة حول الشراكات الاستراتيجية التي تسعى الأكاديمية لإقامتها مع الشركات المحلية والدولية، مما يساهم في توسيع نطاق تأثيرها وتحقيق أهدافها التنموية.



## زيارة شركة KSB - 25 لتقييم ورش العمل



في 25 فبراير 2025، استضافت أكاديمية الطاقة والمياه وفدًا من شركة KSB العالمية في زيارة تهدف إلى تقييم ورش العمل التدريبية التي تم تنظيمها للمتدربين التابعين لها في الأكاديمية. وقد تم خلال الزيارة مراجعة مخرجات البرامج التدريبية التي تقدمها الأكاديمية، فضلاً عن تقييم مدى تأثير هذه الورش في تطوير مهارات المتدربين وتعزيز قدراتهم في مجالات الطاقة والمياه.

تأتي هذه الزيارة في إطار التعاون المستمر بين أكاديمية الطاقة والمياه وشركة KSB، والتي تسعى دائمًا لتوفير بيئة تدريبية متكاملة لرفع كفاءة كوادرها في قطاع الطاقة والصناعات المرتبطة. وكان هذا اللقاء فرصة لمناقشة التقدم المحرز من قبل المتدربين في برامج الأكاديمية، إضافة إلى تحديد مجالات التحسين التي تساهم في تعزيز جودة التدريب المستقبلي.

كما تم التطرق إلى خطط التعاون المستقبلية بين أكاديمية الطاقة والمياه وشركة KSB، بهدف توسيع دائرة التأهيل الفني والميداني للمتدربين، بما يعزز من قدرة الشباب السعودي على الانخراط الفعّال في سوق العمل في قطاع الطاقة والمياه.



# عززت الأكاديمية تعاونها مع كبرى الشركات في القطاع الخاص حيث نظمت الأكاديمية مقابلات توظيف مع شركات بارزة لاستقطاب الكفاءات في عدة مجالات:

- الخريف: أجريت مقابلات في جدة ورايغ لمرشحين في تخصصات: -حماية البيئة، التناضح العكسي، صيانة المنشآت، الميكانيكا، الكهرباء، وتشغيل محركات الديزل.
- الزامل: شملت المقابلات مرشحين في تخصصات: -صيانة الأجهزة والتحكم وصيانة المعدات الكهربائية.
- الفرسان: استهدفت المقابلات مرشحين في مجالات صيانة الأجهزة والتحكم وصيانة المعدات الميكانيكية.
- مؤسسة الشيخ علي بن عبدالله الجفالي الخيرية: استهدفت المقابلات مرشحين في مجال صيانة معدات كهربائية.

## تعزيز التعاون مع كبرى الشركات في القطاع الخاص:

الأكاديمية تنظم مقابلات توظيف لاستقطاب الكفاءات الوطنية في خطوة استراتيجية تهدف إلى تعزيز التعاون بين أكاديمية الطاقة والمياه والشركات الكبرى في القطاع الخاص، نظمت الأكاديمية مؤخرًا سلسلة من المقابلات التوظيفية في عدد من التخصصات الفنية والهندسية المتميزة، وذلك لاستقطاب الكفاءات الوطنية المؤهلة في مختلف المجالات. وتأتي هذه الخطوة في إطار حرص الأكاديمية على تلبية احتياجات سوق العمل وتوفير فرص وظيفية متميزة للمتدربين والخريجين، بما يسهم في بناء جيل من المتخصصين القادرين على المساهمة الفعالة في تطوير قطاع الطاقة والمياه في المملكة.



### شركة الزامل:

#### استهداف التخصصات الفنية في صيانة الأجهزة والمعدات

وبالتوازي مع ذلك، نظمت الأكاديمية مقابلات توظيف أخرى بالتعاون مع شركة الزامل، التي استهدفت مرشحين في تخصصات صيانة الأجهزة والتحكم وصيانة المعدات الكهربائية. يشهد قطاع الصناعة في المملكة تطورًا كبيرًا في مجالات الصيانة والتشغيل، حيث تعد هذه التخصصات من الأساسيات التي تضمن سير العمل بكفاءة وجودة عالية. من خلال هذه المبادرة، تسعى الأكاديمية إلى توفير كوادر فنية متخصصة تتمتع بالمهارات العالية المطلوبة في الشركات الكبرى.



### شركة الخريف:

#### مقابلات توظيف في جدة ورايغ

بدأت الأكاديمية هذه المبادرة من خلال تنظيم مقابلات توظيف مع شركة الخريف في مدينتي جدة ورايغ. وقد استهدفت هذه المقابلات المتقدمين في مجموعة من التخصصات الحيوية التي تشكل جزءًا أساسيًا من مجال الطاقة والمياه. تم تخصيص هذه الفرص للمرشحين في مجالات حماية البيئة، التناضح العكسي، صيانة المنشآت، الميكانيكا، الكهرباء، وكذلك تشغيل محركات الديزل. وتهدف هذه التخصصات إلى تزويد الشركات بالكوادر المتخصصة التي تلي احتياجات المشاريع الكبرى، في وقت يشهد فيه القطاع توسعًا كبيرًا في مشاريع الطاقة والمياه في المملكة.



### مؤسسة الشيخ علي بن

#### عبدالله الجفالي الخيرية: تدريب متخصص في صيانة المعدات الكهربائية.

أما مؤسسة الشيخ علي بن عبدالله الجفالي الخيرية، فقد خصصت المقابلات لاستقطاب المرشحين في مجال صيانة المعدات الكهربائية. هذه المبادرة تركز على أهمية تأهيل وتدريب الكوادر الوطنية المتخصصة في هذا المجال الحيوي، الذي يعتبر أساسًا في صناعة الطاقة والمياه. ويعد التعاون مع المؤسسة إضافة مهمة لتوفير فرص تدريبية وفرص عمل مستدامة في هذا القطاع الاستراتيجي.



### شركة الفرسان:

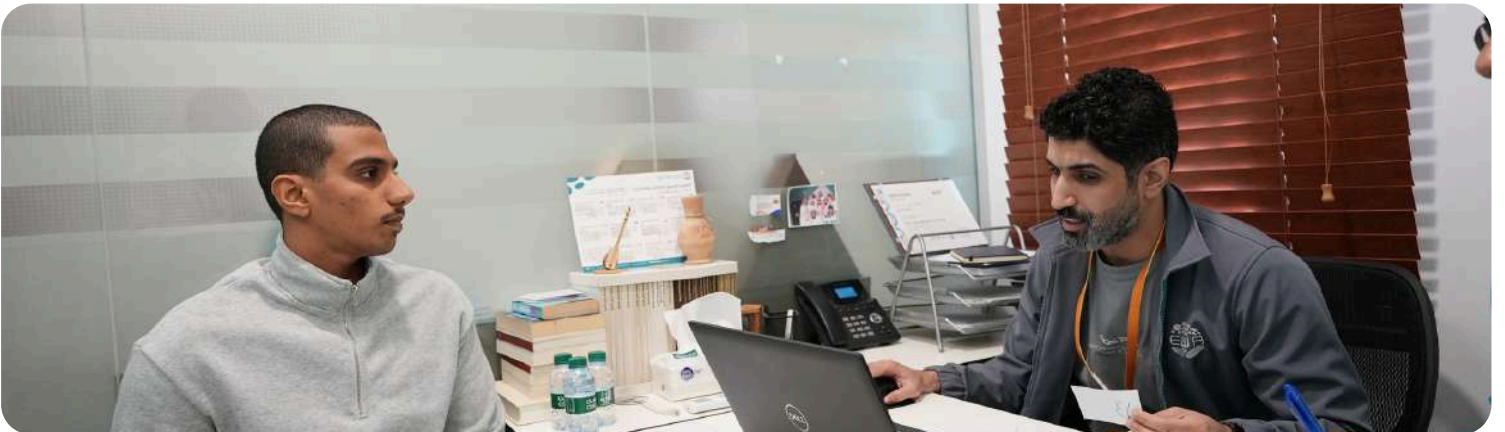
#### التركيز على صيانة المعدات الميكانيكية

لم تكن شركة الفرسان بعيدة عن هذه المبادرة، حيث نظمت الأكاديمية مقابلات توظيف شملت مرشحين في مجالات صيانة الأجهزة والتحكم، بالإضافة إلى صيانة المعدات الميكانيكية. وتستهدف هذه المقابلات تعزيز الشراكة بين الأكاديمية والشركات الكبرى في القطاع الخاص، حيث توفر الأكاديمية تدريبات متخصصة للمتدربين، مما يساهم في رفع مستوى الكفاءة والاحترافية في أداء الأعمال، خصوصًا في المجالات الهندسية الدقيقة التي تتطلب مهارات فنية متقدمة.

## أهمية هذه المبادرات:

تأتي هذه المبادرات في إطار حرص أكاديمية الطاقة والمياه على تقديم فرص مهنية حقيقية للمتدربين والخريجين، بما يضمن تلبية احتياجات سوق العمل في مجالات الطاقة والمياه. من خلال تعاونها مع كبرى الشركات في القطاع الخاص، تسهم الأكاديمية بشكل كبير في تعزيز التكامل بين التعليم الأكاديمي واحتياجات الصناعة، مما يضمن تخرج كوادر وطنية قادرة على تحمل المسؤوليات والمساهمة في تطوير المشاريع الحيوية في المملكة.

تؤكد هذه المقابلات التوظيفية أيضًا على أهمية التعاون المشترك بين الأكاديمية والشركات الرائدة في قطاع الطاقة والمياه، حيث أن هذا التعاون يفتح المجال أمام المتدربين للحصول على فرص مهنية حقيقية تساهم في بناء مستقبلهم المهني بشكل مستدام.



## أكاديمية الطاقة والمياه تحتفل بتخريج دفعة جديدة من المتدربين

وتأتي هذه الدفعة الجديدة امتدادًا لرؤية الأكاديمية في تمكين الشباب السعودي وتزويدهم بالمهارات العملية التي تؤهلهم لدخول سوق العمل بثقة وكفاءة. حيث تواصل الأكاديمية تطوير مناهجها وبرامجها التدريبية لضمان تلبية احتياجات القطاعات الصناعية ودعم تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 في تأهيل الكوادر الوطنية.

احتفلت أكاديمية الطاقة والمياه بتخريج دفعة جديدة من المتدربين المنتسبين لشركات أكوا باور، السويدي، إنجي، سيبكو، وصلب راينج، وذلك في حفل يسلط الضوء على إنجازات المتدربين ويؤكد التزام الأكاديمية بتأهيل الكفاءات الوطنية وفق أعلى المعايير.



شهد الحفل حضور ممثلّي الشركات الراعية وعدد من القيادات الأكاديمية، حيث تم تكريم المتدربين على جهودهم وتفوقهم في البرامج التدريبية المتخصصة التي قدمتها الأكاديمية. وخلال الحفل، تم استعراض قصص نجاح بعض الخريجين الذين تمكنوا من تحقيق إنجازات مهنية متميزة، مما يعكس جودة التدريب المقدم ومدى توافقه مع احتياجات سوق العمل.





## تجهيز مسبح متخصص لتدريب متدربي اللحام

ضمن جهودها المستمرة لتعزيز التدريب العملي وتقديم تجربة تعليمية متكاملة، أعلنت أكاديمية الطاقة والمياه عن تجهيز مسبح متخصص لتدريب المتدربين والمتدربات في مجال اللحام، مما يتيح لهم فرصة اكتساب مهارات اللحام تحت الماء وفق أعلى المعايير الفنية.

يعد هذا المرفق إضافة نوعية للبرامج التدريبية في الأكاديمية، حيث يوفر بيئة تحاكي ظروف العمل الحقيقية التي قد يواجهها المتدربون في المشاريع الصناعية والبنية التحتية، مما يعزز من جاهزيتهم لسوق العمل ويمكنهم من تلبية متطلبات الشركات العاملة في قطاعي الطاقة والمياه.

ويأتي إنشاء المسبح ضمن خطة الأكاديمية لتوسيع نطاق التدريب العملي وتطوير المهارات التقنية للمتدربين، حيث تحرص الأكاديمية على تزويدهم بخبرات عملية متقدمة تعزز فرصهم في التوظيف وتدعم تحقيق الأهداف الوطنية في تطوير الكوادر الفنية المؤهلة.

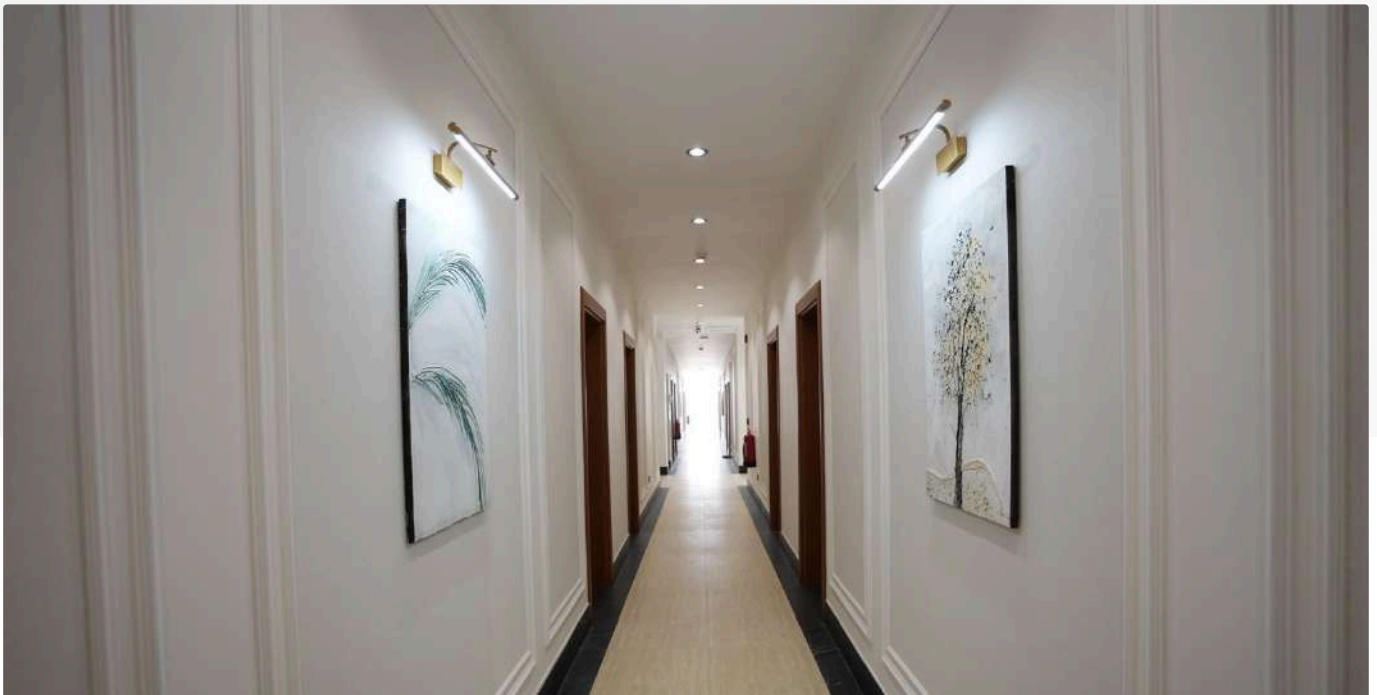
## افتتاح سكن خاص للمتدربات في أكاديمية الطاقة والمياه

ويأتي هذا المشروع استجابةً للنمو المتزايد في أعداد المتدربات الملتحقات ببرامج الأكاديمية، مما يساهم في تعزيز مشاركة المرأة في قطاعي الطاقة والمياه، ويدعم جهود الأكاديمية في تمكين الكوادر الوطنية وتأهيلها للمستقبل.

ويعد هذا السكن جزءاً من استراتيجية الأكاديمية لتطوير بنيتها التحتية وتقديم حلول متكاملة تعزز من جودة التدريب وتحسين تجربة المتدربين والمتدربات، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030 في دعم وتمكين المرأة في مختلف المجالات.

في خطوة تعكس التزام أكاديمية الطاقة والمياه بتوفير بيئة تدريبية متكاملة تدعم المتدربين والمتدربات على حد سواء، أعلنت الأكاديمية عن افتتاح سكن خاص للمتدربات، بهدف توفير بيئة آمنة ومريحة تساعد على التركيز في مسيرتهن التدريبية.

تم تصميم السكن وفق معايير حديثة تراعي احتياجات المتدربات، حيث يوفر مساحات معيشة مريحة مزودة بكافة الخدمات الأساسية، بالإضافة إلى بيئة محفزة على التعلم والتطوير.



انطلاقاً من حرصها على متابعة خريجيها ودعم مسيرتهم المهنية، نظّمت أكاديمية الطاقة والمياه زيارات ميدانية لمواقع عمل خريجيها لدى شركائها من الشركات الراقية. شملت كلاً من:

- شركة أكوا باور - الشعبية
- شركة نوماك - المرجان
- شركة غاز جازان

تهدف هذه الزيارات إلى تعزيز التواصل مع الخريجين بعد انتقالهم إلى بيئة العمل، والاطلاع على تطورهم المهني، ومدى استفادتهم من التدريب الذي تلقوه في الأكاديمية. كما تسهم هذه اللقاءات في توثيق التعاون مع الشركات الراقية، لضمان توافق البرامج التدريبية مع احتياجات سوق العمل ودعم استمرارية نجاح الخريجين في مسيرتهم المهنية. وتؤكد الأكاديمية من خلال هذه المبادرة التزامها برعاية خريجيها حتى بعد انتهاء رحلتهم التدريبية، ومساعدتهم على تحقيق اندماج ناجح في بيئة العمل، مما يعزز من دورهم الفاعل في قطاعي الطاقة والمياه.



## أكاديمية الطاقة والمياه تتابع خريجيها عبر زيارات ميدانية لمواقع عملهم





# المشاركة في برنامج التطوع بالتنسيق مع الدفاع المدني

شاركت أكاديمية الطاقة والمياه في برنامج تطوعي بالتنسيق مع الدفاع المدني، حيث أتاحت الفرصة للمتدربين والمتدربات للمساهمة في مبادرات تعزز السلامة العامة والتوعية بالإجراءات الوقائية. تضمن البرنامج ورش عمل تدريبية حول الإسعافات الأولية وإجراءات الطوارئ، إلى جانب أنشطة توعوية ميدانية. وقد ساعدت هذه المشاركة في تنمية حس المسؤولية لدى المتدربين وتعريفهم بأهمية العمل التطوعي في خدمة المجتمع وتعزيز الأمن والسلامة.





## زيارة علمية إلى جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية

نظمت أكاديمية الطاقة والمياه زيارة علمية إلى جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية، حيث أتيحت للمتدربين فرصة الاطلاع على أحدث الأبحاث والتقنيات في مجالات الطاقة والمياه.

تضمنت الزيارة جولات في المرافق البحثية المتقدمة، إلى جانب جلسات تعريفية حول الابتكارات والتطورات العلمية في القطاع.

وقد كانت هذه التجربة فرصة لتعزيز المعرفة لدى المتدربين، وإلهامهم للاستفادة من التقنيات الحديثة في مسيرتهم المهنية، بما ينسجم مع رؤية المملكة في تطوير الكفاءات الوطنية وتأهيلها وفق أحدث المعايير العالمية.



خضع المتدربون لأسبوع تهيئة تعريفي وبرنامج تحضيرى مصمم لتعزيز جاهزيتهم التدريبية، حيث شمل تعريفًا برؤية الأكاديمية وأهدافها، إلى جانب ورش عمل مكثفة ركزت على المهارات الأساسية اللازمة للنجاح في مسيرتهم التدريبية والمهنية.

وتأتي هذه الخطوة ضمن التزام الأكاديمية بتقديم تجربة تدريبية متكاملة تسهم في تمكين الشباب السعودي، وتعزيز قدراتهم العملية وفق أعلى المعايير، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 في تطوير رأس المال البشري ودعم القطاعات الحيوية.

## أكاديمية الطاقة والمياه تستقبل دفعة جديدة من المتدربين

استقبلت أكاديمية الطاقة والمياه دفعة جديدة من المتدربين من شركات الخريف، الزامل، الفرسان، ومؤسسة الشيخ علي الجفالي، ضمن برامجها التدريبية الهادفة إلى تطوير الكوادر الوطنية في قطاعي الطاقة والمياه.



# أكاديمية الطاقة والمياه ENERGY & WATER ACADEMY

تمكين الأجيال، طاقة وطن

نشرة الربع الاول

20  
25



+966 12 422 2322

marketing@ewa.edu.sa

ص. ب ٥٣ رابغ ٢١٩١١ المملكة العربية السعودية

www.ewa.edu.sa

@ewa\_ksa